



QTECH GROUP

HÅLLBARHETSBERÄTTELSE 2024

VÄLKOMMEN! HOPPAS DU FÅR EN BRA LÄSNING!

Här får du ta del av vårt hållbarhetsarbete under 2024 – våra framsteg, utmaningar och lärdomar under året. Även om vägen inte alltid är enkel, fortsätter vi att bli bättre på att göra medvetna och ansvarsfulla val.

Genom denna berättelse vill vi ge en ärlig och öppen bild av vår påverkan – både det vi är stolta över och de områden där vi vill bli bättre.

Trots att vi inte är bundna av lagkrav för hållbarhetsrapportering ser vi det som en självklar del av vårt ansvar att årligen följa upp och redovisa vårt arbete. Det hjälper oss också att fortsätta utvecklas och utvärdera våra insatser.

Hör gärna av dig om du vill fortsätta dialogen eller utforska hållbarhetssamarbeten!

Linnea Enmark, Hållbarhetsansvarig

INNEHÅLL

OM QTECH

- 6** VD:n har ordet
- 10** Vi skapar
- 13** Våra tjänster
- 14** Vision och strategi

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

- 20** Intressentdialog & väsentlighetsanalys
- 28** Informationssäkerhet och Cybersäkerhet
- 32** Att främja personlig utveckling och välmående på arbetsplatsen
- 40** Att uppmuntra lokalt entreprenörskap
- 46** Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald
- 50** Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser
- 56** Att verka för klimatet
- 66** Att verka för en hållbar värdekedja
- 70** Vårt samhällsengagemang



OM QTECH

Verksamheten grundades 2012 och startades på ett litet kontorshotell i Gnosjö. Idag, drygt tolv år senare kan vi glädjas åt både en egen fastighet och flera energiska och kompetenta medarbetare.

Vi är den förlängda säljorganisationen som hjälper kunder med enkla och komplexa detaljer där vi tillhandahåller mekaniska komponenter med fokus på kvalitet.



FÖRÄNDRING KAN VARA EN UTMANING, MEN DET ÄR OCKSÅ EN AV VÅRA STÖRSTA MÖJLIGHETER!

På Qtech ser vi hur nya krav, samhällsutvecklingen och kundernas behov ständigt driver oss att tänka nytt och anpassa oss.

Under 2024 påbörjades en omfattande ombyggnation och anpassning av vår fabrik – en investering som ska positionera oss för fortsatt tillväxt och utveckling. Vi har också stärkt organisationen med nya roller och kompetenser för att ta företaget till nästa nivå.

Vi har tagit flera viktiga strategiska beslut som kommer att påverka vår framtid. I en värld där osäkerhet och politiska beslut skapar turbulens, inte minst inom hållbarhetsområdet, förblir detta ett prioriterat område. Även om certifieringar inte alltid ger hela bilden, har vårt engagemang blivit uppmärksammat på nytt genom en förnyad guldmedalj i EcoVadis och en ISO 26000-verifiering 2024.

Ett ytterligare beslut som vi har tagit under året är att förstärka vårt arbete med informationssäkerhet. Vi är medvetna om de ökande cyberhoten och den osäkra

globala situationen. För att möta de växande säkerhetskraven intensifierar vi vårt arbete med att skydda både vår egen och våra kunders data – en nyckelfaktor för vårt fortsatta förtroende och framgång på marknaden.

Vi är inte ett storbolag, men vi är en aktör som vill vara med och påverka framtiden.

Till alla samverkanspartners som bidrar till Qtechs utveckling – kunder, medarbetare, och leverantörer – ett stort tack! Tillsammans skapar vi framgång!

- Glenn Wilander VD,
Qtech Group

VI ÄR NYTÄNKANDE OCH FRAMÅTSTRÄVANDE, OCH ARBETAR VARJE DAG FÖR ATT BLI BÄTTRE PÅ DET VI GÖR.



5500 M2 PRODKTIONSYTA DRIVEN
AV 100% FÖRNYBAR ENERGI



QTECH ÄR BELÄGET I
ANDERSTORP, SMÅLAND,
OCH HAR ÄVEN EN
ETABLERING PÅ SCIENCE
PARK I JÖNKKÖPING

34 ANSTÄLLDA

♂ 48% ♀ 52%

OMSÄTTNING

2022 ... 73,9 MSEK

2023 ... 70,8 MSEK

2024 ... 80,5 MSEK

CERIFIERADE OCH
VERIFIERADE ENLIGT

ISO9001 KVALITET (SEDAN 2013)

ISO14001 MILJÖ (SEDAN 2017)

ECOVADIS GULD (SEDAN 2023)

ISO26000 ORGANISATIONERS
SAMHÄLLSANSVAR (SEDAN 2023)

VI SKAPAR

Pålitlig infrastruktur för tillverkning och leverans av komplexa lösningar för svensk industri i omställning.

Qtech samordnar produktion, och tillsammans med våra samarbetspartners kan vi erbjuda komplexa lösningar till slutkund med höga krav på kvalitet och precision. En produkt vi erbjuder består i sin tur av hundratals komponenter tillverkade av våra leverantörer.



REFRESH

”VI VILL VARA NYTÄNKANDE I ALLT VI GÖR, ÖPPNA FÖR FÖRÄNDRING OCH FÖRNYELSE.”

ENERGIZE

”VI VILL VARA EN VITAMININJEKTION, EN POSITIV OCH DYNAMISK ARBETSPLATS SOM GER VÅRA KUNDER OCH SAMVERKANSPARTNERS EN EXTRA BOOST.”

ELEVATE

”VI LYFTER VARANDRA SOM KOLLEGOR OCH TAR VÅRA LEVERANTÖRER OCH AFFÄRSPARTNERS TILL NYA NIVÅER AV FRAMGÅNG OCH VÄRDE.”

QTECH GROUP
Refresh. Energize. Elevate.

SPINDELNÄTET

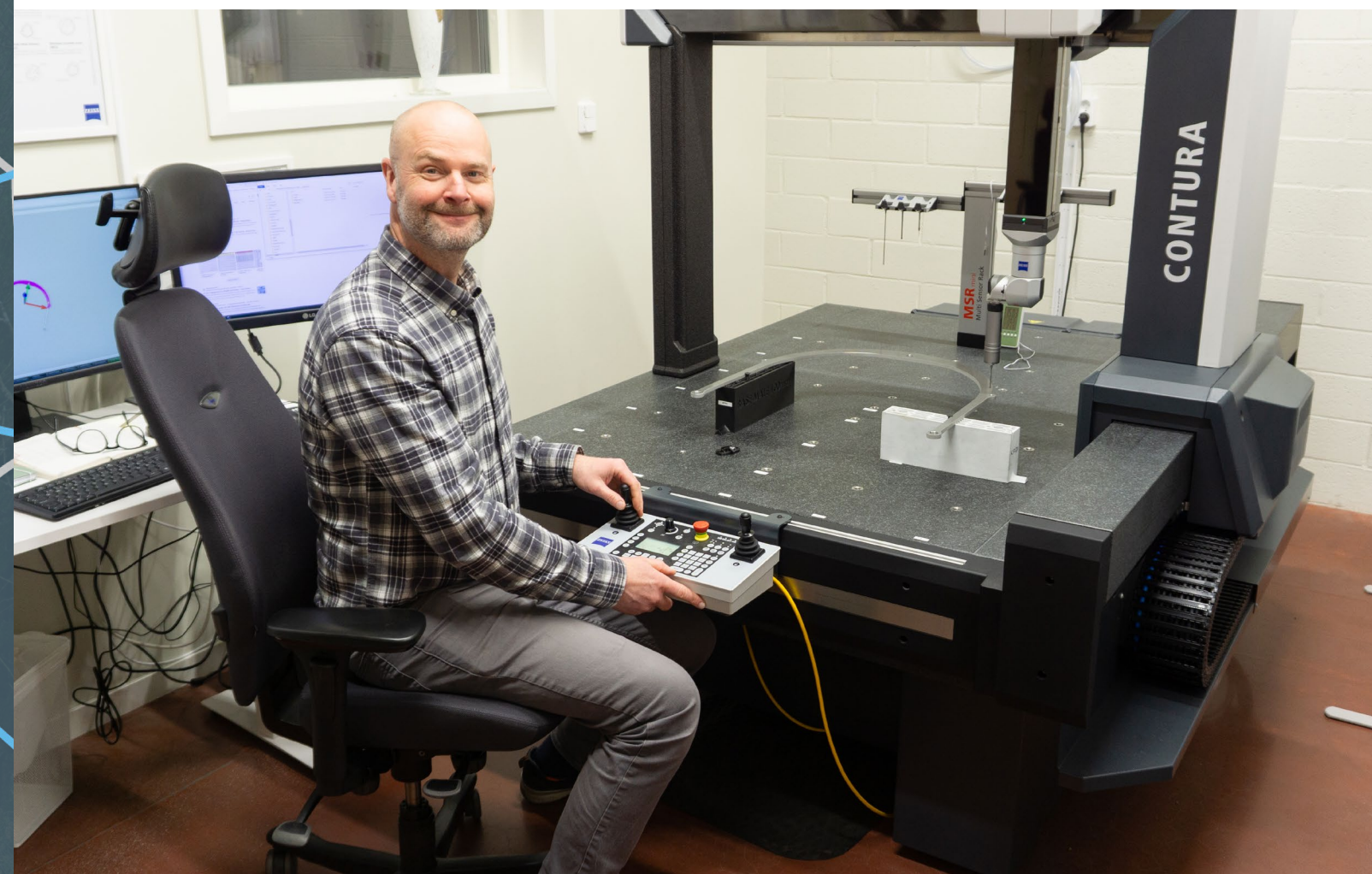
Vår ambition är att vara spindeln i nätet för ett robust och hållbart samverkansnätverk. Liksom en spindel väver sitt nät, är vi centrala för att knyta ihop alla delar till en framgångsrik affär.

Vi tror på kraften i samarbete och öppenhet för att maximera värdet för alla inblandade parter.

Fästpunkterna ytterst i nätet är våra kunder. Vi strävar efter att vara deras pålitliga nav och leverantör av lösningar och tjänster.

Våra leverantörer som vi också kallar våra samverkanspartners, är fästpunkterna inuti nätet. Genom vårt nära samarbete och partnerskap skapar vi starka och långsiktiga relationer.

