

QTECH GROUP

HÅLLBARHETSBERÄTTELSE 2023



QTECH GROUP

Refresh. Energize. Elevate.



VÅR AMBITION MED HÅLLBARHETSBERÄTTELSEN

I den här berättelsen kommer du som läsare få ta del av vårt hållbarhetsarbete under 2023. Genom att sammanfatta året i en Hållbarhetsberättelse vill vi dela med oss av våra framsteg och utmaningar.

Vi på Qtech anser att hållbarhet är avgörande för vår verksamhet, där vår affärsmodell driver oss att agera ansvarsfullt. Även om vi idag inte berörs av några lagkrav för hållbarhetsrapportering kommer vi fortsätta redovisa vårt hållbarhetsarbete årligen.

Ambitionen är att vara genuina och transparenta i vår rapportering så att du kan få en förståelse för både vår positiva och negativa påverkan på miljön, människor och samhället. Med vår berättelse vill vi visa hur vi tar vårt ansvar, genom att dela med oss av våra handlingar, åtgärder och resultatet av dessa. *Trevlig läsning!*

INNEHÅLL

OM QTECH

- 6 VD:n har ordet
- 10 Vi erbjuder
- 13 Hur vi arbetar
- 16 Vår hållbarhetsresa
- 18 Våra ledstjärnor
- 20 Vårt visionsträd

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

- 24 Intressentdialog & väsentlighetsanalys
- 30 Främja personlig utveckling och välmående på arbetsplatsen
- 36 Att uppmuntra lokalt entreprenörskap
- 42 Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald
- 46 Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser
- 52 Att verka för klimatet
- 60 Att verka för en hållbar värdekedja
- 64 Vårt samhällsengagemang

A photograph of two men in a large industrial workshop. The man on the left is bald, wearing glasses and a black polo shirt with a logo. He has a tattoo on his left arm. The man on the right is bald, wearing glasses, a grey zip-up jacket, and a gold chain. He is holding a white, ribbed mechanical part. They are standing at a workbench with various metal components, a notebook, and a pen. The background shows a large warehouse-like space with shelves and equipment.

OM QTECH

Verksamheten grundades 2012 och startades på ett litet kontorshotell i Gnosjö. Idag, drygt tolv år senare kan vi glädjas åt både en egen fastighet och flera energiska och kompetenta medarbetare.

Vi är den förlängda säljorganisationen som hjälper kunder med enkla och komplexa detaljer där vi tillhandahåller mekaniska komponenter med fokus på kvalitet.

VD:N HAR ORDET

2023 var ett händelserikt och lärorikt år för oss på Qtech, där våra ansträngningar inom hållbarhet belönades med både guldmedalj i EcoVadis och en verifiering enligt ISO 26000.

Vi befinner oss fortsatt i ett utmanande konjunkturläge och detta har självklart präglat vår verksamhet. Året började stadigt men kantades av mer osäkerhet framåt hösten. Bland annat har vi sett en ökad försiktighet hos våra kunder att lägga ordrar, då de i större utsträckning efterfrågar säkerhet innan de fattar beslut.

Trots detta känner jag stolthet och tacksamhet när jag ser tillbaka på året som gått. Även om vi befinner oss i ett fortsatt utmanande ekonomiskt läge har vi lyckats hålla vår kurs framåt, vilket visar på vår förmåga att anpassa oss och hitta lösningar. Detta är möjligt tack vare den gemensamma insatsen från våra medarbetare, leverantörer och samarbetspartners.

Under det gångna året har vi dedikerat betydande tid och resurser åt att förstärka vår interna struktur och organisation. Vi har utökat vår personalstyrka med 9 nya tjänster under året och detta har naturligtvis medfört utmaningar både för ny och befintlig personal. Det är viktigt att vi arbetar aktivt för att säkerställa en fortsatt hälsosam och positiv arbetsmiljö under denna tillväxtfas.

Vårt hållbarhetsarbete är en central del av vår strategi för långsiktig framgång och lönsamhet, och vi är glada över att flera av våra kunder delar vår entusiasm för detta

område. Under 2023 trädde CSRD-direktivet i kraft, där vi ser att många av våra kunder omfattas. Det gör det än mer centralt för oss att fortsätta utveckla vårt hållbarhetsarbete.

På Qtech ska vi jobba smart, vi behöver alla tänka på vår framtid och vad vi lämnar över till kommande generationer. Det finns ingen annan möjlig väg än att driva dessa frågor om vi ska framtidssäkra oss själva och våra samarbetspartners.

Vår strategi framöver kommer att fokusera på att fortsätta investera i vår personal och stärka vår organisation för att vara redo för de möjligheter och utmaningar som framtiden kommer att medföra. Vi är övertygade om att med rätt förberedelser och en stark, sammansvetsad organisation kan vi navigera genom osäkra tider och komma ut starkare tillsammans!

- Glenn Wilander VD,
Qtech Group

**TACK FÖR ERT FORTSATT
FÖRTROENDE OCH ERT STÖD.
VI SER FRAM EMOT ATT MÖTA
FRAMTIDEN TILLSAMMANS
MED ER!**



5500M² PRODUKTIONSYTA DRIVEN AV 100% FÖRNYBAR ENERGI

VI ÄR STOLTA ÖVER:
ECOVADIS GULDMEDALJ 2023 ✓
ISO 26000 ✓
ISO 9001 ✓
ISO 14001 ✓

29 ANSTÄLLDA

♂ 45%
♀ 55%



Grand Prixgatan 4, Anderstorp



Gjuterigatan 9, Science Park House

QTECH GROUP GRUNDADES 2012. VI HAR HUVUDKONTOR I ANDERSTORP, SMÅLAND. SAMT ETT ANTAL KONTORSPLATSER PÅ SCIENCE PARK I JÖNKÖPING

VÄRDEERBJUDANDE TILL KUND

Vi skapar pålitlig infrastruktur för tillverkning och leverans av komplexa lösningar för svensk industri i omställning.

OMSÄTTNING

2022 ... 73,9 MSEK
2023 ... 70,8 MSEK

*Omsättningen minskade 2023 då vi fokuserade på att lära upp nya medarbetare och rusta oss för framtiden. En stor ordervolym i Q4 rann över till 2024.

VI ERBJUDER

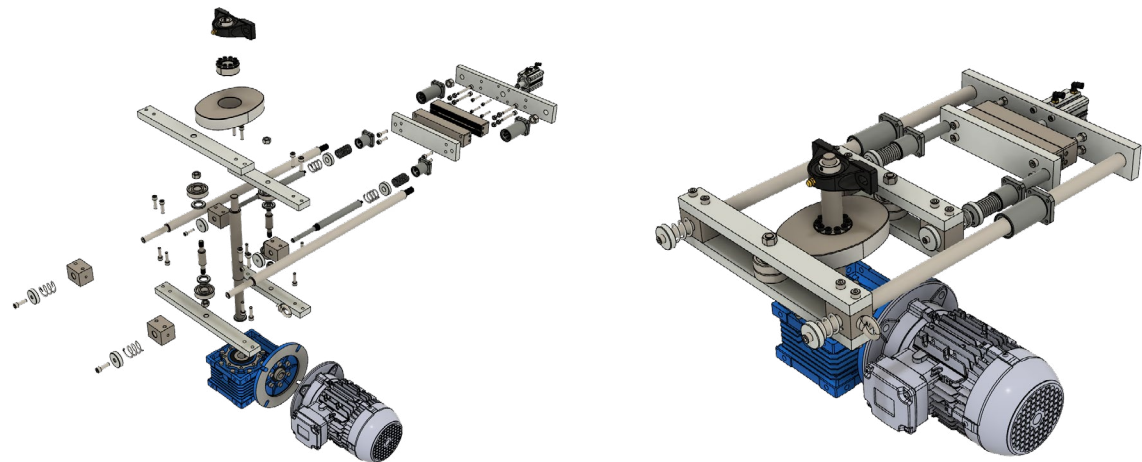
Qtech samordnar produktion, och tillsammans med våra samarbetspartners kan vi erbjuda komplexa lösningar till slutkund med höga krav på kvalitet och precision. En produkt vi erbjuder består i sin tur av hundratals komponenter tillverkade av våra leverantörer, vilket illustreras på bilden nedan.

VÄRDERBJUDANDE FÖR VÅRA KUNDER:

"Qtech skapar pålitlig infrastruktur för tillverkning och leverans av komplexa lösningar för svensk industri i omställning."

VÄRDEERBJUDANDE FÖR VÅRA LEVERANTÖRER:

"Qtech gör det enklare för oss i vardagen så att vi kan fokusera på vår kärnverksamhet och utveckla tillverkning för att ligga i framkant."



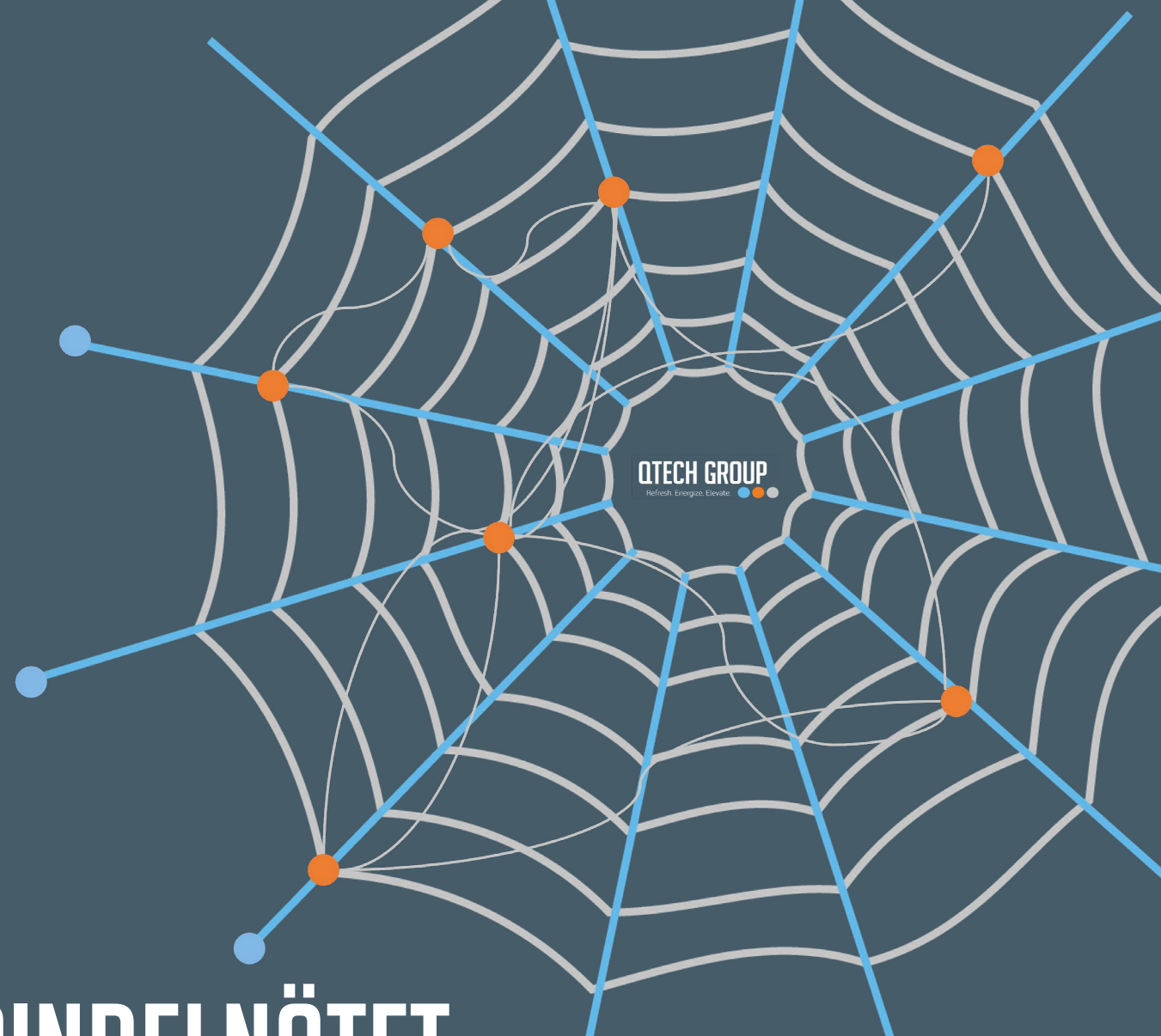
Den här fiktiva produkten illustrerar hur en produkt kan bestå av hundratals olika komponenter tillverkade av våra samverkanspartners.