Mellan dessa fästpunkter vävs trådar av samarbete och förtroende som binder oss samman. Dessa trådar representerar våra affärsförbindelser och vårt engagemang för ömsesidig framgång.



VÅRA EGNA TJÄNSTER

Utöver de tjänster som vi erbjuder i samverkan med leverantörer, erbjuder vi även egna tjänster inom bland annat:

PROJEKTLEDNING & KUNDSERVICE

3D-PRINTNING

LAGERHÅLLNING

TESTNING / KONTROLL /
VERIFIERING / MÄTNING

KONSTRUKTION / DESIGN /
PRODUKTUTVECKLING

MONTERING & PACKNING

PROTOTYP & SERIETILLVERKNING

TRANSPORT & LOGISTIK SVETSNING

VISION OCH STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

NÄTVERKET FÖR SAMVERKAN

KOMPETENS OCH MEDARBETARE

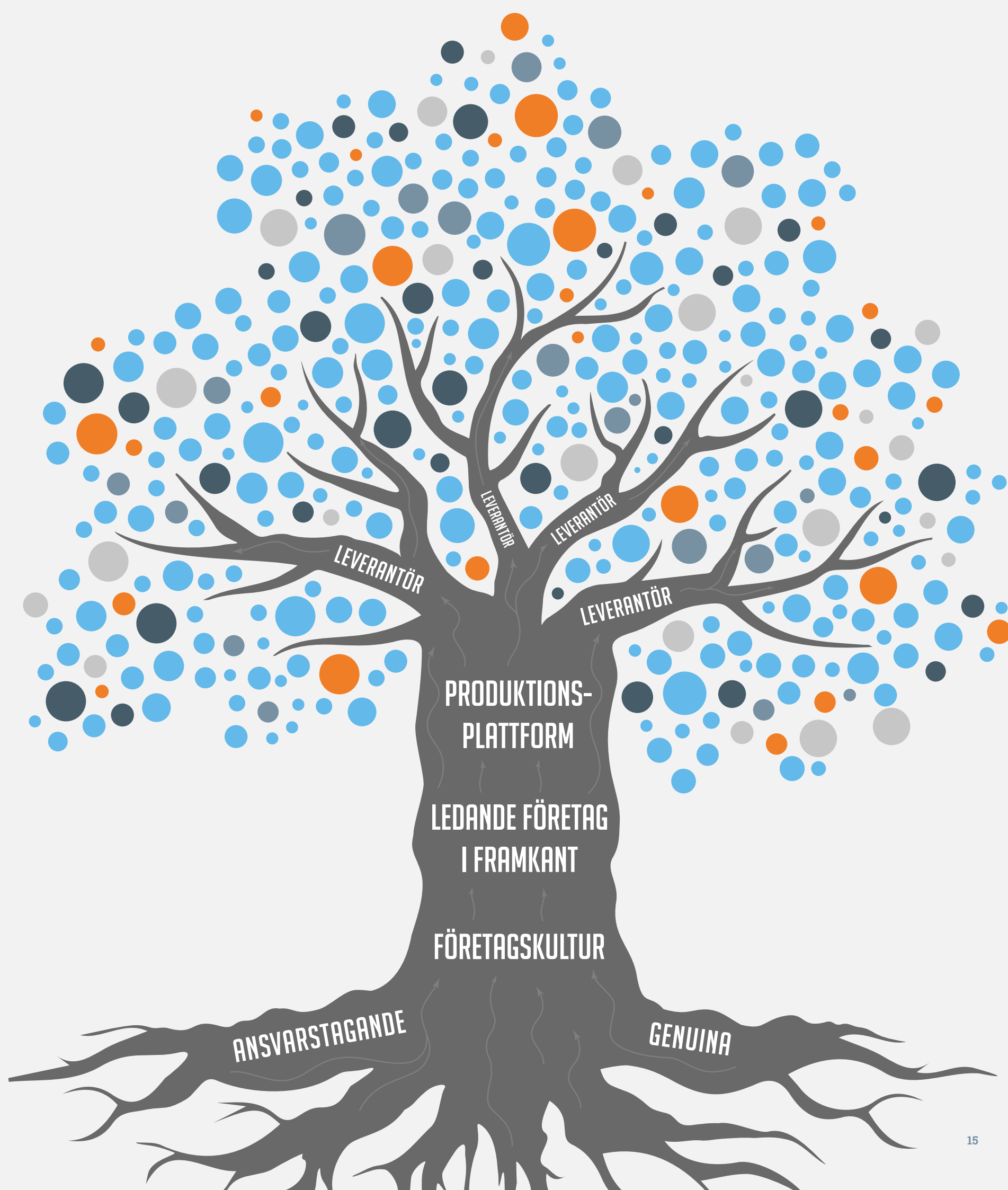
LEDARSKAP

INNOVATION & KVALITET I "QTECH GROUP"

HÅLLBARHET

Hållbarhet ingår som ett strategiskt fokusområde i Qtechs övergripande strategi.

INFORMATION - TEKNOLOGI



VÅR STRATEGI FRAMÅT

Under hösten 2024 påbörjades ett strategiarbete med målet att definiera en tydlig riktning för Qtechs framtida utveckling. Hållbarhet förblir ett strategiskt viktigt fokusområde, en avgörande drivkraft för att vi ska kunna utveckla och förverkliga vår hållbarhetsstrategi framåt.

I intervjun nedan delar Sofia Davisson, affärsutvecklare och inköpsansvarig på Qtech, samt vår verksamhetskonsult Mikael Göthager från Profoundly, med sig av sina insikter om arbetet hittills.



HUR HAR PROCESSEN SETT UT?

Mikael - Startskottet för arbetet innebar att jag tog del av det förarbete som gjorts internt – med vision, strategi och de insikter som redan fanns samlade. Utifrån det fick jag möjlighet att föra dialog och successivt lära känna verksamheten ännu bättre.

Jag har genomfört ett antal intervjuer med nyckelpersoner i organisationen och samtalat med medarbetare för att få en djupare förståelse för nuläget, samt de utmaningar och möjligheter som upplevs internt.

Sofia – Parallellt med detta har Mikael informerat alla medarbetare löpande längs med vägen, för att skapa delaktighet och transparens i processen.

Mikael -För att bredda perspektivet har jag också fört dialog med kunder och leverantörer, vilket gav värdefulla insikter om hur Qtech uppfattas utifrån.

Genom att kombinera dessa insikter har vi kunnat identifiera de kritiska framgångsfaktorerna och strategiska fokusområdena för Qtech, där hållbarhet utgör ett av de centrala områdena.

VAD ÄR DET SOM GÖR ATT QTECH STICKER UT SOM BOLAG?

Sofia - Qtech har en affärsstrategi som är tydligt genomtänkt från grunden, det unika ligger i att vi kan följa kunden hela vägen från idé till färdig produkt -och dessutom göra

det lokalt, med Sverige som nav. Detta skapar både effektivitet och närhet i hela värdekedjan.

Mikael- Och när man översätter det till ett hållbarhetsperspektiv blir det ännu mer unikt. Qtech har en position där man faktiskt kan påverka hela kedjan, både uppströms och nedströms, beroende på vilka val man gör – allt från design och materialval till slutlig leverans. Det är det inte många bolag som har möjlighet till.

HUR TÄNKER VI FRAMÅT VAD GÄLLER JUST DET STRATEGISKA FOKUSOMRÅDET HÅLLBARHET?

Mikael -Vi behöver vara selektiva och välja ut några färre prioriterade åtgärder för att skapa tydlighet och fokus. Det är lätt för en mindre organisation som har mycket på agendan att ta på sig för mycket, vi försöker nu smalna av vårt fokus. Genom att välja några konkreta områden och göra dem ordentligt, kan vi skapa mer och starkare värde.

Sofia -Det blir sedan viktigt att fortsätta involvera medarbetarna, erbjuda utbildning och arbeta närmare varje avdelning för att integrera hållbarhet på ett konkret sätt genom hela verksamheten. På detta sätt skapar vi en gemensam riktning och kan utföra hållbarhetsarbetet mer effektivt.

Mikael - Det finns mycket i det kommande arbetet att se fram emot. Med gemensamt engagemang och en tydlig plan kan vi nå långt inom hållbarhetsområdet.

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

För att vara ett företag i framkant krävs ett aktivt och resultatenriktat hållbarhetsarbete. Därför har vi valt att verifiera oss enligt ISO 26000, samt ansluta oss till EcoVadis. Vår hållbarhetsstrategi utgår från 6 fokusområden. Valet av dessa områden grundar sig i dialog och samtal med våra intressenter, riskanalys samt en väsentlighetsanalys. På följande sidor presenteras först analyserna som lett fram till varje fokusområde, för att sedan beskriva vad vi gör under respektive område.



VÄSENTLIGHETSANALYS

EN VÄGVISARE I VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Vår väsentlighetsanalys är ett viktigt verktyg för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för både vår verksamhet och samhället i stort. Genom att lyssna på våra intressenter, förstå deras förväntningar och analysera våra egna risker och möjligheter, kan vi prioritera rätt insatser och skapa verklig nytta.



GENOMFÖRANDE OCH UTVECKLING

Den ursprungliga analysen togs fram under 2021 och låg till grund för våra första fokusområden, med utgångspunkt i de globala målen för hållbar utveckling (Agenda 2030).

Under 2024 uppdaterade vi väsentlighetsanalysen efter att ha identifierat att informationssäkerhet blivit ett område med växande betydelse – både för oss och våra intressenter. Som ett resultat har informationssäkerhet nu lagts till som ett nytt och viktigt fokusområde i vårt hållbarhetsarbete.



NÄSTA STEG – FÖRDJUPNING OCH FÖRTYDLIGANDE

Under det kommande året planerar vi att fördjupa väsentlighetsanalysen ytterligare. Vårt mål är att smalna av och förtydliga våra fokusområden för att bli ännu mer träffsäkra i vårt hållbarhetsarbete. Vi ser ett behov av att tydligare belysa både hur vi påverkar vår omvärld och hur vi själva påverkas av olika faktorer. Genom att nischa oss tydligare kan vi rikta våra insatser dit de gör störst nytta och skapar verkligt värde – både för oss själva, våra intressenter och samhället i stort.