Våra egna tjänster:

Utöver de tjänster vi erbjuder i samverkan med leverantörer, erbjuder vi tjänster inom bland annat:

- Projektledning & kundservice
- Konstruktion / design / produktutveckling
- Testning / kontroll / verifiering / mätning
- Prototyp & serietillverkning
- 3D-printning
- Montering & packning
- Lagerhållning
- Transport & logistik
- Svetsning

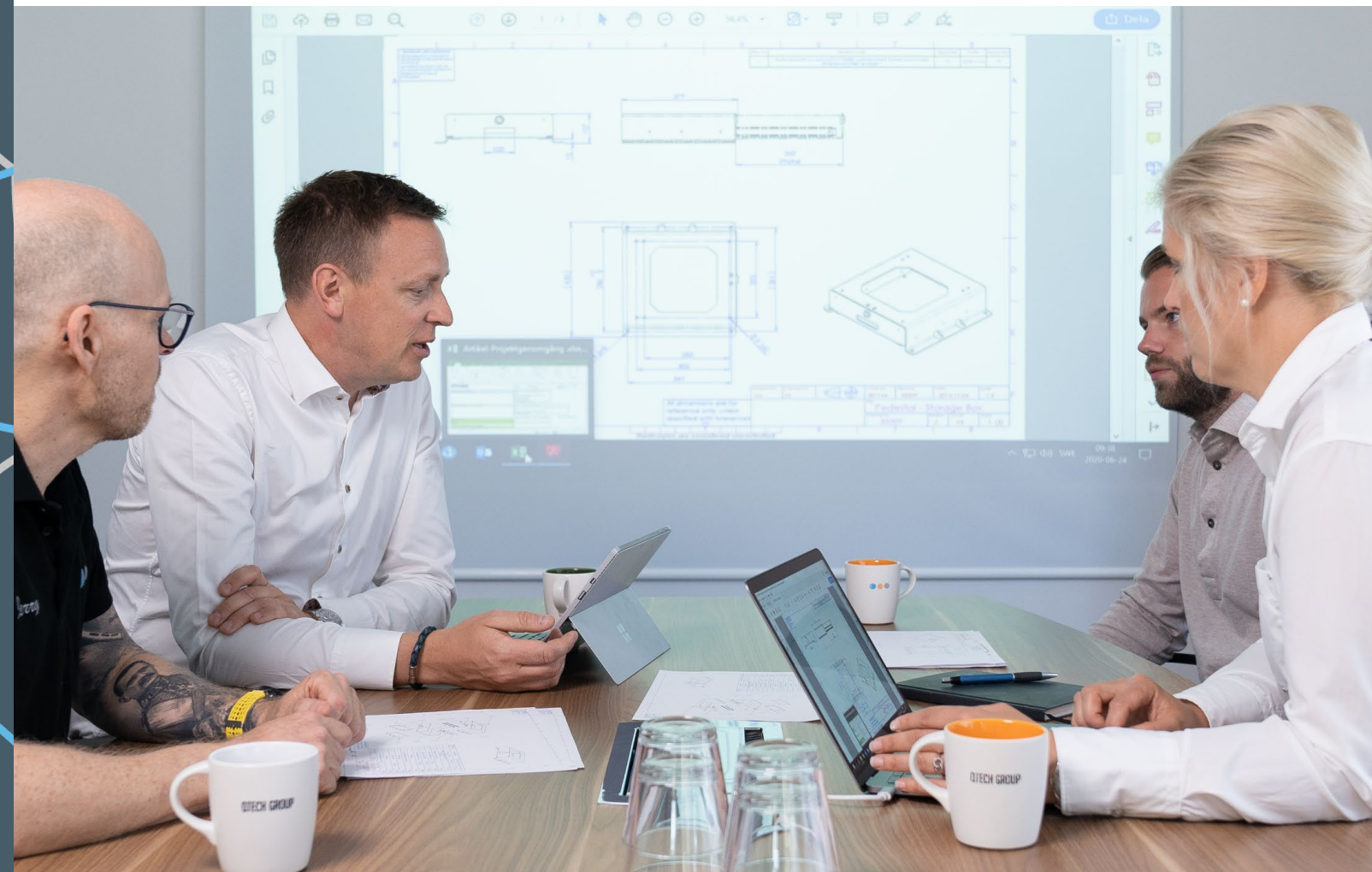


SPINDELNÄTET

Vår ambition är att vara spindeln i nätet för ett robust och hållbart samverkansnätverk. Liksom en spindel väver sitt nät, är vi centrala för att knyta ihop alla delar till en framgångsrik affär.

Vi tror på kraften i samarbete och öppenhet för att maximera värdet för alla inblandade parter.

- Fästpunkterna ytterst i nätet är våra kunder. Vi strävar efter att vara deras pålitliga nav och leverantör av lösningar och tjänster.
- Våra leverantörer som vi också kallar våra samverkanspartners, är fästpunkterna inuti nätet. Genom vårt nära samarbete och partnerskap skapar vi starka och långsiktiga relationer.
- Mellan dessa fästpunkter vävs trådar av samarbete och förtroende som binder oss samman. Dessa trådar representerar våra affärsförbindelser och vårt engagemang för ömsesidig framgång.



HUR VI ARBETAR

Över en lunch 2012 föddes idén till att starta Qtech, då vi såg ett behov av ett nytt sätt att köpa in mekaniska produkter. Strax därpå startade verksamheten i ett litet kontorshotell i Gnosjö.

AFFÄRSMODELL OCH ORGANISATION

Sedan starten har en drivkraft för oss varit att hitta gapen på marknaden – vi vill göra sådant som ingen annan gör.

Vi arbetar nämligen ganska annorlunda jämfört med många andra. Istället för att endast fokusera på vår egen verksamhet, är vår ambition att satsa på samverkan med aktörer runt omkring oss. När många små aktörer tillåts fokusera på det de kan allra bäst, först då vi får ut maximal nytta.

MEN HUR MENAR VI DÅ?

Vi ser vår roll som en möjliggörare - vi är inköparens förlängda arm till storbolagen samtidigt som vi agerar som producentens förlängda säljorganisation. Genom vårt transparenta och familjära arbetssätt skapar vi relationer med kunder och leverantörer där vi kan påverka på riktigt.

Idag gläds vi åt egen fastighet och många kompetenta medarbetare. Vår tillväxt bottnar i en kombination av stor energi och entusiasm att få jobba med det vi brinner för.



Intervju med Sofia Davidsson

Sedan 2019 har Sofia spelat en viktig roll som affärsutvecklare och inköpsansvarig på Qtech. Hennes passion för hållbarhet är en stark drivkraft bakom vårt hållbarhetsarbete. Genom hennes beslutsamhet och uthållighet har hon blivit en nyckelperson i vår strävan att göra verklig skillnad.

VARFÖR ÄR HÅLLBARHET SÅ VIKTIGT PÅ QTECH?

Vi har en stark övertygelse om att det är vårt ansvar att agera. Med vår affärsmodell, som bygger på samarbete med många mindre aktörer, är det viktigt att vi fungerar som ett bollplank i hållbarhetsfrågor. Vi måste vara insatta och förstå vilken nivå vi ska lägga vårt arbete på.

Vår inställning är att vi måste ta rodret och öka vår kompetens inom hållbarhet, särskilt med tanke på den nya lagstiftningen som ständigt utvecklas. Våra kunder, som ofta är stora globala aktörer, omfattas av stränga regelverk och hårdare lagstiftning. Det är lätt att tro att vi kanske inte påverkas direkt av alla regler, men vi inser att det är viktigt att agera proaktivt då vi ingår i flera stora aktörers värdekedjor och på så vis omfattas indirekt. Det får omedelbara konsekvenser för hur vi bedriver vår verksamhet.

Att dela med sig och utbyta kunskap och erfarenheter med våra samarbetspartners är avgörande för att stärka både deras och vår förmåga att hantera hållbarhetsfrågor. I dessa dialoger är det också avgörande att vara transparent och ärlig. Genom att bygga upp ett ömsesidigt förtroende kan vi arbeta tillsammans mot gemensamma mål och värderingar.

VILKA HINDER HAR VI STÖTT PÅ UNDER RESANS GÅNG?

Låt oss vara ärliga; vår hållbarhetsresa har varit kantad av många utmaningar. En av de största svårigheterna har varit att internt skapa förståelse för vikten av ett aktivt hållbarhetsarbete. Tidigare har vi saknat rätt kompetens i huset, varpå det har varit svårt att övertyga med goda argument och beslut har därför oftast styrts med magkänslan. Idag är vi fler i organisationen som kan driva frågorna tillsammans och vi inser hur otroligt viktigt det är med ambassadörer som tar täten.

Att inkludera och delaktiggöra alla i hållbarhetsarbetet är också en utmaning. Det handlar om att kunna presentera hållbarhetsfrågor på ett sätt som berör allas vardag och göra dem lättförståeliga. Vår strategi framåt är att hålla saker och ting enkla, och fokusera på de områden där vi har störst påverkan. Nästa år planerar vi att genomföra en ny väsentlighetsanalys för att få en klar bild av vad som är mest relevant för oss att fokusera på samt hur vi kan inkludera våra kunder och leverantörer för att tillsammans kunna navigera i de utmaningar vi står inför.

VILKA LÄRDOMAR HAR DU FÅTT MED DIG PÅ RESAN?

Jag har lärt mig massor av detta arbete. Sett ur ett organisatoriskt perspektiv är hållbarhetsarbetet en viktig aspekt som måste integreras i verksamheten samtidigt som mycket annat pågår, vilket är en stor utmaning i sig. Att lära sig hantera och balansera detta har varit en viktig del av processen. Jag har fått en fördjupad förståelse för hållbarhet, dess betydelse och en förstärkt insikt om att hållbarhet måste vara en av byggstenarna i ett framgångsrikt företag.

HUR TÄNKER VI FRAMÅT?

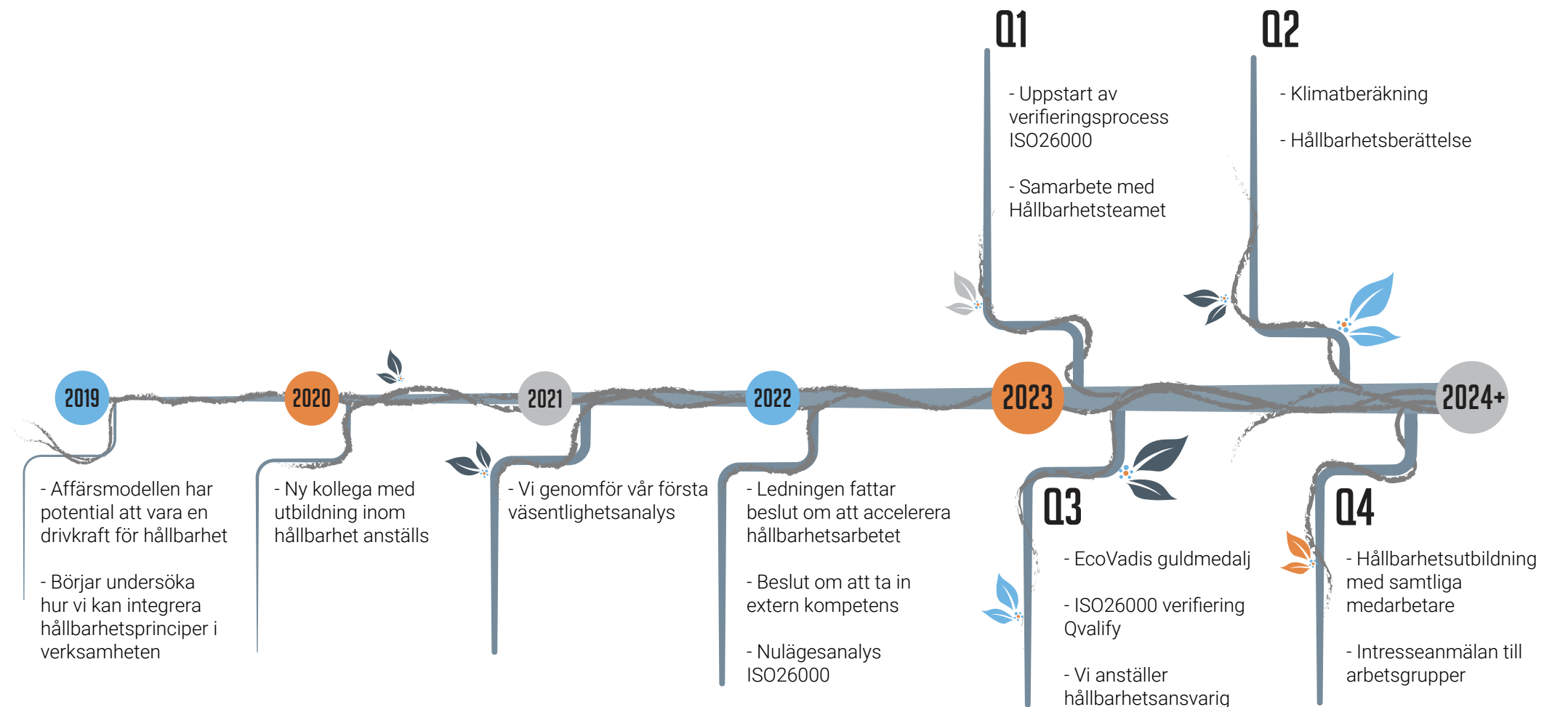
Vi ska vara förberedda och kunna föra en mogen dialog med våra intressenter. Det innebär att vi måste vara väl insatta i aktuella frågor inom hållbarhetsområdet. Vi ska kunna svara på frågor och adressera eventuella utmaningar på ett sunt och ansvarsfullt sätt oavsett vart vi sitter i organisationen. Att ständigt öka vår kunskap och agera utifrån den är det enda sättet att kunna göra verklig skillnad. Fokus framåt kommer ligga på att öka kunskapen i organisationen och under 2024 startar vi därför upp arbetsgrupper inom våra viktigaste hållbarhetsområden på Qtech.

FIRANDE AV REGISTRERING I ECOVADIS



VÅR HÅLLBARHETSRESA

Att bli ett hållbart företag är en process som kräver tid, engagemang och konsekvent arbete. Det är viktigt att förstå att det här inte är något som kan uppnås över en natt, utan snarare en långsiktig resa som innebär att vi gradvis förändrar, utvärderar och utvecklar våra hållbarhetsstrategier för att möta en föränderlig marknad, lagstiftning och omvärld.



SOFIA BERÄTTAR

Vår hållbarhetsresa tog fart på riktigt 2019, samtidigt som jag började på Qtech. Jag lockades av företagets affärsidé och dess möjlighet att vara en drivande kraft inom hållbarhet. Med min tidigare erfarenhet inom affärsutveckling och många år inom global tillverkningsindustri började jag undersöka möjligheterna att integrera hållbarhetsprinciper i vår verksamhet. Jag insåg snabbt att förberedelse, omvärldsbevakning och att hålla oss uppdaterade med nya lagar och krav var avgörande för att lyckas med denna resa.

Det blev tydligt för oss att hållbarhet var ett område där vi inte kände oss helt bekväma. Vi tog ett stort steg framåt när vi välkomnade en ny kollega 2020, Bilal Ahmad. Bilal, som vi anställde som ekonomiansvarig och HR-administratör, hade en

bakgrund inom ekonomi och hållbarhet genom sina studier på Handelshögskolan i Jönköping. Tillsammans började vi utforska olika strategier och initiativ för att stärka vårt hållbarhetsarbete.

Året därpå 2021, genomförde vi en väsentlighetsanalys ihop med Almi för att identifiera våra viktigaste områden att fokusera på.

Hösten 2022 fick hållbarhetsarbetet ett ökat fokus när vi fick med och engagerade hela ledningen på resan. Vi fattade ett beslut om att arbeta aktivt för att uppnå både ISO 26000 verifiering och att registrera oss i EcoVadis.

För att accelerera arbetet bestämde vi oss för att ta in extern hjälp och startade därför upp ett samarbete med Hållbarhetsteamet.

I slutet av 2022 genomförde vi en nulägesanalys enligt ISO 26000 för att förbereda oss inför en kommande verifiering. Under våren 2023 samarbetade vi nära Hållbarhetsteamet för att förbereda oss inför både ISO 26000 och EcoVadis. Under denna väl uppstyrda process kunde vi sammanföra allt arbete som hade gjorts sedan tidigare och skapa en helhet.

I juli 2023 belönades vi med en guldmedalj i EcoVadis och vi fick vårt ISO26000 verifikat vid den slutgiltiga verifieringen i september. Detta var två viktiga milstolpar som vi nådde, på eget initiativ och utan kundkrav, som har satt en grundplattform till hur vår fortsatta hållbarhetsresa skall se ut och bedrivas.

- Sofia Davidson,
Qtech Group

VÅRA LEDSJTÄRNOR

VÅR VISION ÄR ATT VARA:

Ett attraktivt, resurseffektivt & nyskapande ekosystem för världsledande komplexa lösningar.

OCH VAD INNEBÄR DET?

Qtech ska vara en föregångare, en förebild och ett möjligheternas bolag. Vi strävar efter att vara ett företag som visar vägen och inspirerar andra. Genom samarbete och gemensamma ansträngningar kan vi åstadkomma verklig förändring. Vi värdesätter samarbete och tänker långsiktigt för att skapa mervärde för samhället och miljön. Vår personal är vår viktigaste tillgång, och deras välmående är avgörande för att påverka andra företag och samhället i stort.

VI VILL ATT:

Alla våra kunder skall känna att Qtech jobbar för att ständigt förbättra sig gällande hållbarhet och kvalitet.

VI SIKTAR MOT ATT:

Bli en ledande samarbetspartner för våra befintliga kunder samt nya kunder.



VISSTE DU ATT VÅRT MOTTO, REFRESH, ENERGIZE AND ELEVATE HAR FUNNITS MED SEDAN STARTEN AV QTECH GROUP?

Refresh. Energize. Elevate. ●●●

REFRESH

”VI VILL VARA NYTÄNKANDE I ALLT VI GÖR, ÖPPNA FÖR FÖRÄNDRING OCH FÖRNYELSE.”

ENERGIZE

”VI VILL VARA EN VITAMININJEKTION, EN POSITIV OCH DYNAMISK ARBETSPLATS SOM GER VÅRA KUNDER OCH SAMVERKANSPARTNERS EN EXTRA BOOST.”

ELEVATE

”VI LYFTER VARANDRA SOM KOLLEGOR OCH TAR VÅRA LEVERANTÖRER OCH AFFÄRSPARTNERS TILL NYA NIVÅER AV FRAMGÅNG OCH VÄRDE.”

VÅRT VISIONSTRÄD

Varje del i trädet representerar en viktig aspekt av vår verksamhet och våra värderingar.

Grenarna representerar våra samarbetspartners, främst i form av våra leverantörer. Var och en av dessa grenar representerar unika förmågor och expertisområden som, när de samverkar, skapar ett starkt och stabilt träd med förmågan att bära frukt.

Trädets tjocka stam visar våra 3 strategier för att lyckas och rötterna är värderingarna som allt är byggt på:

STAMMEN

Produktionsplattform

Nära samarbete med våra leverantörer är avgörande för att vi ska lyckas. Här ser vi möjligheter och vill samverka ännu tätare.

Ledande företag i framkant

Vi positionerar oss med kompetens för tillväxt och framgång. För våra kunder, såväl som för våra medarbetare och leverantörer.

Företagskultur

I vår företagskultur värderar vi samverkan, genuinitet och ansvarstagande, vilket bidrar till en gemensam framgång för individen, vår verksamhet och våra samarbetspartners.

RÖTTERNA

Ansvarstagande

För Qtech innebär det att vi tar ansvar för vår samhällsutveckling (miljö och människor) anställda och leverantörer. Som medarbetare innebär det att alltid ta sitt fulla ansvar och bidra till det ansvar vi har som bolag, samt följa de åtaganden du har som medarbetare. Det handlar om att vilja utvecklas och göra sitt bästa.

Genuina

För Qtech innebär det att vi vill det bästa för dem vi samverkar med. Vi lever som vi lär. Som anställd innebär det att jag är ett föredöme. Jag håller det jag lovar.





VÅRA FOKUSOMRÅDEN

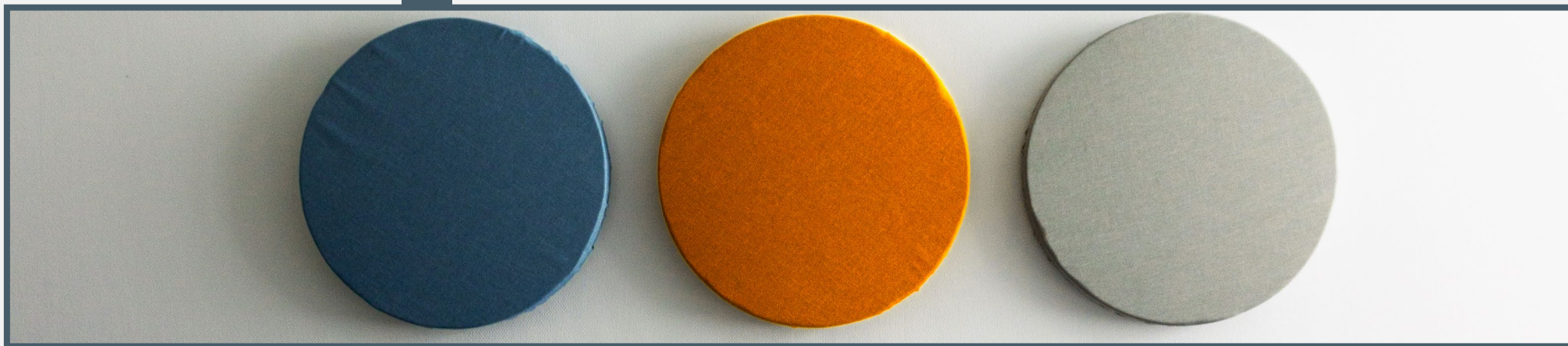
För att vara ett företag i framkant krävs ett aktivt och resultatinriktat hållbarhetsarbete. Därför har vi valt att verifiera oss enligt ISO 26000, samt ansluta oss till EcoVadis. Vår hållbarhetsstrategi utgår från 6 fokusområden. Valet av dessa områden grundar sig i dialog och samtal med våra intressenter, riskanalys samt en väsentlighetsanalys. På följande sidor presenteras först analyserna som lett fram till varje fokusområde, för att sedan beskriva vad vi gör under respektive område.



INTRESSSENTDIALOG

Genom att genomföra intressentdialog får vi en holistisk bild av våra intressenters viktiga hållbarhetsfrågor, vilket även hjälper oss att identifiera potentiella risker och möjligheter.

Vi är medvetna om vår påverkanseffekt gentemot våra intressenter och därför är det viktigt att driva frågor tillsammans - på så sätt kan vi accelerera omställningen och nå resultat snabbare.



KUNDER

Våra kunder är allt från den lilla kunden till svenska, börsnoterade storbolag.

Dialog

- Personligt försäljningsarbete och möten med kunder
- Teknisk support och konsultationer
- Kundseminarier och utbildning
- Mässor
- Besök på plats

Viktiga frågor

- Högkvalitativa, hållbara produkter
- Leveransernas pålitlighet
- Supporttjänster
- Konkurrenskraftigt pris
- Samarbete och stöd inom forskning och utveckling
- Sekretess & förtrolighet
- Aktivt hållbarhetsarbete

LEVERANTÖRER

Vår leverantörsbas består av producerade bolag, maskinleverantörer, standardleverantörer samt tjänsteleverantörer.

Dialog

- Kontinuerlig dialog och möten med leverantörer
- Teknisk support och konsultationer
- Leverantörsseminarier och utbildning
- Handelsmässor
- Besök på plats
- Leverantörsrevisioner och bedömningar

Viktiga frågor

- Finansiella resultat
- Stabilitet - långsiktiga affärsrelationer
- Hållbarhet
- Samarbete och stöd inom forskning och utveckling (FoU)

MEDARBETARE (BEFINTLIGA OCH BLIVANDE)

Våra energiska och kompetenta anställda.

Dialog

- Dagliga/månadsvisa informationsmöten
- Intern kommunikation
- Medarbetar-undersökningar, anonym feedback och visserblåsarfunktioner
- Arbetsgivarvarumärkes-aktiviteter och praktikprogram

Viktiga frågor

- Anställningstrygghet och konkurrenskraftig ersättning
- Likabehandling och rättvis behandling
- Hälsosamma och säkra arbetsförhållanden
- Möjligheter till professionell utveckling
- Balans mellan arbete och privatliv
- Ansvarsfull och hållbar verksamhet

**INTRESSENT VARS INTRESSEN
PÅVERKAS POSITIVT ELLER NEGATIVT
AV VÅR VERKSAMHET**

**INTRESSENT SOM ANVÄNDER VÅR
HÅLLBARHETSINFORMATION**

ANSTÄLLDA HOS LEVERANTÖRER

Anställda hos leverantörer, även inhyrd personal, är en intressengrupp som kan ha svårt att göra sig hörda samtidigt som de påverkas av vår verksamhet.

Dialog

- Dialog med anställda hos leverantörer vid kontakt & leverantörsbesök

Viktiga frågor

- Rätt underlag från Qtech
- God arbetsmiljö

ANSTÄLLDA I LEVERANTÖRSKJEDJAN

Det finns risk för att anställda i leverantörskedjan utsätts för dåliga arbetsvillkor samtidigt som de kan ha svårt att påverka sin egen situation.

Dialog

- Vi försöker öka vår förståelse för riskerna i vår leverantörskedja genom kartläggning och undersökning av land och branschspecifika risker.

Viktiga frågor

- Goda arbetsförhållanden
- Mänskliga rättigheter

ÄGARE OCH INVESTERARE

Våra ägare, investerare och finansiella intressenter.

Dialog

- Årsrapporter, delårsrapporter
- Analys- och investerarmöten
- Webbplats
- Årsstämma

Viktiga frågor

- Finansiell stabilitet, avkastning och låg risk
- Aktivt hållbarhetsarbete.

POTENTIELLA MEDARBETARE OCH STUDENTER

Blivande talanger vi vill attrahera.

Dialog

- Nätverksträffar
- Praktikprogram med lokala universitet för att öka kompetensbasen för framtida anställda
- Studentmässor/karriärum
- Genom examensarbeten samarbetar vi och visar upp Qtech som plattform

Viktiga frågor

- Flexibilitet & attraktiv arbetsplats
- Karriärmöjligheter & kompetensutveckling
- Meningsfulla utvecklande arbetsuppgifter

LOKALSAMHÄLLET

Det samhället i vilket vi verkar och agerar.

Dialog

- Aktiv deltagare i samarbetet med Gnosjöregionen för att fortsatt utveckla industrin i regionen
- Bidrag till lokala välgörenhetsorganisationer, idrottsföreningar och icke-statliga organisationer (NGO:er)

Viktiga frågor

- Miljöansvar: utsläpp, avloppsvatten och avfall, vattenkonservering, markanvändning, osv.
- Ekonomisk välfärd: sysselsättning, lokala inköp och skattebidrag
- Minskning av buller och andra olägenheter kopplade till verksamheten.
- Miljöansvar: utsläpp, avloppsvatten och avfall, vattenkonservering, markanvändning, osv.
- Ekonomisk välfärd: sysselsättning, lokala inköp och skattebidrag
- Minskning av buller och andra olägenheter kopplade till verksamheten.