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

INFORMATIONSSÄKERHET & CYBERSÄKERHET

ATT FRÄMJA PERSONLIG UTVECKLING & VÄLMAENDE PÅ ARBETSPLATSEN

ATT UPPMUNTRA LOKALT ENTREPRENÖRSKAP

ATT VERKA FÖR JÄMLIKHET, JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

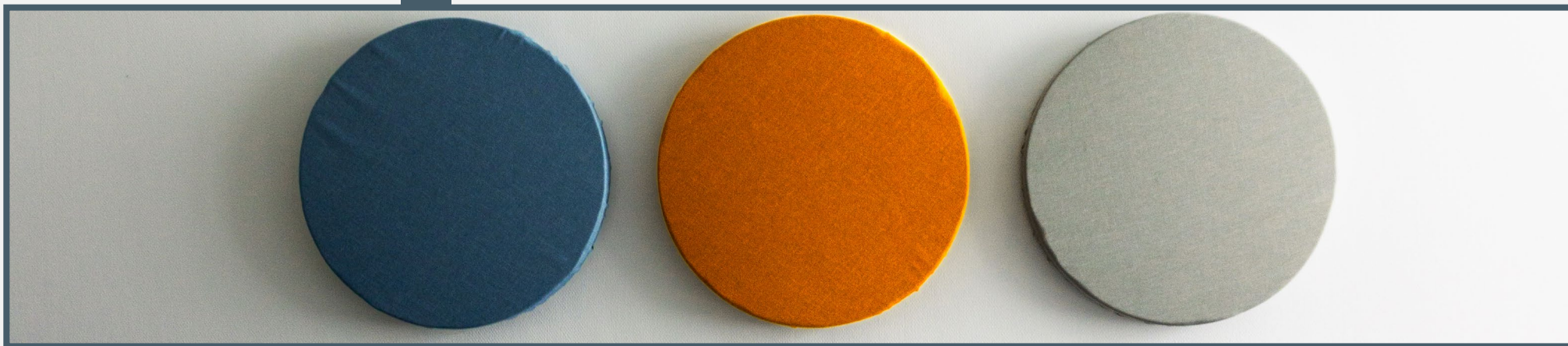
ATT VERKA FÖR CIRKULÄRA LÖSNINGAR & HÅLLBART ANVÄNDANDE AV RESURSER

ATT VERKA FÖR KLIMATET

ATT VERKA FÖR EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

INTRESSSENTDIALOG

Genom intressentdialog får vi en holistisk bild av våra intressenters viktiga hållbarhetsfrågor, vilket även hjälper oss att identifiera potentiella risker och möjligheter.



KUNDER

Våra kunder är allt från den lilla kunden till svenska, börsnoterade storbolag.

Dialog

- Personligt försäljningsarbete och möten med kunder
- Teknisk support och konsultationer
- Kundseminarier och utbildning
- Mässor
- Besök på plats
- **”Supplier Days” arrangerade av kund**
- Årlig kundundersökning

Viktiga frågor

- Högkvalitativa, hållbara produkter
- Leveransernas pålitlighet
- Supporttjänster
- Konkurrenskraftigt pris
- Samarbete och stöd inom forskning och utveckling
- **Sekretess & förtrolighet**
- **IT & Cybersäkerhet**
- **Systematiskt hållbarhetsarbete**
- **Klimatarbete & klimatdata**
- **Samverkan i hållbarhetsfrågor**
- **Hållbar leverantörskedja**

LEVERANTÖRER

Vår leverantörsbas består av producerade bolag, maskinleverantörer, standardleverantörer samt tjänsteleverantörer.

Dialog

- Kontinuerlig dialog och möten med leverantörer
- Teknisk support och konsultationer
- Leverantörsseminarier och utbildning
- Handelsmässor
- Besök på plats
- **Leverantörsplattform**
- Leverantörsrevisioner och bedömningar

Viktiga frågor

- Finansiella resultat
- Stabilitet - långsiktiga affärsrelationer
- Hållbarhet
- Samarbete och stöd inom forskning och utveckling (FoU)
- **Samverkan i Hållbarhetsfrågor**

MEDARBETARE (BEFINTLIGA OCH BLIVANDE)

Våra energiska och kompetenta anställda.

Dialog

- Dagliga/månadsvisa informationsmöten
- Intern kommunikation
- Medarbetar-undersökningar, anonym feedback och visserblåsarfunktioner
- Arbetsgivarvarumärkes-aktiviteter och praktikprogram
- **Medarbetarsamtal**

Viktiga frågor

- Anställningstrygghet och konkurrenskraftig ersättning
- Likabehandling och rättvis behandling
- Hälsosamma och säkra arbetsförhållanden
- Möjligheter till professionell utveckling
- Balans mellan arbete och privatliv
- **Utbildning i hållbarhetsfrågor**
- Ansvarsfull och hållbar verksamhet

INTRESSENT VARS INTRESSEN PÅVERKAS POSITIVT ELLER NEGATIVT AV VÅR VERKSAMHET

INTRESSENT SOM ANVÄNDER VÅR HÅLLBARHETSINFORMATION

- **Tillägg 2024**

ANSTÄLLDA HOS LEVERANTÖRER

Anställda hos leverantörer, även inhyrd personal, är en intressengrupp som kan ha svårt att göra sig hörda samtidigt som de påverkas av vår verksamhet.

Dialog

- Dialog med anställda hos leverantörer vid kontakt & leverantörsbesök

Viktiga frågor

- Rätt underlag från Qtech
- God arbetsmiljö

ANSTÄLLDA I LEVERANTÖRSKEDJAN

Det finns risk för att anställda i leverantörskedjan utsätts för dåliga arbetsvillkor samtidigt som de kan ha svårt att påverka sin egen situation.

Dialog

- Vi försöker öka vår förståelse för riskerna i vår leverantörskedja genom kartläggning och undersökning av land och branschspecifika risker.

Viktiga frågor

- Goda arbetsförhållanden
- Mänskliga rättigheter

ÄGARE OCH INVESTERARE

Våra ägare, investerare och finansiella intressenter.

Dialog

- Årsrapporter, delårsrapporter
- Analys- och investerarmöten
- Webbplats
- Årsstämma

Viktiga frågor

- Finansiell stabilitet, avkastning och låg risk
- Aktivt hållbarhetsarbete.

POTENTIELLA MEDARBETARE OCH STUDENTER

Blivande talanger vi vill attrahera.

Dialog

- Nätverksträffar
- Praktikprogram med lokala universitet för att öka kompetensbasen för framtida anställda
- Studentmässor/karriärum
- Genom examensarbeten samarbetar vi och visar upp Qtech som plattform

Viktiga frågor

- Flexibilitet & attraktiv arbetsplats
- Karriärmöjligheter & kompetensutveckling
- Meningsfulla utvecklande arbetsuppgifter
- **Välkomnande och inkluderande arbetsmiljö**

LOKALSAMHÄLLET

Det samhället i vilket vi verkar och agerar.

Dialog

- Aktiv deltagare i samarbetet med Gnosjöregionen för att fortsatt utveckla industrin i regionen
- Bidrag till lokala välgörenhetsorganisationer, idrottsföreningar och icke-statliga organisationer (NGO:er)
- **Deltagande i Business Gnosjöregionens Hållbarhetsnätverk**

Viktiga frågor

- Miljöansvar: utsläpp, avloppsvatten och avfall, vattenkonservering, markanvändning, osv.
- Ekonomisk välfärd: sysselsättning, lokala inköp och skattebidrag
- Minskning av buller och andra olägenheter kopplade till verksamheten.
- Miljöansvar: utsläpp, avloppsvatten och avfall, vattenkonservering, markanvändning, osv.
- Ekonomisk välfärd: sysselsättning, lokala inköp och skattebidrag
- Minskning av buller och andra olägenheter kopplade till verksamheten.

RISKANALYS

Vi integrerar hållbarhetsrisker i vår strategiska planering genom att identifiera, bedöma och hantera miljö- och samhällsrelaterade risker regelbundet. Transparent kommunikation och regelbundna utvärderingar av hållbarhetsrisker stärker vårt förtroende med intressenter och främjar effektiva åtgärder och lösningar.

	BRISTER I ARBETSMILJÖ	DISKRIMINERING, LÖNESKILLNADER, BRIST PÅ INKLUDERING.
BESKRIVNING	Vår snabba tillväxt kan leda till ökad stress och osäkerhet hos såväl befintliga som nya medarbetare.	Vi kan alla ha omedvetna fördomar som kan påverka beslut och beteenden på subtila sätt.
KOPPLING TILL FOKUSOMRÅDEN	Att främja personlig utveckling och välmående på arbetsplatsen	Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald
RISKNIVÅ		
RISKHANTERING	Winningtemp, gym, personlig tränare, individuella samtal, utvecklingsplaner etc.	Lönerevision enligt kollektivavtal, visselblåsarfunktion, internt arbete med värderingar
MÖJLIGHETER	Engagerad och motiverad personal	Attraktiv arbetsplats och företagskultur

	MATERIAL OCH KEMIKALIER	RESURS-FÖRBRUKNING
BESKRIVNING	Kemikalier och material med hög miljöbelastning påverkar både människor och miljö negativt.	Hög resursförbrukning leder till uttömning av naturresurser, avfall och negativ miljöpåverkan.
KOPPLING TILL FOKUSOMRÅDEN	Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser	Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser
RISKNIVÅ		
RISKHANTERING	Kunskap, inköpsrutiner, kunddialog om val av material och kemikalier.	Delta i produktutvecklingsfasen, prototyper, delad kompetens i dialog med kund
MÖJLIGHETER	Ökad kunskap, innovativa lösningar, attraktivt erbjudande.	Effektivisering, skapa processer för minskat spill, öka återbruk/ reparationer