RISKANALYS

Vi ser till att integrera hållbarhetsrisker i vår strategiska planering. Det innebär att vi tar ansvar för att identifiera, bedöma och hantera risker som är kopplade till vår påverkan på miljön, samhället och våra intressenter. Hållbarhetsfrågorna är ofta förknippade med höga risker och det är avgörande att vi samverkar för att lösa dem.

Vi är fullt medvetna om att vår verksamhet är förenad med höga risker. Att vara transparent är en viktig del av våra värderingar och vi anser att det är avgörande för att bygga och upprätthålla förtroendet hos våra intressenter. Det är först när vi öppet och ärligt kan diskutera riskerna som vi har en verklig möjlighet att identifiera åtgärder och lösningar.

Våra strategiska risker övervakas löpande varje månad och en mer djupgående utvärdering sker fyra gånger per år i samband med vårt strategiarbete.

RISKOMRÅDE	BRISTER I ARBETSMILJÖ	DISKRIMINERING, LÖNESKILLNADER, BRIST PÅ INKLUDERING.	MATERIAL OCH KEMIKALIER	RESURS-FÖRBRUKNING	KONSEKVENSER AV FÖRÄNDRAT KLIMAT	RISKER RÖRANDE MILJÖ, ARBETSMILJÖ, MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER & AFFÄRSETIK I LEVERANTÖRSKEDJA	LEVERANTÖRS-RELATERADE RISKER (BRISTANDE KOMPETENS INOM HÅLLBARHET)
BESKRIVNING	Vår snabba tillväxt kan leda till ökad stress och osäkerhet hos såväl befintliga som nya medarbetare.	Vi kan alla ha omedvetna fördomar som kan påverka beslut och beteenden på subtila sätt.	Kemikalier och material med hög miljöbelastning påverkar både människor och miljö negativt.	Hög resursförbrukning leder till uttömning av naturresurser, avfall och negativ miljöpåverkan.	Klimatförändringarna medför omfattande risker som påverkar både ekonomin och våra samhällen.	Bristande transparens gör det svårt att ha full insyn i hur förhållandena ser ut där vårt material tillverkas.	Bristande kompetens och möjlighet att prioritera hållbarhetsarbetet bland leverantörer.
KOPPLING TILL FOKUSOMRÅDEN	Att främja personlig utveckling och välbefinnande på arbetsplatsen	Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald	Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser	Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser	Att verka för klimatet	Att verka för en hållbar värdekedja	Att uppmuntra lokalt entreprenörskap
RISKNIVÅ							
RISKHANTERING	Winningtemp, gym, personlig tränare, individuella samtal, utvecklingsplaner etc.	Lönerevision enligt kollektivavtal, visselblåsarfunktion, internt arbete med värderingar	Kunskap, inköpsrutiner, kunddialog om val av material och kemikalier.	Delta i produktutvecklingsfasen, prototyper, delad kompetens i dialog med kund	Vi ökar vår kunskap inom området och genomför vår andra klimatberäkning 2023.	Uppförandekod, leverantörsbedömningar, påbörjad kartläggning av leverantörskedja. Krav på materialcertifikat.	Delad dokumentation, samverkan, leverantörsbesök & dialog.
MÖJLIGHETER	Engagerad och motiverad personal	Attraktiv arbetsplats och företagskultur	Ökad kunskap, innovativa lösningar, attraktivt erbjudande.	Effektivisering, skapa processer för minskat spill, öka återbruk/reparationer	En verksamhet i linje med Parisavtalet och kommande förväntningar, lagkrav	Långsiktiga lev relationer, nära samarbete, gemensam utveckling	Gemensam utveckling och attraktivt, hållbart erbjudande

Vår väsentlighetsanalys är viktig för att vi ska veta vilka hållbarhetsområden vi ska fokusera på. Genom att titta på vad våra intressenter förväntar sig och vilka frågor som är viktiga, samt att identifiera risker, får vi en bättre förståelse för vilka frågor som är mest betydelsefulla för vår verksamhet och samhället.

Vår väsentlighetsanalys är viktig för att vi ska veta vilka hållbarhetsområden vi ska fokusera på. Genom att titta på vad våra intressenter förväntar sig och vilka frågor som är viktiga, samt att identifiera risker, får vi en bättre förståelse för vilka frågor som är mest betydelsefulla för vår verksamhet och samhället.



Vår nuvarande väsentlighetsanalys som mynnar ut i våra fokusområden grundar sig i ett arbete som genomfördes 2021, analysen genomfördes med utgångspunkt i de globala målen för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG).

Under det kommande året planerar vi att uppdatera vår väsentlighetsanalys. Vi ser ett behov av att ytterligare öka vår förståelse för att kunna rikta våra insatser åt rätt håll.



FRÄMJA PERSONLIG UTVECKLING & VÄLMÅENDE PÅ ARBETSPLATSEN

DELMÅL AGENDA 2030



8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.



ARBETET STYRS GENOM

- ARBETSMILJÖPOLICY
- MEDARBETARSAMTAL MED TILLHÖRANDE KOMPETENSMATRIS
- PERSONALHANDBOK

OMRÅDET ÄR AV STÖRSTA VIKT då våra medarbetares välmående är avgörande för att kunna vara ett ledande företag i framkant. Vi är medvetna om att vi står inför utmaningar på vår resa som företag. Vi vill vara en arbetsgivare som skapar en trivsamt och utvecklande arbetsmiljö. Det är avgörande för oss att vår personal vill vara med och utveckla Qtech tillsammans.

MEDARBETARSAMTAL OCH KOMPETENSUTBILDNING

Vi har skapat en god rutin för medarbetarsamtal och uppföljning. En kompetensmatris agerar underlag till medarbetarsamtalen, med ambition att skapa översikt gällande styrkor, svagheter och utbildningsbehov på företaget och dess anställda. Medarbetarsamtalen sker en gång per år, med ett uppföljningsmöte efter 6 månader

WINNINGTEMP

På Qtech använder vi oss av systemet Winningtemp för att genomföra medarbetarundersökningar, där vi en gång i veckan skickar ut frågor. Fördelen med regelbunden undersökning är att vi kan agera omgående om något sticker ut. Winningtemp gör det också möjligt för medarbetarna att lämna feedback helt anonymt, då vi genom tjänsten även erbjuder visselblåsfunktion.

FRISKVÅRD OCH HÄLSA

På Qtech ligger friskvård och hälsa oss varmt om hjärtat. Därför erbjuder vi följande möjligheter:

Tillgängligt gym på arbetsplatsen i Anderstorp

Tillgängligt gym på arbetsplatsen i Anderstorp – Öppet 24/7 för medarbetare och deras familjer. I anslutning till gymmet finns även lektyr för barnen. Finns även tillgång till gym i anslutning till kontoret i Jönköping.



Massage

Massage på arbetstid 1 gång i månaden.

Friskvårdsbidrag

1500 kr/årigen

Hälsodag med fokus på kost och träning

Årlig gemensam träning och individuell coaching. I samband med denna startar vi upp våra "5-månaders-challenges", med priser till vinnarna.

Hundgård utanför anläggningen

Vi bryr oss om våra anställdas fyrbenta vänner, och därför är de välkomna till vår hundgård.

ARBETSMILJÖ	2022	2023
Nyanställda	13	10
Winningtemp deltagande	97%	96%
eNPS*	26	22
Nyttjat Friskvårdsbidrag	58%	56%
Interna utbildningstimmar/medarbetare	20h	20h
Externa utbildningstimmar/medarbetare	13,9h	11h
Andel medarbetare som genomgått utbildning i antikorrupcion	-	100%

*eNPS mäter till vilken grad de anställda skulle rekommendera sin arbetsgivare, där 0 = medarbetarna talar gott om Qtech utanför arbetet, och där 20 = bra värde.

HÄLSA OCH SÄKERHET

I samband med att vi accelererat vårt hållbarhetsarbete har vi identifierat ett behov av att utveckla vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Som en start har ledningsgruppen genomfört utbildningen BAM – Bättre Arbetsmiljö. Vi genomförde också en heldagsutbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete 2023 med hjälp av Hållbarhetsteamet. Under senare delen av 2023 tillsattes en arbetsmiljögrupp som under 2024 kommer arbeta vidare med att utveckla rutiner, genomföra skyddsronder och riskbedömningar.

IA-systemet implementerades som stöd till vårt systematiska arbetsmiljöarbete under 2023. Systemet kommer att användas för rapportering av tillbud, olyckor, riskobservationer, förbättringsförslag och åtgärdshantering. Under 2024 kommer vi sätta tydligare rutiner och höja kompetensen internt för att använda systemet.

REKRYTERING

Under året har vi identifierat nya arbetsroller, genomfört internrekryteringar och tillsatt nya roller för att lyfta och avlasta befintlig personal. Det finns utmaningar i att hitta och rekrytera rätt kompetens när vi växer som bolag. Under 2023 har vi arbetat med att utveckla och effektivisera vår rekryteringsprocess. Att sätta individen i centrum under rekryteringsprocessen är avgörande för att säkerställa en bra matchning.

ATT BEFINNA SIG PÅ EN TILLVÄXTRESA

Att befinna sig på en tillväxtresa och samtidigt säkerställa en god arbetsmiljö kan vara utmanande. När företag växer, ökar ofta arbetsbelastningen, förväntningarna och komplexiteten i arbetsuppgifterna. Det här är en utmaning som vi har identifierat under 2023 och det är avgörande att ledningen prioriterar att skapa och upprätthålla en hälsosam och positiv arbetsmiljö under denna tillväxtfas. 2023 påbörjades ett samarbete för att arbeta mer aktivt inom detta område, läs mer om detta i intervjun på nästa sida.

HÄLSA & SÄKERHET	2022	2023
Långtidssjukfrånvaro	0,5%	0,90%
Korttidssjukfrånvaro	2,5%	3%
Tillbud	0	2
Arbetsrelaterade olyckor	0	1
Frånvaro till följd av olyckor	-	-
Totalt arbetade timmar Qtech	25 631	33 711

TILLSATTA TJÄNSTER UNDER 2023

- MÄTTEKNIKER

- KONSTRUKTÖR

- KVALITETSTEKNIKER

- EKONOMIASSISTENT

- PRODUKTIONSLEDARE

- BEREDNING

- CNC 5-AXLIGT

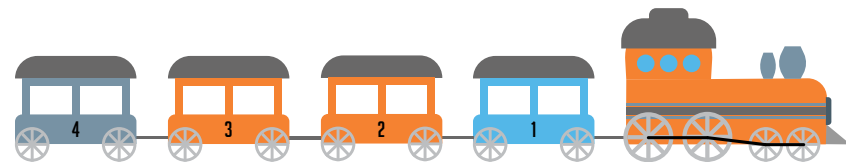
- KUND & LEVERANTÖRSSUPPORT

- HÅLLBARHETSANSVARIG



Intervju med Cecilia Björkegren

Cecilia Björkegren arbetar som konsult inom strategisk HR, coachning, personlig utveckling och rekryteringsstöd. Genom sitt företag By Björk AB erbjuder hon skräddarsydda lösningar för organisationer och individer. Med en passion för att hjälpa andra att växa och må bra, kombinerar Cecilia sin djupa förståelse för mänskligt beteende med affärsstrategi för att skapa meningsfulla resultat.



VAD ÄR DIN ROLL PÅ QTECH?

Samarbetet med Qtech inleddes i början av 2023, där jag fick i uppgift att stötta inom rekrytering och strategiskt HR. Under senare delen av året fördjupades samarbetet genom medverkan i ledningsgrupp, coachning och en workshop med samtliga medarbetare. Vi befinner oss i början av vår resa, men jag känner att vi har hittat en effektiv metod för rekrytering.

QTECH BEFINNER SIG I EN TILLVÄXT OCH FÖRÄNDRINGSRESA, VILKA UTMANINGAR MEDFÖR DETTA?

Vi står inför utmaningen att navigera genom stora förändringar samtidigt som vi behöver värna om arbetsmiljön för våra befintliga medarbetare. Det är avgörande att vi är medvetna om hur vår tillväxtresa påverkar arbetsbelastning, stressnivåer och arbetsrelationer, och att vi förstår att det kan medföra negativa konsekvenser.

Det är viktigt att vi förstår och hanterar olika perspektiv och behoven hos våra medarbetare. För att visualisera kan man tänka sig ett tåg:



I loket sitter ledningen.



I första vagnen har vi de medarbetare som har drivkraften som krävs, och en tydlig och klar vision för vart vi är på väg.



I vagn två sitter de medarbetare som är engagerade och redo att ta sig an utmaningen. De förstår vad som krävs av dem och är redo att arbeta tillsammans för att nå målen.



I vagn tre finns de medarbetare som kanske är lite mer skeptiska till förändringarna, de tror sig förstå vart vi är på väg men vågar eller vet inte riktigt hur de ska bidra.



I den sista vagnen finns de medarbetare som är mest tveksamma eller rädda för förändringen. Här har vi kanske till och med de som inte vill – inte än i alla fall.

Det är otroligt viktigt att vi förstår vem som sitter i vilken vagn och att vi jobbar för att skapa en trygg och stödjande miljö där alla kan känna sig inkluderade och motiverade att delta. Rätt stöd, kommunikation och information är avgörande för att vi ska kunna känna oss trygga och motiverade att följa med på resan.

VAD HAR VI GJORT FÖR ATT HANTERA DESSA UTMANINGAR?

Vi genomförde en workshop med samtliga medarbetare i november 2023. Workshopen "Från drömläge till nuläge" fokuserade på trivsel, utmaningar och hur vi kan arbeta tillsammans för att vara en attraktiv arbetsplats.

Workshopen mynnade ut i ett antal områden som vi kommer arbeta vidare med under 2024. Som en del av detta har jag också fört individuella samtal med alla medarbetare där vi har diskuterat motivation, välmående och engagemang.

Sedan en längre tid tillbaka arbetar vi med Winningtemp på Qtech. Funktionen gör det möjligt att lämna feedback helt anonymt.

Genom detta kan vi följa upp trender och mönster i medarbetarnas feedback. Jag ansvarar också för att svara på kommentarerna i Winningtemp, den här dialogen vill vi öka och bli ännu bättre på framöver!

VAD KOMMER VI ARBETA VIDARE MED FRAMÅT?

Vi behöver skapa ett mer nära samarbete mellan ledning och medarbetare. Det är viktigt att säkerställa att alla är med, att alla förstår varför vi gör saker och vad det innebär för oss och våra kunder. Vi behöver vara tydliga med vad vi förväntar oss av varandra och arbeta med att ge och ta emot konstruktiv feedback. Det är också viktigt att stanna upp, känna in, reflektera och analysera. Ett långsiktigt och viktigt arbete, vi har en spännande och givande resa framför oss!



WORKSHOP I TRIVSEL, UTMANINGAR OCH LÖSNINGAR PÅ ARBETSPLATSEN





ATT UPPMUNTRA LOKALT ENTREPRENÖRSKAP

DELMÅL AGENDA 2030

DELMÅL 8-1



HÅLLBAR EKONOMISK
TILLVÄXT

8.1 Upprätthålla ekonomisk tillväxt per capita i enlighet med nationella förhållanden och i synnerhet en BNP-tillväxt på minst 7 procent per år i de minst utvecklade länderna.

DELMÅL 8-2



FRÄMJA EKONOMISK
PRODUKTIVITET GENOM
DIVERSIFIERING,
TEKNISK INNOVATION
OCH UPPGRADERING

8.2 Uppnå högre ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk uppgradering och innovation, bland annat genom att fokusera på sektorer med högt förädlingsvärde och hög arbetsintensitet.

DELMÅL 9-2



FRÄMJA
INKLUDERANDE OCH
HÅLLBAR
INDUSTRIALISERING

9.2 Verka för en inkluderande och hållbar industrialisering. Till 2030 avsevärt öka industrins andel av sysselsättning och BNP, i enlighet med nationella förhållanden, och fördubbla denna andel i de minst utvecklade länderna.

ARBETET STYRS GENOM

- INKÖSPOLICY
- CODE OF CONDUCT
- POLICY FÖR SAMMHÄLSENGAGEMANG

Vi tror på kraften i samarbete, när varje aktör får möjlighet att fokusera på sina styrkor, kan vi skapa större värde tillsammans. Samarbete är enklare om avstånden inte är för långa, lokalt entreprenörskap är grunden till varför Qtech startades, och fortsatt avgörande för affärsmodellen. Genom att samverka med lokala företag och aktörer stärker vi regionens ekonomiska tillväxt och konkurrenskraft. Något som leder till ett bättre lokalt näringsliv som uppmuntrar entreprenörskap inom regionen.

Målsättning är att vara en del i att bibehålla Sveriges vassaste industriregion och därmed säkerställa tillgången till en stabil leverantörsbas med många duktiga entreprenörer i spetsen.

Leverantrörer
nära oss idag:
(2023)

69%

Dessa 69% av leverantörer inom 10 mils radie står för 68% av inköpen och är producerande bolag där inköp överstiger mer än 90.000 SEK under 2023.

SÅHÄR JOBBAR VI MED FRÅGAN

FRÄMJAR LOKALA ENTREPRENÖRER

Idag finns 69% av våra leverantörer inom 10 mils radie, en siffra vi ständigt vill öka men där vi behöver tänka realistiskt. Ibland finns det anledning till att leta utanför dessa 10 mil – ökade förväntningar ställer högre krav på både kompetens och resurser vilket gör att de företag som finns inom 10 mils radie inte alltid matchar det vi söker. Vi arbetar dock endast med svenska producerande bolag.

Vi letar aktivt efter fler samverkansparter i vårt område. Ibland får vi tips från företag vi redan arbetar med, alternativt så ställer vi frågan till de vi möter. Vi har även ögon och öron öppna mot olika digitala nätverk och plattformar för att hitta morgondagens aktörer att kroka arm med.

INVESTERINGAR FÖR START-UP

Qtech är en del av Innovation Invest i Jönköping AB, som har valt att investera i lokalt entreprenörskap och nystartade företag, bland annat genom fonden Spectria Invest och företaget Djurum. Det gör vi för att stärka andra hållbara verksamheter, och samverka med andra drivna entreprenörer i vår region.

EN HJÄLPANDE HAND

En avgörande faktor för vår satsning 2012 var att vi fick investering från en annan aktör som trodde på vår affärsidé. Investeringen var en förutsättning för vår initiala framgång, något vi är väldigt tacksamma för. Därför letar vi idag själva efter möjligheter att investera i andra hållbara affärsidéer.

ÄR DU VÅR NÄSTA LOKALA
SAMVERKANSPARTNER?
HÖR AV DIG!



Vi deltog på leverantörmässan Elmia Subcontractor för att berätta om vårt hållbarhetsarbete och deltog i paneldebatt om stundetsamarbeten.



UNDER 2023 SAMARBETADE VI MED 5 STUDENTER



SAMARBETEN MED LOKALA UNIVERSITET OCH HÖGSKOLOR

Genom att samarbeta med lokala universitet och studenter samt nya entreprenörer bidrar vi till sysselsättning och bevarad kompetens inom regionen. Vi vill på så sätt bidra till att fler startar upp företag i vår region, och att ung arbetskraft upplever ett brett utbud av alternativ för deras karriärmöjligheter.

Vi deltar årligen på Tekniska högskolans näringslivsdag Karriärum i Jönköping

LYCKAT STUDENTSAMARBETE

Sowjanya Konudula och Debora Ebinger läser båda ett masterprogram inom International Logistics and Supply Chain Management på Jönköpings University. De har hjälpt oss att identifiera risker i vår leverantörskedja och har tagit fram ett verktyg som belyser bransch- och landspecifika hållbarhetsrisker kopplat till våra främsta råmaterial. Vi är väldigt tacksamma för deras insats och det värdefulla samarbetet.



Intervju med Sowjanya Konudula

Sowjanya Konudula kommer från Indien och läser ett masterprogram inom International Logistics and Supply Chain Management på Jönköping University. Hon genomförde sin praktik på Qtech under hösten 2023 och gjorde ett strålande jobb hos oss tillsammans med sin praktikkollega Debora Ebinger från Tyskland.

CAN YOU TELL US A BIT ABOUT YOURSELF, SUCH AS WHERE YOU'RE FROM AND WHAT YOU ARE STUDYING?

I hail from Andhra Pradesh, located in the southern part of India. Currently, I'm pursuing my master's degree in International Logistics and Supply Chain Management at Jonkoping International Business School (JIBS), which is affiliated with Jönköping University in Jönköping, Sweden.

WHAT MOTIVATED YOU TO APPLY FOR AN INTERNSHIP AT QTECH?

What inspired my application for an internship at Qtech was the company's renowned reputation for pioneering sustainable technologies. In today's era, where environmental consciousness and corporate social responsibility are paramount, Qtech stands out for its proactive approach to integrating sustainability into its operations. With certifications like ISO9001, ISO14001, and Ecovadis Gold, Qtech not only meets regulatory standards but also upholds stringent sustainability and quality benchmarks. I was eager to contribute to a company dedicated to pushing boundaries in renewable energy and environmental sustainability.

CAN YOU EXPLAIN WHAT TASKS YOU WERE INVOLVED IN DURING YOUR INTERNSHIP?

During my internship, my primary responsibility was to conduct a thorough risk assessment of Qtech's supply chain. This involved analyzing various aspects of the supply chain process and identifying potential areas for improvement in sustainability practices. Additionally, I was tasked with presenting proposals and developing plans for implementing sustainable initiatives within the organization. The overarching objective was to provide strategic recommendations that would bolster Qtech's sustainability efforts and solidify its position as a leader in promoting positive change within the business landscape.

DO YOU THINK THAT YOUR INTERNSHIP WILL BE VALUABLE IN YOUR FUTURE CAREER?

Undoubtedly, my internship at Qtech has provided me with invaluable experience that will shape my future career. Through hands-on projects and collaboration with cross-functional teams, I gained practical insights into sustainability practices within a corporate environment. Conducting a comprehensive risk

assessment of the supply chain enhanced my understanding of the complexities involved in ensuring sustainability across various operational facets. Furthermore, engaging in proposal presentations honed my communication, teamwork, and project management skills, all of which are essential for driving sustainable initiatives in future roles.

WOULD YOU RECOMMEND OTHER STUDENTS APPLY FOR AN INTERNSHIP AT QTECH?

Without hesitation, I highly recommend other students pursue an internship opportunity at Qtech. It offers a unique platform to gain practical experience and contribute to the development of innovative sustainable solutions. The exposure and learning opportunities provided by Qtech are invaluable for anyone aspiring to make a meaningful impact in the field of sustainability and environmental stewardship.

ATT VERKA FÖR JÄMLIKHET, JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

DELMÅL AGENDA 2030



DELMÅL 5-1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt.



DELMÅL 5-5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.



DELMÅL 9-2 Verka för en inkluderande och hållbar industrialisering. Till 2030 avsevärt öka industrins andel av sysselsättning och BNP, i enlighet med nationella förhållanden, och fördubbla denna andel i de minst utvecklade länderna.



DELMÅL 10-3 Säkerställa lika möjligheter och minska förekomsten av ojämlika utfall, bland annat genom att avskaffa diskriminerande lagstiftning, politik och praxis och främja lagstiftning, politik och åtgärder av lämpligt slag i detta hänseende.



ARBETET STYRS GENOM

- PERSONALHANDBOK
- ARBETSMILJÖPOLICY
- POLICY FÖR SAMHÄLLSENGAGEMANG

FRÅGAN ÄR VIKTIG, då den är en utmaning i vår bransch. Vi kan alla ha omedvetna fördomar som kan påverka beslut och beteenden på subtila sätt. Vi vill skapa ett företag som proaktivt arbetar för en ökad jämlikhet, jämställdhet och mångfald. Arbetet uppskattas av våra kunder som ser att vi driver frågan på ett medvetet sätt.

VÅR MÅLSÄTTNING ÄR att leda branschens utveckling gällande jämlikhet, jämställdhet och mångfald.

REKRYTERING

Precis som för alla andra företag är det en självklarhet för oss att alltid rekrytera utefter kompetens. Hos oss sker ingen kvotering, men står vi inför ett rekryteringsval där vi anser att två kandidater besitter den kompetens vi efterfrågar, väljer vi gärna den person som möjliggör för oss att balansera olika parametrar – det kan handla om ålder, kön och bakgrund.

Organisationen

♂ 45%
♀ 55%

STÖTTA VÅRA UNDERLEVERANTÖRER

Vi är noga med att alltid lyfta denna fråga i dialog med leverantörer, då det i vår bransch finns en underrepresentation av kvinnor. Vi erbjuder stöttning till våra leverantörer att hantera mångfald, genom att dela med oss av arbetssätt och erfarenheter, för att ge våra samverkanspartners vägledning i arbetet.

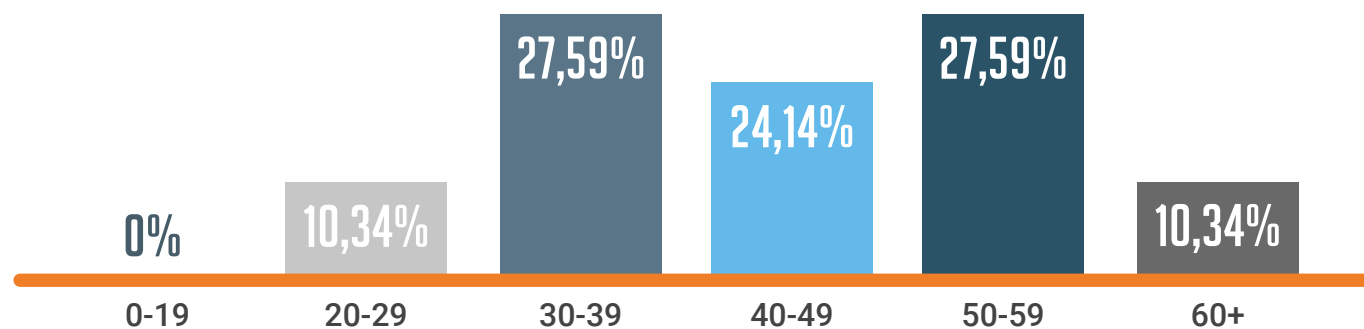
MEDVETEN SPONSRING

Qtech sponsrar en rad olika idrottsklubbar och evenemang, genom medvetna val som speglar våra värderingar. En förutsättning för att bli sponsrad av Qtech är att beloppen alltid måste fördelas 50/50 mellan pojk- och flicklag, men om vi väljer att sponsra en förening där vi ser att fördelningen av ekonomiska medel inte är i balans, är vår princip att alltid prioritera kvinnlig idrott.