RISKANALYS

	KONSEKVENSER AV FÖRÄNDRAT KLIMAT	RISKER RÖRANDE MILJÖ, ARBETSMILJÖ, MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER & AFFÄRSETIK I LEVERANTÖRSKEDJA	LEVERANTÖRS-RELATERADE RISKER (BRISTANDE KOMPETENS INOM HÅLLBARHET)	INFORMATIONSSÄKERHET
BESKRIVNING	Klimatförändringarna medför omfattande risker som påverkar både ekonomin och våra samhällen.	Bristande transparens gör det svårt att ha full insyn i hur förhållandena ser ut där vårt material tillverkas.	Bristande kompetens och möjlighet att prioritera hållbarhetsarbetet bland leverantörer.	Den snabba digitaliseringen och ökade mängden känslig data gör att vi måste vara vaksamma. Det globala säkerhetslandskapet förändras snabbt och vi ser striktare krav från både kunder och myndigheter
KOPPLING TILL FOKUSOMRÅDEN	Att verka för klimatet	Att verka för en hållbar värdekedja	Att uppmuntra lokalt entreprenörskap	Informationssäkerhet och cybersäkerhet
RISKNIVÅ				
RISKHANTERING	Vi försöker städigt öka vår kunskap inom området och har genomfört vår tredje klimaberäkning 2024	Uppförandekod, leverantörsbedömningar, påbörjad kartläggning av leverantörskedja. Krav på materialcertifikat.	Delad dokumentation, samverkan, leverantörsbesök & dialog.	Mobile Application Managment, interna IT-säkerhetsutbildningar, uppgradering av server och backup
MÖJLIGHETER	En verksamhet i linje med Parisavtalet och kommande förväntningar, lagkrav	Långsiktiga lev relationer, nära samarbete, gemensam utveckling	Gemensam utveckling och attraktivt, hållbart erbjudande	Ökad säkerhet, medvetenhet bland asntällda och ökat förtroende från samarbetspartners

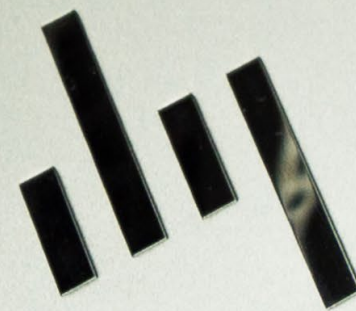
INFORMATIONSSÄKERHET OCH CYBERSÄKERHET

ARBETET STYRS GENOM

GDPR-RUTIN

CODE OF CONDUCT

IT-POLICY





I dagens allt mer digitaliserade värld är information en av våra mest värdefulla tillgångar – men också en av de mest sårbara. Att säkerställa informationssäkerhet är inte längre en fråga som enbart berör IT-avdelningen, utan har blivit en affärskritisk fråga som involverar hela organisationen.

Med den ökande mängden cyberhot och en osäker global situation är det avgörande att proaktivt skydda inte bara våra system, utan även data, arbetsflöden och de individer som interagerar med dem. Den föränderliga omvärlden innebär att hoten är mer komplexa och kan komma från alla håll, vilket gör att vårt skydd måste vara både flexibelt och robust.

VÅRT ARBETE UNDER 2024

Under 2024 har Qtech tagit flera viktiga steg för att förstärka IT-säkerheten och säkerställa kontinuitet i verksamheten. Vi inledde året med att anställa en IT-ansvarig – en viktig resurs för att samordna arbetet, skapa struktur och stötta organisationen med kompetens för att driva utvecklingen framåt.

Vi vet att människor ofta är den svagaste länken i säkerhetskedjan, så en viktig insats har varit att genomföra interna IT-säkerhetsgenomgångar och utbildning med samtliga medarbetare för att identifiera eventuella sårbarheter och förbättra medvetenheten.

Utöver detta har vi satsat på praktisk utbildning genom Nimblr, ett program som simulerar IT-attacker. Det ger oss möjlighet att träna medarbetare på att hantera säkerhetshot i realistiska scenarier. Målet är att vi ska förstå vad som är säkert att klicka på och vad som bör undvikas.

En mer robust backupstruktur som uppfyller nya lagringskrav och ger skydd vid avbrott har implementerats under året. Den skapar förutsättningar för att kunna återställa systemen och komma igång igen vid en eventuell incident. I samband med ett serverbyte under hösten 2024 behöll vi även den gamla servern som speglad backup – vilket ger en extra trygghet vid eventuella driftstörningar.

En annan viktig aspekt av vårt säkerhetsarbete är hanteringen av mobila enheter. Genom Mobile Application Management (MAM) kan vi nu effektivt kontrollera våra anställdas telefoner och säkerställa att de är uppdaterade och säkra. Vi har infört olika säkerhetsklassningar beroende på anställdas roller och behov. Detta gör att vi kan skräddarsy säkerhetslösningar för olika arbetsflöden och säkerställa att rätt nivå av skydd är på plats.



TVÅ FRÅGOR TILL TORBJÖRN

KAN DU FÖRKLARA HUR MOBILE APPLICATION MANAGEMENT (MAM) HJÄLPER TILL ATT SKYDDA VÅRA MOBILA ENHETER?

MAM gör det möjligt att centralt kontrollera och säkerställa att alla mobila enheter är uppdaterade och säkra. Om en telefon förloras kan vi på distans radera data eller göra enheten obrukbar, vilket skyddar företagsinformation och minimerar risken för dataläckage.

VÅRT ARBETE FRAMÅT

Vår fortsatta utveckling fokuserar på att bygga ett starkare och mer proaktivt skydd. Det handlar om att våra system, processer och medarbetare tillsammans arbetar för att förebygga och hantera risker. För att lyckas krävs det att hela organisationen är engagerad – IT-säkerhet är ett gemensamt ansvar som bygger på kontinuerlig utbildning, medvetenhet och stöd i vardagen.

Som en del i detta arbete har vi tagit beslut om att påbörja en resa mot ISO 27001 – en internationell standard för informationssäkerhet. Certifieringen kommer att hjälpa oss att arbeta systematiskt enligt beprövade metoder, samtidigt som den stärker vårt skydd av känslig information och bygger ytterligare förtroende hos kunder och partners.

VAD ÄR NIMBLR OCH HUR HJÄLPER DET VÅRA MEDARBETARE ATT FÖRSTÅ OCH HANTERA IT-ATTACKER BÄTTRE?

Nimblr är ett effektivt verktyg för att öka medvetenheten om säkerhetsrisker. Genom att simulera riktiga attacker har våra medarbetare tränats att identifiera misstänkta länkar och undvika att klicka på dem. Resultatet är en mer säkerhetsmedveten arbetsstyrka, där vi ser att många redan hanterar dessa situationer mycket bra.

Torbjörn Linder, IT-ansvarig

ISO 27001, BLIR NÄSTA
STEG FÖR ATT SKYDDA
VÅR INFORMATION



ATT FRÄMJA PERSONLIG UTVECKLING OCH VÄLMÅENDE PÅ ARBETSPLATSEN

ARBETET STYRS GENOM

ARBETSMILJÖPOLICY

PERSONALHANDBOK



FÖR ATT VARA ETT LEDANDE FÖRETAG I FRAMKANT- vilket är en central del i vår strategi framåt – är vår arbetsplats en avgörande pusselbit. Att befinna sig på en tillväxtresa och samtidigt säkerställa en god arbetsmiljö är en utmaning. Vi har sett att vår arbetsmiljö påverkas när både tempo och komplexitet ökar.

Därför är en av våra viktigaste uppgifter framåt att säkerställa en hållbar arbetsmiljö där människor orkar, trivs och kan utvecklas – även i förändring.

Många av våra roller ställer höga krav – det handlar om att förstå komplexa processer, arbeta agilt och anpassa sig efter föränderliga förutsättningar. Vi är i ständig rörelse, och därför behöver vi bygga en arbetsmiljö där man känner trygghet mitt i förändring.

TILLSATTA TJÄNSTER UNDER 2024

KVALITETSTEKNIKER
IT-ANSVARIG
SVETSANSVARIG
EKONOMI & HR ANSVARIG
KONSTRUKTÖR

TEKNISK SÄLJARE
EKONOMIASSISTENT/LOGISTISK-
PROJEKTLEDARE
OPERATÖR
MONTÖR

ATT FRÄMJA PERSONLIG UTVECKLING OCH VÄLMÅENDE PÅ ARBETSPLATSEN

DEL AV VÅR STRATEGI

Vi har identifierat att ledarskap, kompetens och medarbetare är avgörande fokusområden för vår framgång och något vi vill utveckla.

Ett engagerat, modigt och närvarande ledarskap skapar trygghet i förändring, ger riktning och gör det möjligt för medarbetare att växa. Rätt kompetens – i kombination med en kultur där människor trivs och utvecklas – är helt avgörande för att vi ska kunna möta framtidens krav och fortsätta växa som företag.

Vi har också sett hur viktigt det är med tydliga roller och förväntningar, att förstå den röda tråden från vision till vardag, och hur varje individ kan bidra till helheten. När vi lyckas med det skapas både stolthet, motivation och en känsla av sammanhang.

Det handlar också om att ge individer möjlighet att påverka, samtidigt som vi behöver bli tydligare med prioriteringar – så att vi fokuserar på rätt saker när vi bygger den arbetsplats vi vill vara.

VAD GÖR VI DÅ – I PRAKTIKEN?

Vi jobbar både med den fysiska och psykiska arbetsmiljön. Genom att använda verktyg som Winningtemp och IA-systemet följer vi upp medarbetarnas välmående och fångar upp förbättringsförslag kopplade till arbetsmiljön.

Vi har en arbetsmiljögrupp som träffas regelbundet, under 2024 har vi förstärkt gruppen med nya medlemmar som genomgått BAM-utbildning. Två nya skyddsombud har också tillkommit. Under året har vi infört en ny process för

arbetsmiljöarbetet samt påbörjat samarbete med företagshälsovården – både som stöd i vårt systematiska arbetsmiljöarbete och som partner i arbetet med att följa upp fysisk och psykisk hälsa.

Vi deltar aktivt i olika nätverk, bland annat inom HR och kompetensförsörjning, och samarbetar även med fackliga representanter för att säkerställa en god dialog och delaktighet.

För att skapa en levande och inkluderande arbetsplats har vi under 2024 genomfört ett stort antal initiativ och aktiviteter, både på organisations- och individnivå:

- Vi har implementerat Kontek HRM Employee, som bidrar till mer effektiv personaladministration och tydlighet.
- Vi har infört tv-skärmar där vi delar aktuell personalinformation och nyheter från vårt intranät.
- Vår personalklubb har arrangerat flera uppskattade aktiviteter.
- Vi har uppmuntrat till hälsa och gemenskap genom exempelvis steg- och minutjakter, deltagande i lopp, padel- och friskvårdsaktiviteter.
- Som en del av vårt arbete med att skapa tydlighet och delaktighet i organisationen har vi också sett över roller och befattningsbeskrivningar.
- Vi har tagit fram ett nytt underlag för medarbetarsamtal, som ger både chefer och medarbetare ett ännu bättre stöd i dialogen om mål, utveckling och arbetsmiljö.