Ledninggrupp

♂ 50%
♀ 50%

Åldersfördelning 2023



UNDER VÅREN 2023 GENOMFÖRDES EN VÄRDEGRUNDSSHOP MED ALLA MEDARBETARE PÅ QTECH.

”VI VILL FRÄMJA MÅNGFALD PÅ ARBETSPLATSEN OCH INSER ATT VÅRT SVENSKA BOLAGSSPRÅK KAN UTESTÅNGA EN BETYDANDE GRUPP. DET ÄR EN DEL AV VÅR FRAMTIDSPLAN ATT UNDERSÖKA HUR VI KAN INKLUDERA OCH VÄLKOMNA PERSONER MED ANDRA SPRÅKLIGA BAKGRUNDER.



ATT VERKA FÖR CIRKULÄRA LÖSNINGAR & HÅLLBART ANVÄNDANDE AV RESURSER

DELMÅL AGENDA 2030



7.3 Till 2030 fördubbla den globala förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.



9.4 Till 2030 rusta upp infrastrukturen och anpassa industrin för att göra dem hållbara, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser. Alla länder vidtar åtgärder i enlighet med sina respektive förutsättningar.



8.4 Fram till 2030 successivt förbättra den globala resurseffektiviteten i konsumtionen och produktionen samt sträva efter att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring, i enlighet med det tioåriga ramverket för hållbar konsumtion och produktion, med de utvecklade länderna i täten.



12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.

ARBETET STYRS GENOM

- MILJÖPOLICY
- CODE OF CONDUCT

Med tanke på att vår bransch står för stora koldioxidutsläpp och våra produkter består av ändliga material är det av yttersta vikt att vi använder materialet på ett hållbart sätt. Det kräver inte bara kunskap om alternativa material och produktionsmetoder, utan också om återbruk och återvinning för att minimera vår miljöpåverkan och främja en cirkulär ekonomi. Här finns en stor utvecklingspotential, både hos oss, våra kunder och våra leverantörer.

VÅR MÅLSÄTTNING är att vi ska vara branschledande i att reducera våra kunders påverkan.

RÄTT KOMPETENS REDUCERAR OUTNYTTJADE RESURSER
Kompetens inom mekanisk konstruktion bidrar till att reducera användandet av resurser. Med ökad kunskap gällande materialval och deras klimatavtryck, kan våra konstruktörer utbilda leverantörer och hjälpa dem göra smarta val.

KARTLÄGGNING AV RÅMATERIAL
En förutsättning för att skapa cirkulära flöden är även att ta reda på information och kontrollera vart materialet återvinns – därför har vi 2023 påbörjat en mer detaljerad granskning och kartläggning av vår värdekedja, samt ursprung och risker med råmaterialet.

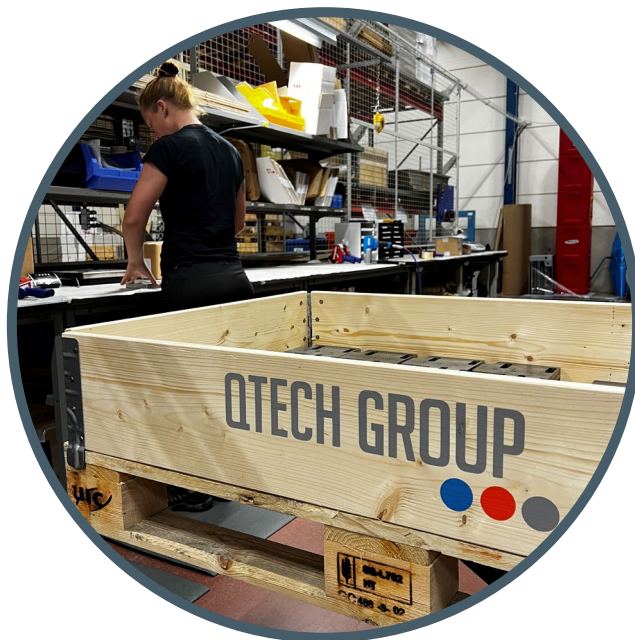
PRODUKTUTVECKLINGSFASEN
Vi har ett nära samarbete med våra kunder, och många gånger deltar vi redan under produktutvecklingsfasen. Våra prototyp tekniker har lång erfarenhet från branschen, vilket möjliggör för oss att lämna produktkritik i ett tidigt stadiet. Att göra rätt från början leder till

mindre spill, lägre materialåtgång samt färre kassationer.

RENOVERING ISTÄLLET FÖR NYTILLVERKNING
Vi renoverar koppel och bromsar till spårbunden trafik och har gjort så i många år. På uppdrag av kund har Qtech under 2023 tagit emot en äldre produkt för renovering istället för nyttillverkning. Genom att återanvända delar, samt slipa upp, omlackera och klä med nytt inre kunde vi erbjuda kund en ny produkt, bestående av återvunnet material. Vår ambition är att utveckla detta erbjudande, och uppmuntra fler kunder till att välja renoverade produkter framför nyttillverkning.

VÅR AMBITION ÄR ATT:

- I samtliga kundprojekt aktivt föreslå justeringar som minimerar våra kunders användande av resurser.
- Kartlägga våra leverantörers förmågor, samt deras ansvar nedåt i värdekedjan.
- I samtliga kundprojekt analysera om vi kan erbjuda lösningar eller tjänster som skapar förutsättningar för ökad cirkularitet.
- Ta fram ett kunderbjudande som utgör ett verktyg för kunder som vill ställa om till en mer cirkulär värdekedja.
- Utbilda projektledare och konstruktörer inom cirkulär ekonomi samt mer hållbara material, konstruktionslösningar och produktionsalternativ.
- Målsättning, uppföljning och utvärdering av insatser inom området kvartalsvis.



VAD HÄNDER INANFÖR VÄGGARNA PÅ QTECH I ANDERSTORP?

På Qtech jobbar vi med att förbättra vår verksamhet ur ett miljöperspektiv i linje med vår ISO14001 certifiering. Vi försöker ständigt identifiera förbättringar, risker och möjligheter för att driva vårt miljöarbete framåt.

Under 2023 har vi gjort flera större investeringar i fastigheten för att främja både miljö och arbetsmiljö:

- Vi investerade i bergvärme under hösten 2023 och anläggningen kommer tas i bruk och synkas med styrfunktionen för värmesystemet under 2024.
- Vi har uppgraderat vår belysning till LED-armaturer utrustade med sensorer. Dessa sensorer reagerar på rörelse och aktivitet i lokalerna, vilket gör att ljuset automatiskt anpassas efter behov.
- Vi har slipat golvet i fastigheten. Att slipa golvet förbättrar arbetsmiljön genom att skapa en jämn yta som är lättare att rengöra och underhålla. Det kan också minska risken för fallolyckor och förbättra luftkvaliteten genom att eliminera damm och allergener som kan samlas i sprickor och ojämnheter. Det bidrar även till en ljusare och trevligare arbetsmiljö.

MILJÖ	2022	2023
Farligt avfall	200 kg	2050 kg
Brännbart	3200 kg	2350 kg
Energiförbrukning	354456 Kwh	376323 Kwh
Vattenförbrukning	297 kbm	185 kbm
Metallavfall till återvinning	19,16 ton	20,08 ton

Farligt avfall - Ökade kraftigt under året då vi gjorde en utrensning av gamla kemikalier under 2023 samt ökade vår maskinpark och därmed vår förbrukning av emulsioner.

Brännbart avfall - Minskade under 2023 då vi utökade vår källsortering av vårt avfall i både köket och produktionen.

Energiförbrukning - Ökade under 2023 då vi har utvidgat vår maskinpark, vi har valt att öka vår kapacitet och vår tillverkning av prototyper och småserier i huset för att möta våra kunders behov.

Vattenförbrukning - Minskade under 2023, genom att vi hushållit med vatten, till exempel hur vi tvättar våra bilar.

Metallavfall - Förblir på en jämförbar nivå trots att vår produktion har ökat. Detta påverkas delvis av vilka produkter vi jobbar med, men vi strävar kontinuerligt efter att minska spill i vår produktion.



Samtal med Jenny, Maja & Jerry

Jenny Westerholm och Mariann "Maja" Borgström arbetar på avdelningen Lager och Logistik i Anderstorp. De är nyckelpersoner när det gäller problemlösning och upptäcker ofta värdefulla förbättringar i våra arbetsprocesser. Jerry Tapio är också en viktig spelare på Qtech, han arbetar inom vår teknikgrupp som är en stödfunktion till alla våra avancerade projekt och även till vår prototyp och småserieverkstad.

VARFÖR ÄR DET VIKTIGT ATT VI JOBBAR MED MILJÖ PÅ QTECH?

- Det handlar om ens egna samvete, för framtiden och för alla. Vi ser idag en ökad medvetenhet där vi alla behöver reflektera och agera, vilket nästan blir som en tävling i att göra det bästa för miljön.

- Det är avgörande att hållbarhetsarbetet inte stannar vid pappersprodukter utan att det faktiskt omsätts i handling. Att prioritera svenska leverantörer på Qtech är ett bra exempel, och visar på vår förmåga att hålla oss inom landet och regionen.

- Det är svårt att förändra beteenden men om miljöfrågorna lyfts på jobbet tar många med sig tanket hem.

KAN NI LYFTA NÅGRA EXEMPEL PÅ HUR VI ARBETAR MED VÅR MILJÖPÅVERKAN I FABRIKEN PÅ QTECH?

- Vi förbrukar väldigt lite emballage. Vi packar på ett smartare sätt och återbrukar mycket av emballaget som kommer till oss, när vi får ett överskott sparar vi förpackningsmaterialet så vi inte behöver köpa in nytt.

- Under 2023 köpte vi en balpress, det gör att wellpappen inte behöver hämtas lika ofta. Tidigare hämtades wellpappen varannan vecka, nu har vi bara tömt den, kanske två gånger sedan balpressen köptes in.

- När vi packar försöker vi självklart göra det så effektivt som möjligt för att undvika för mycket luft i kartonger och vi vill inte skicka halvfulla pallar.

- Vår golvtvätt är miljövänlig, vi skurar golvet med diamanborstar där endast vatten används.

- Numera kräver vi in materialcertifikat på allt material för att vi ska veta från vilka länder materialet kommer ifrån. Under 2023 började vi särskilja aluminium och stålskrot, tidigare sorterade vi det som blandmetall.

- I verkstaden sparar vi alltid pallar med skrotmaterial som går att använda till fixturer. Vi är där och kollar nästan varje vecka om det finns något som går att använda. Vi slipar om våra verktyg och servar våra maskiner för att de ska hålla så länge som möjligt.

VAD FINNS DET FÖR UTMANINGAR FRAMÅT OCH VAD KAN VI BLI BÄTTRE PÅ?

- En utmaning är skärvätskorna som vi använder till våra maskiner, här är det svårt att hitta miljövänliga alternativ, dessutom krävs det att vi använder vissa typer av smörjmedel för att garantin ska gälla. När vi utökar vår maskinpark ökar också emulsionerna.

- Vi har utmaningar med forceringar, vilket leder till en ökad press på både oss själva och våra leverantörer. Det kan leda till problem, frustration och svårighet att planera vilket i sin tur leder till fler onödiga transporter.

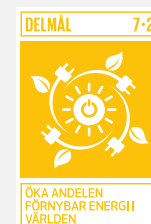
- Vi behöver förmedla miljöarbetet på ett konkret och vettigt sätt för att alla ska kunna ta det till sig. Det handlar om att påminna och uppmuntra till tanket, vi kan ta fram fler guider och fortsätta konkretisera vad vi gör genom exempelvis workshops. Det ska vara enkelt att göra rätt och då blir det även lättare att engagera sig.





ATT VERKA FÖR KLIMATET

DELMÅL AGENDA 2030



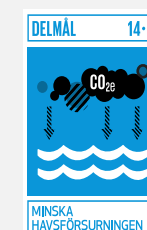
7.2 Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen.



7.3 Till 2030 fördubbla den globala förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.



11.5 Till 2030 väsentligt minska antalet dödsfall och antalet människor som drabbas av katastrofer, inklusive vattenrelaterade katastrofer. Även tillse att de direkta ekonomiska förlusterna till följd av sådana katastrofer, i form av lägre global BNP, minskar väsentligt. Särskilt fokus bör ligga på att skydda de fattiga och människor i utsatta situationer.



14.3 Minimera och åtgärda havsförsurningens konsekvenser, bland annat genom ökat vetenskapligt samarbete på alla nivåer.

ARBETET STYRS GENOM

- MILJÖPOLICY
- CODE OF CONDUCT

VÅRT KLIMATARBETE ÄR VIKTIGT för framtiden då vår verksamhet och inköpta material lämnar ett stort klimatavtryck. Att minska vårt klimatavtryck är en långsiktig process som kräver kunskap, förståelse och samarbete. Vi befinner oss i början av vår resa och har hittills genomfört två klimatberäkningar enligt GHG-protokollet. En ökad förståelse för våra utsläpp markerar starten på vår strävan mot en mer hållbar verksamhet.

VÅR MÅLSÄTTNING: Att ta fram en konkret handlingsplan för att arbeta i linje med 1.5-gradersmålet (Parisavtalet).

SÅHÄR JOBBAR VI MED FRÅGAN

KLIMATBERÄKNING

För att öka vår förståelse av våra klimatutsläpp har vi genomfört en klimatberäkning enligt GHG-protokollet för räkenskapsåren 2022 och 2023. Vi kommer fortsätta genomföra beräkningar årligen för att aktivt följa upp och hantera våra utsläpp.

Vi räknar våra utsläpp av växthusgaser inom scope 1, 2 och 3, vilka avser:

Scope 1 – Direkta utsläpp från källor som ägs/kontrolleras av Qtech

Scope 2 – Indirekta utsläpp från köpt energi

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp som uppstår till följd av Qtechs verksamhet, både upp- och nedströms längs värdekedjan.

Som resultaten visar, utgör våra utsläpp i scope 3 den stora majoriteten. Aktiviteter som vi bedömt vara väsentliga och som därför är inkluderade i beräkningen är följande:

Scope 1 – Bränsleförbrukning egna fordon och kylmedia

Scope 2 – Inköpt energi

Scope 3 – Inköpta varor, inköpt bränsle, godstransporter, avfallshantering, affärsresor, anställdas pendling samt investeringar.

De nya utsläppsdrivande aktiviteterna som har inkluderats i beräkningen för 2023 jämfört med 2022 är inköp av energi till nytt kontor i Jönköping, avfall från gamla kemikalier (aerosoler, flaskor) och rostfritt spån, inköp av tillbehör till kaffemaskin (te, kaffe m.m.), samt justeringar i vår fordonsflotta.

Vi kommer fortsätta att utveckla vår klimatberäkning. Inom scope 3 har en betydande avgränsning gjorts, där endast material kopplat till egen produktion inkluderats. Framöver är vår ambition att utveckla beräkningen genom att inkludera fler delscope under scope 3, samt få tillgång till mer detaljerad information gällande materialfördelningen i inköpta produkter/komponenter.

Att arbeta aktivt med leverantörskedjan för att identifiera och köpa material från aktörer som kan erbjuda mer klimatsmarta alternativ anses således över tid vara vår viktigaste åtgärd för att minska klimatbelastningen.

JÄMFÖRELSE MELLAN 2022 OCH 2023

Om vi jämför våra två klimatberäkningar från 2022 och 2023, ser vi att våra utsläpp har ökat. I princip hela ökningen återfinns i scope 3. Totalt har utsläppen ökat med cirka 22% under 2023. Det är viktigt att notera att årets rapport inkluderar fler utsläppsdrivande aktiviteter än förra årets rapport. Våra utsläpp kommer succesivt att öka fram till dess att vi har full kontroll över våra utsläpp. Dessutom har vi under 2023 blivit fler anställda, utökat med ett kontor i Jönköping samt ökat vår tillverkning i huset vilket allt som allt bidrar till ökade utsläpp.

I scope 1 har vi däremot minskat våra utsläpp med cirka 25%. Här har vi en större chans att påverka. Till exempel har vi under 2023 ändrat vår rutin för inköp av tjänstebilar. Från och med 2023 ska samtliga bilar som beställs vara elbilar.

KLIMATAVTRYCK	2022	2023
	kg CO2e	kg CO2e
Scope 1	17 720	13 295
Scope 2	0	51
Scope 3	458 324	567 507
Totalt	476 044	580 853

*Ökningen i scope 2 beror på att vi under 2023 öppnade ett kontor i Jönköping och därmed tillkommer avtryck från fjärrvärme utöver förnybar el.

VÅR AMBITION ÄR ATT:

- Arbeta aktivt för att minska vårt och våra leverantörers klimatavtryck.
- Skapa ett system som möjliggör kontroll, kartläggning och uppföljning för utsläpp på produktnivå, samt uppmuntra våra leverantörer att bygga upp sina system för transparent rapportering.

UTSLÄPPSDRIVANDE AKTIVITETER 2023

I NEDAN TABELL REDOVISAS VÅRA UTSLÄPPSDRIVANDE AKTIVITETER FÖR 2023

Inköpta varor - har ökat under 2023 då vi har utökat vår maskinpark och vår tillverkning i huset under året. Eftersom vi har gjort en betydande avgränsning i Scope 3, där endast material kopplat till egen produktion inkluderas, får det här en stor påverkan på våra totala utsläpp i detta scope.

Inköpt bränsle - har ökat något under året. Detta då vi har kört mer med våra poolbilar, vår lastbil och även inkluderat vår fyrhjuling i årets beräkning.

Uppströms godstransporter - har ökat något under 2023 och det finns flera förklaringar till detta. Vi har delvis ökat vår tillverkning och skickar mer gods. I beräkningen av våra transporter har vi valt att avgränsa oss till de transporter där vi själva anlitar fraktbolaget.

Under 2023 har vi istället för att använda vissa leverantörers avtal haft en strategi för att få bättre spårbarhet att köpa mer på våra egna frakttal. I och med detta har fler transporter tagits i beaktande när vi begärt ut emissionsrapporter från våra transportbolag under 2023.

Vi har också vidtagit strategiska åtgärder och anlitat fler seriösa transportbolag för att kunna få fram rätt klimatdata till vår klimatberäkning. Vidare arbete här är att utveckla rapporteringen för att få med de transporter där vi själva inte äger frakten..

UTSLÄPP	2022	2023	
	kg CO2e	kg CO2e	Procentuell förändring
Inköpta varor	383 091	507 745	33%
Inköpt bränsle	5 336	6 376	19%
Uppströms godstransporter	12 172	14 732	21%
Avfall	2 225	7 096	215%
Affärsresor	822	419	-49%
Anställdas pendlande	53 044	29 536	-44%
Investeringar	1 604	1 604	0%

Scope 1

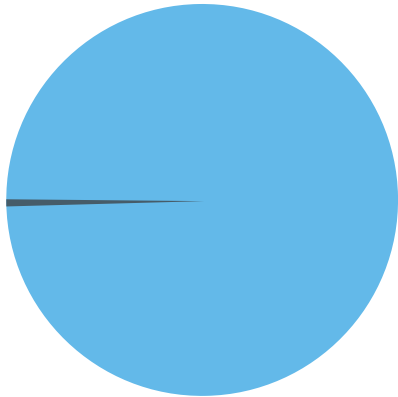
2,29 %

13 295 kg CO₂e

Scope 2

0,01 %

51 kg CO₂e



Scope 3

97,7 %

567 507 kg CO₂e

Utsläpp från avfall - har ökat främst på grund av att vi gjorde en utrensning av gamla kemikalier under 2023 samt ökade vår maskinpark och därmed vår förbrukning av emulsioner.

Affärsresor - Under 2023 har vi inte rest lika mycket i tjänsten som under år 2022. Vår marknadsavdelning har inte genomfört lika många kundbesök som i vanliga fall då fokus har legat på att lära upp nya medarbetare och arbeta med rutiner och processer för att rusta oss för framtiden. För att förebygga utsläpp framöver har vi fattat beslut om att vi endast ska välja elbilar vid inköp av nya tjänstebilar.

Anställdas pendlande - har minskat under året. Vi uppmuntrar till samåkning och detta är något vi planerar att följa upp i nästkommande klimatredovisning. Under 2023 öppnade vi ett kontor i Jönköping vilket också är en bidragande faktor till att pendlingsmilerna har minskat.

Investeringar - ligger kvar på samma nivå då vi har utgått från samma underlag som 2022 då bolaget saknar uppdaterad klimatredovisning för 2023.



Intervju med Christine Karlsson

Christine "Kicki" Karlsson arbetar på avdelningen Order/ Inköp på Qtech. Utöver sina ordinarie arbetsuppgifter har hon tagit en viktig roll för att driva arbetet med vår klimatberäkning. Hon har haft huvudansvaret för att sammanställa klimatberäkningen 2023.

VARFÖR VILL VI SOM VERKSAMHET ARBETA MED ATT KARTLÄGGA VÅRT KLIMATAVTRYCK?

Vi vill ta ansvar för vårt avtryck vad gäller samhället och vår verksamhet. Vi vill stå för bra värderingar, tänka på helheten och arbeta aktivt med de utmaningar vi står inför.

Om vi inte börjar arbeta med dessa frågor idag kommer vi aldrig att få full kontroll. Även om det känns svårt är det enda sättet att förstå och utvecklas. Det är viktigt att våga ifrågasätta och diskutera även de områden där vi kanske inte har fullständig insikt. Framförallt väcker detta arbete frågor i vår värdekedja som gör oss alla mer medvetna.

NÄR BÖRjade VI MÄTA VÅRT KLIMATAVTRYCK?

Vi har genomfört två klimatberäkningar på Qtech, vår första klimatberäkning genomfördes i början av 2023 och då vi sammanställde avtrycket för år 2022. Nu har vi även sammanställt resultatet för år 2023.

HUR KÄNNS DET ATT JOBBA MED DETTA?

Till en början kändes det väldigt rörigt och det fanns många frågetecken. Hur skulle vi få fram all information som vi behövde? Hur genomför man beräkningarna? Samtidigt var det väldigt spännande att få lära sig och börja arbeta med detta.

Jag trodde att fler företag hade kommit längre inom detta område. Man har pratat om klimatet i många år, men vi har inte kommit någonstans. Vi har gjort en mikroskopisk del av det vi faktiskt behöver göra. Samtidigt väcker det en låga inom mig. Vi måste vara på tårna, både som företag och privatpersoner. När vi har kontakt med våra kunder och leverantörer måste vi väcka dessa frågor. Alla måste bli mer och mer medvetna.

VILKA UTMANINGAR OCH HINDER HAR VI STÖTT PÅ UNDER ARBETETS GÅNG?

Vi behöver utveckla ett bättre system för att samla in data och som gör det lätt att få fram rätt

information. Det är en jätteutmaning att få ihop helheten med våra produkter då det är många steg som ska in i beräkningen. Många leverantörer förstår inte heller våra behov av rådata, vilket också gör det svårt att samla in tillförlitlig information. Vi är på god väg men det kommer ta tid innan vi är framme.

HUR KOMMER VI ARBETA FRAMÅT FÖR ATT UTVECKLA VÅRT KLIMATARBETE?

För vår del ligger det stora avtrycket i scope 3. Här märker man hur omfattande det är, och det är här vi måste lägga vårt fokus.

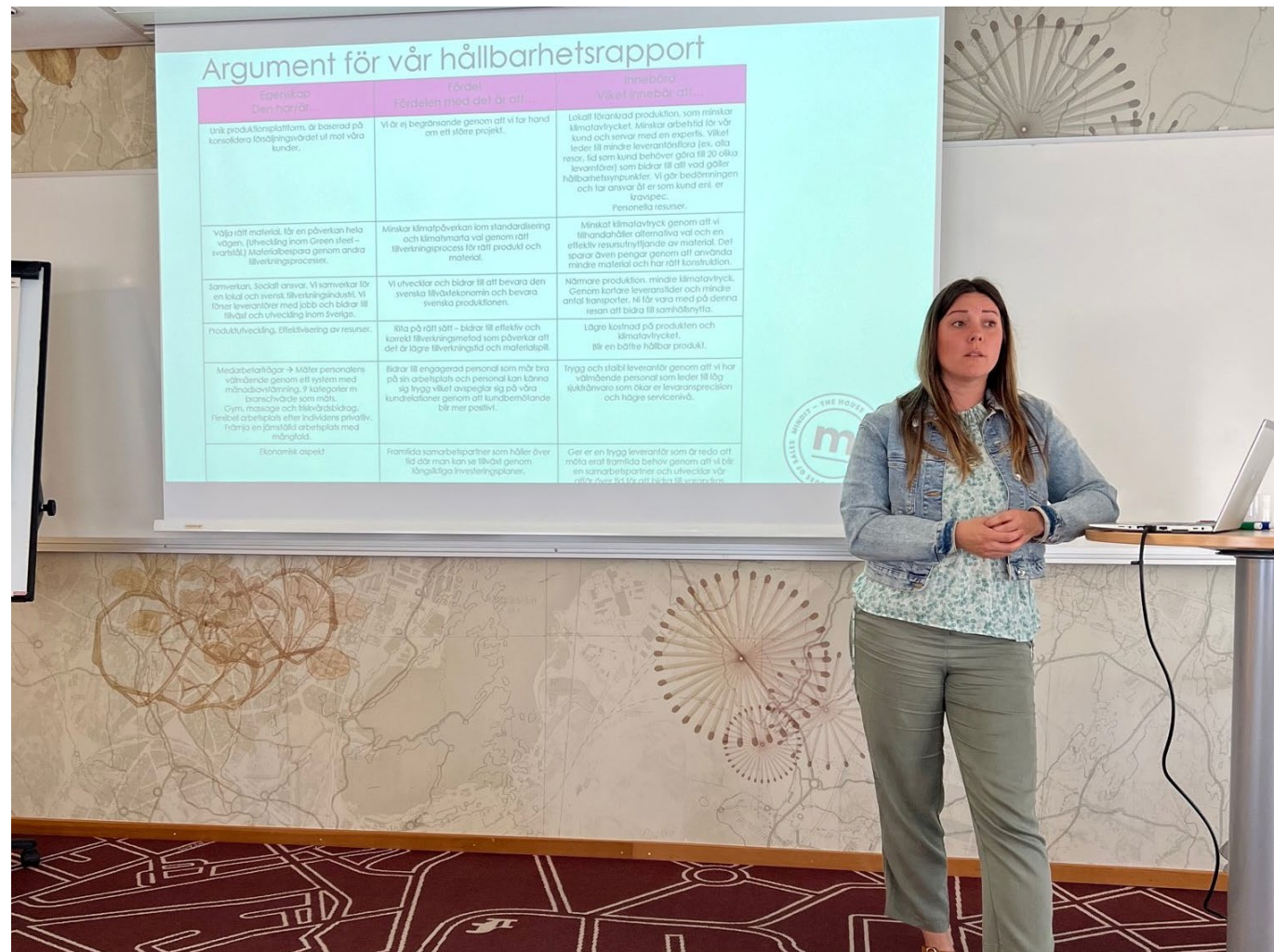
Som ett tillverkande företag med lokala svenska leverantörer har vi en stor möjlighet att göra en positiv påverkan. Här handlar det om att hitta synergier vad gäller materialinköp, detaljer, tillverkningsprocesser och transporter.