EXEMPEL PÅ PERSONALAKTIVITETER 2024

RESA TILL KIVIK MED PERSONALKLUBBEN

KICK-OFF PÅ ISABERG MED HELA FÖRETAGET

PADEL PÅ FRITIDEN

SOMMARFEST I BOLMEN

JULFEST I JÖNKÖPING MED LAS VEGAS DINNER SHOW

STEGTÄVLING FÖR BRIS

MINUTJAKT -FÅNGA DAGSLJUS UTMOMHUS

DELTAGANDE I BLODOMLOPPET OCH SKATÅS MÖRKASTE

”Vi vet att aktiviteter i sig inte löser alla utmaningar, men de bidrar. Viktigast av allt är det engagemang och den omtanke som våra kollegor visar för varandra och att vi bygger en trygg arbetsplats”

HÄLSA & SÄKERHET	2022	2023	2024
Långtidssjukfrånvaro	0,50%	0,90%	0,70%
Korttidssjukfrånvaro	2,5%	3%	2,3%
Tillbud/Riskobservationer	0	2	7
Arbetsrelaterade olyckor	0	1	1
Frånvaro till följd av olyckor	0	0	0
Totalt arbetade timmar Qtech	25 631	33 711	41 667

ARBETSMILJÖ	2022	2023	2024
Nyanställda	13	10	10
Winningtemp deltagande	97%	96%	89%
eNPS*	26	22	18
Nyttjat Friskvårdsbidrag	58%	56%	62%
Interna utbildningstimmar/medarbetare	20h	20h	10h
Externa utbildningstimmar/medarbetare	13,9h	11h	8h
Andel medarbetare som genomgått utbildning i antikorruption	0%	100%	100%

*eNPS mäter till vilken grad de anställda skulle rekommendera sin arbetsgivare, där 0 = medarbetarna talar gott om Qtech utanför arbetet, och där 20 = bra värde.

Vi ser att ENPS har gått ner 2024, då vår arbetsmiljö har påverkats av vår tillväxt och ökade komplexitet. Vi behöver fokusera på att skapa en trygg arbetsmiljö i förändring.



Vi har inlett ett samarbete med Företagshälsan i Västbo, en kundägd företagshälsovård som erbjuder expertstöd och rådgivning inom arbetsmiljö, hälsa och rehabilitering till företag i vår region.

Genom samarbetet kan vi erbjuda våra medarbetare hälsoundersökningar med provtagning, hälsosamtal och screening för att förebygga ohälsa och främja en trygg och hälsosam arbetsmiljö. Företagshälsan ger också stöd i det fortsatta arbetsmiljöarbetet inom områden som ergonomi, lagkrav och riskbedömningar.

TEAMET ÄR AVGÖRANDE FÖR VÅR FRAMGÅNG!

Vi har ett fantastiskt team som arbetar bakom kulisserna och inte alltid syns.

Kontinuerlig utbildning och engagemang är avgörande för vår framgång. Här finns utmaningar men vi fokuserar på att skapa en attraktiv arbetsplats där alla trivs och utvecklas.



INTERVJU MED JOHANNA

VI HAR VALT ATT IMPLEMENTERA ETT NYTT HRM-SYSTEM UNDER ÅRET. SKULLE DU KUNNA BERÄTTA LITE MER OM DETTA?

– Ja, vi har valt att införa Kontek HRM Employee, som kommer att förenkla personaladministrationen och vara ett konkret stöd för ansvariga i det dagliga arbetet. En viktig fördel är att systemet ger en säkrare hantering av personuppgifter och dokumentation tack vare behörighetsstyrning.

HUR PÅVERKAS ANSTÄLLNINGSPROCESSEN OCH VÅR KOMPETENSFÖRSÖRJNING?

– Anställningsprocessen blir både smidigare och snabbare då alla dokument som ingår kan signeras digitalt. Det sparar tid och ökar spårbarheten. Vi får också bättre förutsättningar att arbeta långsiktigt med kompetensförsörjningen – medarbetarsamtal och kompetensmatriser registreras direkt i systemet, vilket ger en tydlig överblick på individ- och organisationsnivå. Vi får ett bättre grepp om kompetensmatriserna, vilket gör det lättare att identifiera eventuella kompetensluckor i olika roller. Det ger oss rätt förutsättningar att både följa medarbetarens utveckling och säkra att vi som organisation har den kompetens vi behöver, nu och framåt.

VAD SER DU SOM DE STÖRSTA FÖRDELARNA MED VÅRT NYA SYSTEM?

– Det bästa är att all dokumentation nu finns samlad på ett och samma ställe. Allt blir enhetligt, tydligt och ger en bra överblick – från anställning till medarbetarsamtal, lönerevision och kompetensutveckling. Det skapar trygghet och gör det enklare för personalansvariga att hitta rätt dokument kopplade till sina medarbetare. Systemet effektiviserar hanteringen av allt som rör en medarbetare – från A till Ö.

Johanna Dalin, Ekonomi & HR-ansvarig

A photograph of two women standing in an office. The woman on the left has curly brown hair and is wearing a black zip-up hoodie over a black and white striped shirt and black jeans. The woman on the right has long blonde hair and is wearing a black leather jacket over a black top and light blue jeans. They are both smiling at the camera. In the background, there are office desks with computers, windows with blue frames, and grey curtains. A potted plant is visible on the left side of the frame.

ATT UPPMUNTRA LOKALT ENTREPENÖRSKAP

ARBETET STYRS GENOM

INKÖSPOLICY

CODE OF CONDUCT

POLICY FÖR SAMMHÄLLENGAGEMANG



Lokalt entreprenörsskap är grunden till varför Qtech startades. Genom att samverka med lokala företag och aktörer stärker vi regionens ekonomiska tillväxt och konkurrenskraft. Något som leder till ett bättre lokalt näringsliv som uppmuntrar entreprenörskap inom regionen.

UNDER 2024 SAMARBETADE VI MED 9 STUDENTER

INVESTERINGAR FÖR START-UP

Qtech är en del av Innovation Invest i Jönköping AB, som har valt att investera i lokalt entreprenörskap och nystartade företag, bland annat genom fonden Spectria Invest och företaget Djurum. Det gör vi för att stärka andra hållbara verksamheter, och samverka med andra drivna entreprenörer i vår region

NÄRA SAMARBETE MED HÖGSKOLA

Att samarbeta med studenter är ett ömsesidigt utbyte som ger oss nya perspektiv, idéer och energi – samtidigt som studenterna får värdefull inblick i hur det är att arbeta i vår bransch. Genom praktikplatser, examensarbeten och extrajobb bygger vi tillsammans framtidens kompetens.

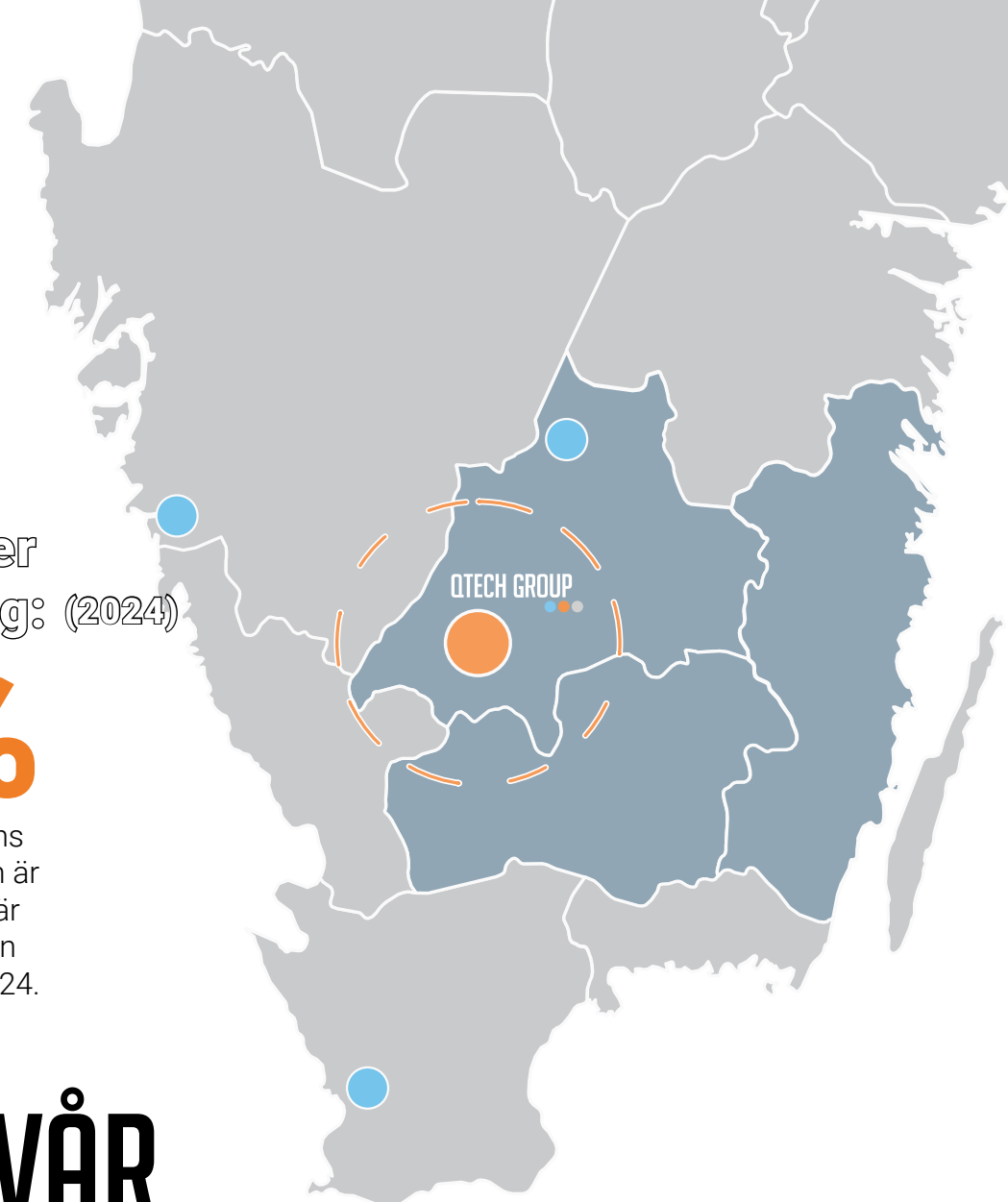
Vi har en nära kontakt med högskolan, deltar vid karriärdagar och sitter med i branschrådet på Jönköpings tekniska högskola.

För oss är det viktigt att hänga med i det som händer – och bidra till att skapa fler möjligheter för unga att utvecklas och stanna kvar i vår region.

Leverantrörer
nära oss idag: (2024)

66%

Dessa leverantörer finns inom 10 mils radie och är producerande bolag där inköp överstiger mer än 100.000 SEK under 2024.



**ÄR DU VÅR
NÄSTA LOKALA
SAMVERKANSPARTNER?
HÖR AV DIG!**

NÄR STUDENTMÖTEN BLIR FRAMTIDA KOLLEGOR!

Två av våra medarbetare är levande bevis på hur viktigt det är att investera i relationer redan under studietiden. Möt Isagel som träffade oss på Karriärum, och Debora som gjorde både praktik och examensarbete hos oss. Vi är så glada att ha dem som kollegor, och deras bidrag betyder enormt mycket för oss idag. För oss handlar det om att skapa långsiktiga samarbeten och ge unga talanger möjlighet att växa och utvecklas i en stödjande och inspirerande miljö.

NÄR BÖRJADE DU JOBBA HOS OSS?

Jag började mitt samarbete som student med Qtech hösten 2023 och fick en deltidsanställning i april 2024, som sedan övergick till heltid direkt efter min examen i juni 2024.

HUR VAR DIN TID PÅ QTECH SOM STUDENT?

Jag började med praktik där jag identifierade risker i leverantörskedjan och fortsatte med exjobb om hur små och medelstora företag i regionen påverkas av hållbarhetslagstiftning.

Det var värdefullt att se den praktiska sidan av teorin och att få komma till en arbetsplats där medarbetarna både är engagerade i arbetet och bryr sig om varandra.

HUR SER DIN ROLL UT IDAG PÅ QTECH?

Jag har en delad tjänst där 40% är ekonomi och 60% är inom Order/Inköp, men jag kommer troligtvis att landa på 100% inom Order/Inköp. Det finns fortfarande mycket att lära, eftersom vi hanterar mycket komplexa processer.

SKULLE DU REKOMMENDERA ANDRA STUDENTER ATT BÖRJA SIN KARRIÄR PÅ QTECH GENOM PRAKTIK OCH EXJOBB?

Absolut! Jag skulle definitivt rekommendera andra studenter att börja sin praktik och eventuella karriär på Qtech!

HEJ DEBORA!



HEJ ISAGEL!

HUR KOM DU I KONTAKT MED QTECH OCH VAD VAR DET SOM FICK DIG ATT VÄLJA OSS SOM ARBETSGIVARE?

Min första kontakt med Qtech var på Karriärum, en mässa vid Tekniska Högskolan i Jönköping där studenter får möjlighet att möta olika företag. Där träffade jag Sofia och fick upp ögonen för Qtech Group AB. Jag blev genast nyfiken på företaget och imponerad av den unika affärsidén.

Det som gjorde att jag valde Qtech som arbetsgivare var möjligheten att arbeta i ett mindre bolag, där jag kunde få en bred roll och vara involverad i många olika delar av verksamheten. Jag uppskattar att få en helhetsförståelse för företaget och samtidigt utvecklas inom flera områden – något som känns både utmanande och inspirerande.

HUR LÄNGE HAR DU VARIT HOS OSS PÅ QTECH, OCH HUR HAR DIN RESA HÄR SETT UT HITTILLS?

Snart har jag varit på Qtech i två år, och det har varit en spännande resa. När jag började var jag helt ny i rollen och fokuserade främst på operativa uppgifter inom supply chain. Under tiden har min roll utvecklats, och idag har jag ett större ansvar för både kunder, leverantörer och tillhörande processer. Parallellt med detta är jag också projektledare för vissa större projekt, vilket har gett mig en bredare förståelse för verksamheten och möjligheten att växa både professionellt och personligt.

VAD GÖR DU IDAG PÅ QTECH, OCH VILKA DELAR AV DIN ROLL TYCKER DU ÄR MEST UTVECKLANDE?

Idag arbetar jag som Logistisk Projektledare och har en helhetssyn på hela kedjan – från inköp till konsoliderad leverans. Rollen innebär mycket logistik och problemlösning, vilket kan vara utmanande men också otroligt lärorikt och stimulerande.

Utöver detta är jag även projektledare vid införandet av nya affärer och processer. Som projektledare utmanas jag ständigt i att se helheten, tänka strategiskt och ta hänsyn till hela verksamheten – något som har varit väldigt utvecklande.

En särskilt givande del av min resa på Qtech har varit möjligheten att genomgå en Green Belt-utbildning inom Six Sigma. Det har gett mig värdefulla verktyg för att arbeta med ständiga förbättringar, något jag aktivt försöker tillämpa i mitt dagliga arbete. På så sätt utvecklas både jag som individ och Qtech som organisation.

VILKET RÅD SKULLE DU GE TILL STUDENTER SOM ÄR PÅ VÄG UT I ARBETSLIVET OCH FUNDERAR PÅ SIN FRAMTID?

Var öppen och ödmjuk inför nya utmaningar, men våga också ta dig an dem med nyfikenhet och självförtroende. Fundera över vad som driver dig och hur du vill utvecklas – din resa är unik. Lita på din magkänsla och kom ihåg att du är en del av framtiden. Morgondagens möjligheter formas av dagens talanger!

ATT VERKA FÖR JÄMLIKHET, JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

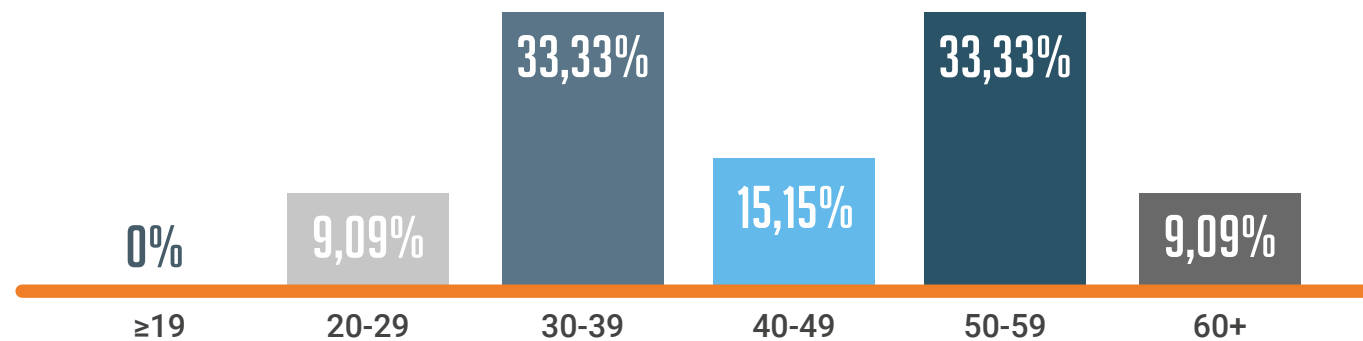
ARBETET STYRS GENOM

- PERSONALHANDBOK
- ARBETSMILJÖPOLICY
- POLICY FÖR SAMHÄLLSENGEGEMANG

OPTEDCA

ATT VERKA FÖR JÄMLIKHET, JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Åldersfördelning 2024



Frågan är viktig, eftersom omedvetna fördomar kan påverka beslut och beteenden på subtila sätt. Vi strävar efter att vara ett företag som proaktivt främjar jämlikhet, jämställdhet och mångfald – inte bara internt utan även i våra affärsrelationer.

REKRYTERING

För oss är det en självklarhet att alltid rekrytera baserat på kompetens. Vi tillämpar ingen kvotering, men när vi står inför ett rekryteringsval där två kandidater har likvärdig kompetens, väger vi även in möjligheten att stärka mångfalden i teamet – exempelvis utifrån ålder, kön eller bakgrund. På så sätt bygger vi långsiktigt en mer balanserad och inkluderande arbetsplats.

STÖTTA VÅRA UNDERLEVERANTÖRER

Vi är noga med att alltid lyfta denna fråga i dialog med leverantörer, då det i vår bransch finns en underrepresentation av kvinnor. Vi erbjuder stöttning till våra leverantörer att hantera mångfald, genom att dela med oss av arbetssätt och erfarenheter, för att ge våra samverkanspartners vägledning i arbetet.

MEDVETEN SPONSRING

Qtech sponsrar en rad olika idrottsklubbar och evenemang, genom medvetna val som speglar våra värderingar. En förutsättning för att bli sponsrad av Qtech är att beloppen alltid måste fördelas 50/50 mellan pojk- och flicklag, men om vi väljer att sponsra en förening där vi ser att fördelningen av ekonomiska medel inte är i balans, är vår princip att alltid prioritera kvinnlig idrott.

INTERNATIONELLA PERSPEKTIV BERIKAR VÅR VERKSAMHET

Vi samarbetar gärna med studenter från olika kulturer och länder – det ger oss värdefull input och nya perspektiv. Vi ser mångfald som en styrka, och erfarenheter från andra länder bidrar till att bredda vår förståelse och utmana invanda mönster.

Samtidigt är vi medvetna om att vårt svenska bolagsspråk ibland kan utgöra ett hinder vid anställning. Vi vill främja en inkluderande arbetsmiljö och som en del av vår framtidsplan undersöker vi hur vi på sikt kan bli mer tillgängliga och välkomnande för personer med andra språkliga bakgrunder.

Organisationen

♂ 48%
♀ 52%

Ledninggrupp

♂ 32,5%
♀ 68,5%

ATT VERKA FÖR CIRKULÄRA LÖSNINGAR & HÅLLBART ANVÄNDANDE AV RESURSER

ARBETET STYRS GENOM

MILJÖPOLICY
CODE OF CONDUCT



ATT VERKA FÖR CIRKULÄRA LÖSNINGAR & HÅLLBART ANVÄNDANDE AV RESURSER

I en bransch som präglas av höga koldioxidutsläpp och produkter tillverkade av ändliga resurser, har vi ett stort ansvar – och en ännu större möjlighet – att göra skillnad. För att minska vår miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv och bidra till en mer cirkulär ekonomi krävs både kunskap och vilja: om alternativa material, om mer resurseffektiva produktionsmetoder, men också om hur vi kan öka återbruk och återvinning. Här ser vi en betydande utvecklingspotential – inte bara hos oss själva, utan också i samarbete med våra kunder och leverantörer.