Vi strävar efter att automatisera och standardisera våra klimatberäkningar så att vi inte behöver hantera allt manuellt. Detta innebär att integrera affärssystem, fakturering och kunna ställa rätt frågor och krav till våra leverantörer. Vi behöver identifiera vad som ska

inkluderas och utveckla en process för att få fram den nödvändiga informationen och uppdatera den löpande.

VARFÖR HAR VI INTE SATT NÅGRA KLIMATMÅL ÄNNU?

Vi ska självklart verka för att minska vårt klimatavtryck, men det är en utmaning eftersom vi inte har 100% koll på all data i nuläget. Hur ska vi kunna påstå att vi ska bli klimatneutrala om vi inte har en tydlig handlingsplan för att nå dit? Vi måste fråga oss om vi kan stå för ett sådant uttalande idag. Så fort vi har underlagen på plats kommer vi att ta fram trovärdiga klimatmål för Qtechs verksamhet.



ATT VERKA FÖR EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

DELMÅL AGENDA 2030



5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt.



8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.



12.3 Till 2030, halvera det globala matsvinnet per person i butik- och konsumentledet, och minska matsvinnet längs hela livsmedelskedjan, även förlusterna efter skörderna.





ARBETET STYRS GENOM

- CODE OF CONDUCT
- INKÖSPOLICY

DETTA OMRÅDE ÄR VIKIGT för oss då vår värdekedja och det material vi använder oss av i verksamheten medför stora hållbarhetsrisker. Vi lägger stor vikt vid lokala samarbeten, där vår ambition är att skapa en lokal, konkurrenskraftig värdekedja. Vi ställer höga krav på leverantörer för att säkerställa hållbarhet i värdekedjan genom vår ambitiösa Code of Conduct.

VÅR MÅLSÄTTNING är att erbjuda marknadens bästa lokalt hållbara värdekedja som skapar hållbara affärer över tid sett till totalkostnad.

LEVERANTÖRSKEDJA	2022*	2023
Signerad Code of Conduct (Producerande)	-	91%
Signerad Code of Conduct (Samtliga leverantörer)	-	77%
Antal besvarade leverantörsbedömningar (egenskattning)	-	72%
Andel av inköpare som genomgått utbildning i hållbara inköp	-	60%
Antal genomförda leverantörsbesök	52 st	53 st
Andel granskade leverantörer som arbetar med förbättringsförslag	-	79%
Antal certifierade leverantörer ISO14001	-	39%
Antal certifierade leverantörer ISO45001	-	2,2%

* Uppföljning av dessa nyckeltal påbörjades först 2023, därav saknas data för år 2022.

SÅHÄR JOBBAR VI MED FRÅGAN

UTVECKLAD CODE OF CONDUCT

Under våren 2023 har vi utvecklat vår uppförandekod, genom att förtydliga våra krav och förväntningar samt formulera den i enlighet med ISO 26000. Den nya versionen har skickats ut till samtliga leverantörer för signering, där vi även skapat en ny rutin och systematik kring uppföljning och kontroll gällande detta.

BEDÖMNING & UPPFÖLJNING AV LEVERANTÖRER

Qtech har tagit fram ett nytt underlag för leverantörsbedömning, för såväl nya som befintliga leverantörer. Den bygger på att ett bedömningsunderlag skickas ut, i form av en egenskattning. Leverantören fyller i, skickar tillbaka och därefter verifieras alltid svaren genom ett leverantörsbesök. Egenskattningen innehåller frågor rörande kvalitet, leveranssäkerhet, finansiella poster samt hållbarhetsfrågor som till exempel ISO 26000 och EcoVadis. Initialt har ett visst antal leverantörer valts ut att göra bedömningen, men på sikt är ambitionen att 100% av leverantörerna genomgår bedömningen.

SANKTIONSBREV

I samband med krigsutbrottet i Ukraina införde EU flera sanktioner mot Ryssland och Vitryssland. Detta innebär att vi måste säkerställa att material från dessa länder inte används i vår tillverkningsprocess. I slutet av 2023 utarbetade vi därför ett eget sanktionsbrev som skickades ut till våra leverantörer.

Under 2023 började vi ta hänsyn till en ny intressentgrupp vid våra leverantörsbesök: anställda hos leverantörer. Dessa anställda kan ofta ha svårt att göra sig hörda, och vi har därför tagit fram frågor att ställa till dem vid våra besök. Vi testar oss fram när vi är ute hos leverantörerna.

Under slutet av 2023 tog vi ett internt beslut om att vi ska efterfråga materialcertifikat för alla leveranser så vi får en spårbarhet till verken för råmaterial. Från och med januari

2024 började vi ställa krav på detta.

I samarbete med två masterstudenter på programmet "International Logistics and Supply Chain Management" har vi under hösten 2024 arbetat med att kartlägga och belysa risker i vår leverantörskedja. Vi har fått hjälp att utveckla ett verktyg i excel som identifierar risker baserat på landriskrapporter som är möjligt att uppdatera årligen med de senaste landsriskrapporterna. Nu återstår att undersöka hur vi kan implementera verktyget i verksamheten, något vi kommer arbeta vidare med under 2024.

CORPORATE SUSTAINABILITY DUE DILIGENCE DIRECTIVE (CSDDD)

CSDDD är ett EU direktiv som kommer ställa krav på hur företag identifierar och hanterar risker för miljö och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan.

För att få ytterligare insyn och kunskap om hur vår verksamhet påverkas av denna lagstiftning tar vi under våren 2024 hjälp av två masterstudenter som skriver sin uppsats inom detta område. Masteruppsatsen kommer fokusera på hur små och medelstora företag kan förbereda sig och bygga upp sin due diligence process rörande hållbarhetsrisker i värdekedjan.

SAMVERKAN FÖR FRAMTIDENS PRODUKTION

Vår långsiktiga ambition är att alla våra leverantörer ska känna ett mervärde genom vårt samarbete. Vi vill att leverantörerna ska se oss som ett bollplank och känna att de kan växa tillsammans med oss. Vi ska inte enbart vara spindeln i nätet, utan en värdefull och långsiktig partner i våra leverantörers utveckling. För att uppnå detta krävs en öppen tvåvägskommunikation där båda parter är mottagliga. Genom att stärka denna relation kan vi bidra till att forma en hållbar, svensk produktion och stärka den lokala konkurrenskraften.

VÅRT SAMHÄLLSENGAGEMANG

På Qtech är vi dedikerade till ett aktivt samhällsengagemang som tas i uttryck i en mängd olika initiativ, där vi medvetet stöttar, deltar och utvecklar dessa för allas bästa.



SAMARBETE MED HÖGSKOLOR OCH UNIVERSITET

Vi vill forma framtidens arbetskraft. Under 3 års tid (2020-2023) har 39 studenter fått möjlighet att engagera sig i vår verksamhet, genom antingen praktik, projektarbete eller examensarbete.

Vår erfarenhet är att studenterna bidrar med färsk kunskap, nya perspektiv och kreativitet. I utbyte ger vi möjlighet till praktisk tillämpning av kunskap och en chans att utmanas i en trygg miljö.



HÄLSA & VÄLBEFINNANDE I ALLA ÅLDRAR

Qtech värnar om hälsa och välbefinnande bland barn och unga, och stöttar därför lokala idrottsklubbar där vi finns verksamma med inriktning på barn och unga. Vi stöttar även olika organisationer, som Blodomloppet och Cancerfonden, för att främja hälsa över alla åldrar.



ORGANISATION FÖR HÅLLBARHET

Qtech är medlem i nätverket CSR Småland som drivs av Hållbarhetsteamet. Fördelen med medlemskapet är att ta del av uppdateringar inom hållbarhetsområdet, samt möjligheten till nätverkande. Vi bidrar till föreningen genom att sponsra konferensen A Sustainable Tomorrow, samt att vi deltar och delar med oss av det arbete vi gör.



FRÄMJA INNIATIV PÅ LANSBYGGDEN

Qtech investerar i initiativ som främjar landsbygden, bland annat genom projektet Pulsen. Genom olika aktiviteter vill projektet bidra till god åldersspridning, ökad livskvalitet med fokus på natur, ökad attraktivitet för unga att bo på landet samt förstärka sociala band i det samhälle projektet pågår.

ORGANISATION & STYRNING

VD tillsammans med ledningsgrupp har det övergripande ansvaret för att hållbarhetsfrågor integreras och prioriteras i vår strategi och verksamhetsstyrning.

Under de senaste åren har vi accelererat vårt arbete inom hållbarhet, och under 2023 tillsatte vi en hållbarhetsansvarig som nu är en del av vår ledningsgrupp.

Hållbarhetsansvarig har det strategiska ansvaret för hållbarhetsområdet och för att hålla dessa frågor högt på agendan i samråd med ledningen. Det operationella hållbarhetsarbetet koordineras av hållbarhetsansvarig tillsammans med inköpsansvarig.

Hållbarhet är en integrerad del av vårt verksamhetssystem och vi strävar efter att inkludera hållbarhetsaspekter i alla våra verksamhetsprocesser. Utformning och beslut om policyer, mål och nyckeltal hanteras av vår ledningsgrupp.

Qtech Group är certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001, samt verifierade enligt ISO 26000. Detta innebär att vår prestation inom miljö, kvalitet och hållbarhet granskas årligen av en extern revisor.

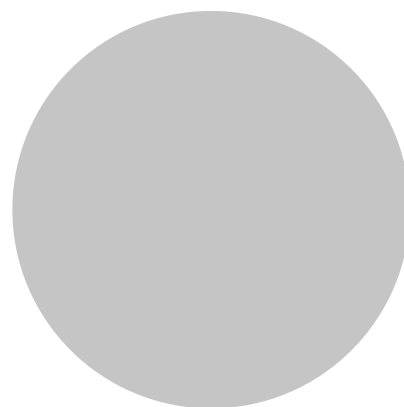
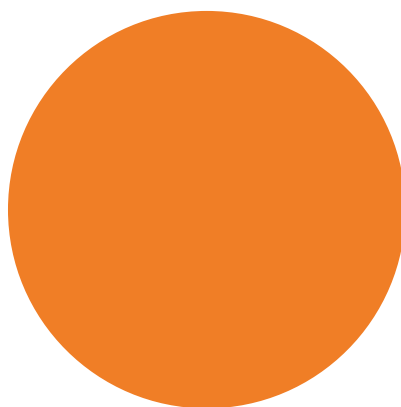
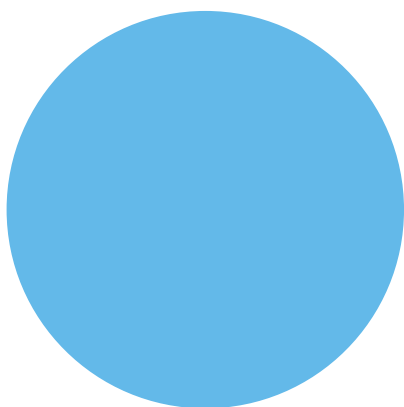
VÅRT ARBETE FORTSÄTTER

Vi har en tydlig vision för vår fortsatta utveckling. För oss är det avgörande att skapa en djupgående förståelse för hållbarhetsarbetet och att vi gör detta tillsammans. Ingen hållbarhetsansvarig kan ensam driva dessa frågor framåt; alla medarbetares engagemang och insatser är nödvändiga för att göra verkliga framsteg.

Under 2024 kommer fokus ligga på att fortsätta lära oss mer om hållbarhet och bredda engagemanget inom hela organisationen. För att inkludera fler medarbetare i hållbarhetsarbetet kommer vi att starta upp ett antal arbetsgrupper som ska fokusera på specifika frågor inom områden som arbetsmiljö, miljö, klimat, hållbar leverantörskedja och hållbart kunderbjudande.

Vi är också medvetna om kommande krav från regelverk som CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Genom att vara proaktiva i vårt hållbarhetsarbete kan vi anpassa oss till nya regler och standarder, och samtidigt driva vår egen agenda för hållbarhet framåt.

Hållbarhet handlar inte om att göra saker bara för syns skull, utan om att verkligen förstå vad vi gör och varför. Varje medarbetares bidrag är viktigt. Tillsammans kan vi säkerställa att vårt arbete med hållbarhet inte bara är symboliskt, utan verkligen gör skillnad, samtidigt som vi förbereder oss för framtidens krav och utmaningar.



KONTAKTA OSS

0370-51 10 00

info@qtechgroup.se

Grand Prixgatan 4, 334 33 Anderstorp



Linnea Enmark, Hållbarhetsansvarig
+46 73-846 21 88
linnea@qtechgroup.se



Sofia Davidsson, Affärsutvecklare
och Inköpsansvarig
+46 73-063 62 77
sofia@qtechgroup.se

QTECH GROUP

Refresh. Energize. Elevate.