TIDIGT SAMARBETE GER BÄTTRE RESULTAT

Vi har ett nära samarbete med våra kunder och deltar många gånger redan i de tidiga faserna av produktutvecklingen. Med vår breda kompetens och erfarenhet inom branschen kan vi bidra med värdefull input tidigt i processen, vilket ofta leder till smartare och mer resurseffektiva lösningar. När vi gör rätt från början minskar vi både materialåtgång, spill och kassationer – något som gynnar både kund, kvalitet och miljö.

Vi försöker hålla en innovationshöjd genom att informera oss om nya tekniker och material – i syfte att öka vår kunskap, sprida den vidare och bidra till en mer hållbar resursanvändning.

RENOVERING I STÄLLET FÖR NYTILLVERKNING

Att förlänga livslängden på befintliga produkter är ett viktigt steg mot en mer cirkulär ekonomi. Vi renoverar sedan länge bland annat koppel och bromsar för spårbunden trafik och ser potential i att vidareutveckla detta område tillsammans med våra kunder. Genom att återanvända delar, slipa upp, omlackera och fräscha upp går det att ge produkter ett nytt liv – med betydligt lägre miljöpåverkan jämfört med nytillverkning.





Energieffektivisering

- I början av 2024 togs vår nya bergvärmeanläggning i bruk och detta har bidragit till en lägre energiförbrukning. Bergvärme är ett effektivt och miljövänligt uppvärmningsalternativ som tar tillvara på solenergi som finns lagrad i berggrunden – En viktig investering som ska hålla över tid och bidra till både miljönytta och kostnadsbesparingar.

- Vi har sedan flera år tillbaka arbetat med att uppgradera vår belysning till energieffektiva LED-armaturer med rörelsesensorer, som automatiskt anpassar ljuset. Det har bidragit till att minska vår energiförbrukning och skapa en smartare arbetsmiljö.

TRYGGARE HANTERING AV KEMIKA

Under 2024 tog vi ett viktigt steg för att förbättra vår kemikaliehantering genom att införa systemet iChemistry. Som en del av arbetet genomfördes en grundlig inventering av samtliga kemikalier i våra lokaler, vilka nu är registrerade i systemet.

iChemistry ger oss bättre kontroll över de kemikalier som finns i vår verksamhet. Det hjälper oss att arbeta aktivt för att minska användningen av farliga ämnen, bedöma risker kopplade till arbetsmiljön och skapa en tryggare hantering i produktionen. Vi kan även riskbedöma specifika arbetsmoment och ta fram tydliga skyddsblad som stöd för våra medarbetare i det dagliga arbetet.

Vi ser just nu över hur vi kan ersätta dagens pappersbaserade pack- och monteringsinstruktioner i produktionen med digitala lösningar – ett utvecklingsarbete vi driver tillsammans med studenter.

MILJÖ	2022	2023	2024
Farligt avfall	200 kg	2050 kg	800 kg
Brännbart	3200 kg	2350 kg	1700 kg
Energiförbrukning	354456 Kwh	376323 Kwh	255310 Kwh
Vattenförbrukning	297 kbm	185 kbm	268 kbm
Metallavfall till återvinning	19,16 ton	20,08 ton	14,62 ton

- Farligt avfall** - Avfallet minskade kraftigt från föregående år men är högre än 2022 då vi utökat vår maskinpark sedan dess. Den höga siffran från 2023 berodde främst på en större utrensning av gamla kemikalier. Siffrorna kan dock bli något missvisande, då farligt avfall inte töms regelbundet.
- Brännbart avfall** - Har fortsatt att minska under 2024 då vi utökat vår källsortering av vårt avfall i produktionen. Vi arbetar aktivt med att sortera och återanvända så mycket som möjligt av emballage och förpackningsmaterial.
- Energiförbrukning** - Här ser vi en tydlig minskning 2024 – ett resultat av att vår nya bergvärmeanläggning tagits i drift.
- Vattenförbrukning** - Ökade under 2024, vilket berodde på installationen av vårt nya värmesystem där systemet behövde tömmas på vatten. Dessutom har vi installerat ett nytt ventilationsaggregat i verkstaden och i delar av produktionen, vilket också kan ha påverkat förbrukningen.
- Metallavfall till återvinning** - Avfallet minskade under 2024, även om mängden påverkas av vilka produkter vi arbetar med. Vi för dialog med våra kunder, tar vara på material genom att polera upp i stället för att kassera, samt bli bättre på att beställa rätt längder för att ytterligare minska onödigt spill.

A photograph of a forest landscape. In the foreground, there are large, flat rocks covered in vibrant green moss. Several tall, slender trees with green needles stand in the background, their branches reaching upwards. The ground is also covered in moss and small green plants. The overall atmosphere is serene and natural.

ATT VERKA FÖR KLIMATET

ARBETET STYRS GENOM

MILJÖPOLICY
CODE OF CONDUCT

ATT VERKA FÖR KLIMATET

Vår verksamhet och särskilt aktiviteterna i vår värdekedja har ett betydande klimatavtryck. Att minska detta är en långsiktig process som kräver kunskap, förståelse och samarbete.

Vi har hittills genomfört tre klimatberäkningar enligt GHG-protokollet. Den ökade förståelsen för våra utsläpp markerar startpunkten i vår strävan mot en mer hållbar verksamhet – där varje insikt hjälper oss att fatta bättre beslut för framtiden.

SÅHÄR JOBBAR VI MED FRÅGAN

KLIMATBERÄKNING AV VERKSAMHETEN

Vi har nu genomfört vår tredje klimatberäkning i rad, denna gång för räkenskapsåret 2024. Metodval, beräkningar och rapportering sker enligt GHG-protokollets riktlinjer för företag (Greenhouse Gas Protocol, Corporate standard). Riktlinjerna ger krav och vägledning som förbereder en utsläppsinventering av växthusgasutsläpp på företagsnivå. Vi fortsätter att genomföra årliga beräkningar för att aktivt följa upp, förstå och hantera våra utsläpp över tid.

Vi räknar våra utsläpp av växthusgaser inom GHG protokollets scope 1, 2 och 3, vilka avser:

Scope 1 – Direkta utsläpp från källor som ägs/kontrolleras av Qtech

Scope 2 – Indirekta utsläpp från köpt energi

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp som uppstår till följd av Qtechs verksamhet, uppströms längs värdekedjan.

NYTT VERKTYG FÖR KLIMATBERÄKNINGAR

Inför sammanställningen av vårt klimatavtryck 2024 investerade Qtech i ett nytt digitalt verktyg för klimatberäkningar. Tidigare år har vi genomfört beräkningarna med hjälp av externa konsulter, men tack vare det nya verktyget har vi haft möjlighet att utföra en större del av arbetet själva. Vi har fortfarande haft tillgång till extern konsultation, men processen har i större utsträckning kunnat hanteras internt. Detta

ger oss en ökad kontroll och förståelse över våra utsläpp.

UTÖKAD RAPPORTERING 2024

Med hjälp av verktyget "Klimatberäkningsportalen", har vi kunnat bredda vår rapportering och inkludera fler utsläppskällor 2024. Den största förändringen från tidigare år är att vi nu använder finansiella data som underlag för vissa utsläppsposter. Även om denna metod inte är lika precis som faktisk mätdata, ger den oss en mer heltäckande bild av vårt klimatavtryck och för oss ett steg närmare verkligheten. För att kunna jämföra våra utsläpp över tid på ett mer rättvisande sätt har vi även valt att uppdatera beräkningarna för 2022 och 2023 enligt samma metod som för 2024. Detta innebär att siffrorna avviker från tidigare rapporter – men ger en mer enhetlig och jämförbar bild. Vi redovisar här de justerade resultaten.

Aktiviteter som vi bedömt vara väsentliga och som därför är inkluderade i beräkningen är följande:

Scope 1 – Bränsleförbrukning egna fordon och kylmedia

Scope 2 – Inköpt energi

Scope 3 – Inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, tillverkning & transport av energier, uppströms godstransporter, avfall, affärsresor, anställdas pendling, uppströms hyrda resurser

FÖRÄNDRINGAR FRÅN SENASTE RAPPORT

SCOPE 3.1 INKÖPTA VAROR & TJÄNSTER

Här har vi tidigare rapporterat in det material som vi själva har köpt in och antingen kör i huset eller förser till våra leverantörer i kg.

Genom att använda resultaträkningen som underlag har vi numera inkluderat ett antal finansiella konton som vi bedömer är väsentliga för vår verksamhet och kan kopplas till inköp av material respektive tjänster. Inköp av kaffe och te som tidigare rapporterats separat i scope 3.1 har utelämnats i 2024 års beräkning då detta fångas upp inom det finansiella avtrycket.

Det är viktigt att poängtera att det finansiella avtrycket tillhör den lägsta tillförlighetsklassen. Det kan förekomma brister samt osäkerhet kring huruvida vissa poster ska klassificeras som vara eller tjänst. Trots dessa begränsningar väljer vi att inkludera detta i beräkningen, då det bidrar till en mer rättvisande och heltäckande bild av vårt totala klimatavtryck. Förändringarna har bakdaterats även för år 2022 och 2023.

3.2 KAPITALVAROR

Kapitalvaror har lagts till som ett väsentligt scope 2024 eftersom det är betydande för vår verksamhet, särskilt i takt med att vi växer och investerar i ny utrustning. I 2024 års beräkning har vi inkluderat vår investering i bergvärme,

ny serverplattform och en investering i ny maskin till verkstaden. Dessa poster redovisas utifrån det finansiella avtrycket för 2024, beräknat enligt avskrivningar, vilket fördelar investeringskostnaden över tillgångens livslängd. Vi har valt att inte bakdatera detta scope för 2022 och 2023, då förändringen utgör mindre än 5 % av det totala klimatavtrycket och ligger i linje med basårspolicyn.

3.8 UPPSTRÖMS HYRDA RESURSER

Detta scope har lagts till som ett väsentligt scope 2024 då det är betydande för Qtechs verksamhet. Här inkluderar vi det finansiella avtrycket för hyra av kontor i Jönköping samt leasing av tjänstebilar, kaffemaskin och maskiner i verkstaden. Förändringarna är bakdaterade för år 2022 och 2023.

3.15 INVESTERINGAR

Detta scope är numera exkluderat från vår klimatberäkning. Tidigare har Qtechs ägarandel i ett annat bolag inkluderats inom detta scope, men vi har valt att exkludera det då kopplingen till våra produkter och kärnverksamhet är begränsad i detta fall. Förändringarna är bakdaterade för år 2022 och 2023.

RESULTAT KLIMATBERÄKNING 2024

Som resultaten visar, utgör våra utsläpp i scope 3 den stora majoriteten. Att arbeta aktivt med leverantörskedjan för att identifiera tillverkningsmetoder och material från aktörer som kan erbjuda mer klimatsmarta alternativ anses således över tid vara vår viktigaste åtgärd för att minska klimatbelastningen

Om vi jämför våra klimatberäkningar över tid, ser vi att våra utsläpp har minskat

TOTAL PÅVERKAN PER SCOPE

SCOPE 1

Våra utsläpp fortsätter att minska trots att vi blivit fler anställda. Vi ser att förbrukningen av fossila bränslen har minskat och att vi kör mer elbil, ett resultat av vårt beslut att endast köpa in elbilar som tjänstebilar sedan 2023, i syfte att successivt fasa ur våra fossildrivna fordon.

SCOPE 2

Avtrycket minskar mellan 2023 och 2024 i och med att vi reducerat vår energiförbrukning till följd av en investering i bergvärme. Ökningen mellan 2022 och 2023 berodde på att vi under 2023 öppnade ett kontor i Jönköping och att det därmed tillkom ett avtryck från fjärrvärme och förnybar el.

SCOPE 3

Avtrycket ser ut att minska över tid, där den största minskningen återfinns under delscopet "inköpta varor & tjänster". Vi har noterat att vi har köpt in mindre råmaterial jämfört med föregående år.

I nuvarande brist på tillförlitlig information om CO2e-påverkan från leverantörsledet, har emissionsfaktorer använts från dels öppna allmänna databaser för kvantitativ mätdata dels för finansiellt baserad mätdata.

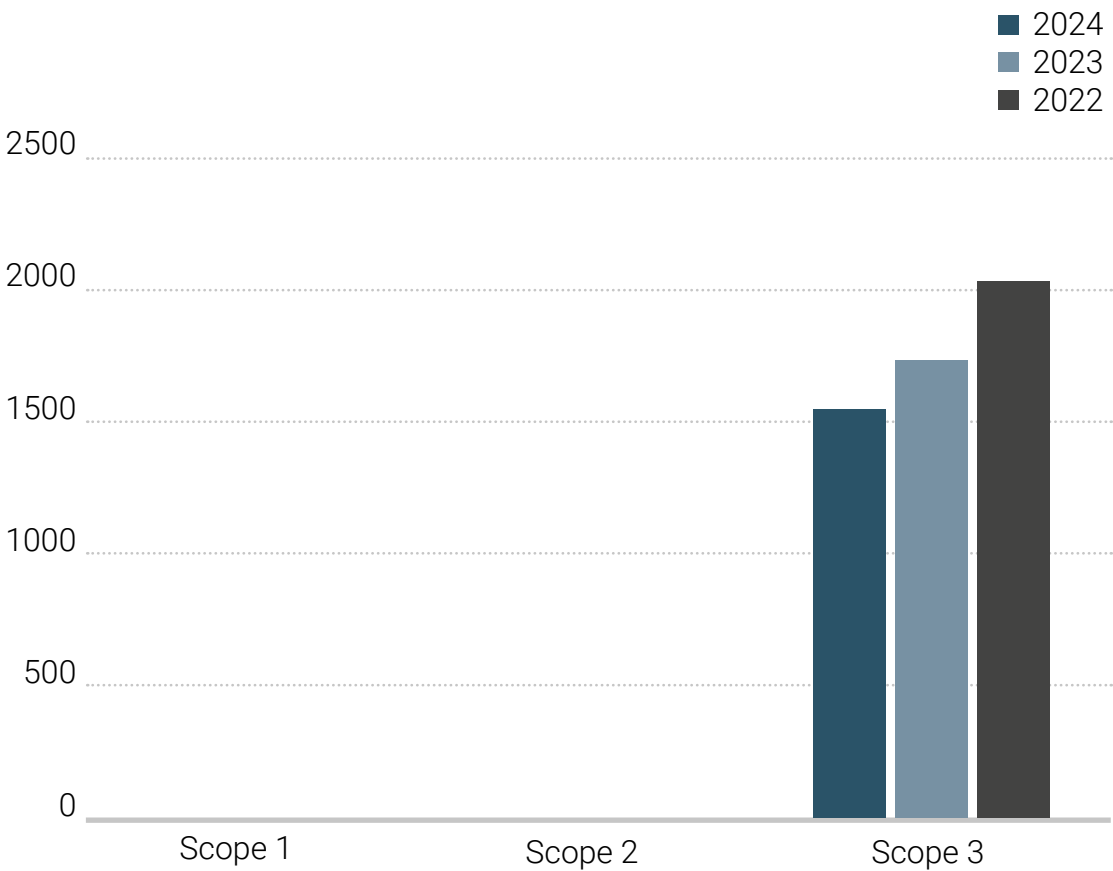
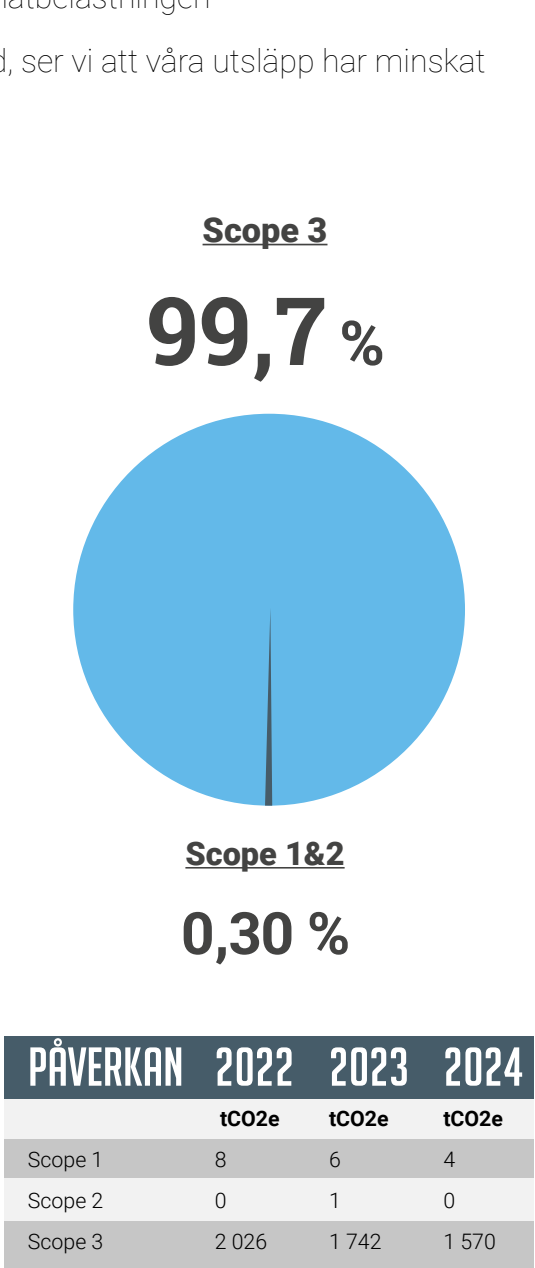


Diagram1: Fossilt baserad påverkan (tCO2e) för rapporteringsåret samt två föregående år.

FOSSIL PÅVERKAN SCOPE 3

	2024	2023	2022
Inköpta varor & tjänster	1 505	1 677	1 952
Kapitalvaror	3	0	0
Uppströms bränsle & energi	5	9	9
Uppströms transporter	14	15	13
Avfall	3	7	3
Affärsresor	0	0	0
Arbetstagares pendling	26	18	32
Uppströms hyrda resurser	12	16	17
Nedströms transporter	0	0	0
Försäljning	0	0	0
Användning av produkt	0	0	0
Återvinning efter användande	0	0	0
Nedströms hyrda resurser	0	0	0
Franchise	0	0	0
Investeringar	0	0	0
TOTALT	1 570	1 742	2 026

Tabell: Fossil påverkan Scope 3 (tCO2e).

Inköpta varor & tjänster - Minskar då vi framförallt köpt in mindre stål 2024 till följd av förändringar i två affärer. Samtidigt är denna siffra inte helt tillförlitlig, eftersom inköp av råmaterial kan hamna under andra finansiella poster och därmed påverka avtrycket på ett annat sätt.

Kapitalvaror - Ökar då vi valt att inkludera detta scope för första gången i beräkningen 2024.

Uppströms bränsle och energi - Minskar till följd av investering i bergvärme samt lägre förbrukning av fossila bränslen i fordonsflotta.

Uppströms transporter - Snarlik nivå då transportvolymen kan skifta något beroende på orderläge, fraktavtal och andra logistiska förutsättningar.

Affärsresor - Även om vi mäter dessa utsläpp ger de inget nämnvärt avtryck i rapporten, då vi befinner oss på en låg nivå. Flygresor förekommer mycket sällan och vi prioriterar elbil och tåg vid tjänsteresor.

Avfall - Har stabiliserat efter utrensning av kemikalier 2023.

Arbetstagares pendling - Har ökat då vi är fler anställda, eftersom vi använt en ny enkät för insamling av data 2024 kan detta också haft en påverkan på resultatet.

Uppströms hyrda resurser - Har minskat något trots att kostnaderna legat

på en snarlik nivå. Detta kan förklaras av att emissionsfaktorerna påverkas av

ränteläge och inflation – då kostnaderna ökar minskar utsläppen per krona.

INKÖPTA VAROR OCH TJÄNSTER
Om vi tittar på de största utsläppskällorna inom vårt största delscope – inköpta varor och tjänster – framträder ”övergripande material” som den absolut största posten. Här har vi samlat flera finansiella konton som har koppling till vår verksamhet. Arbetet framåt handlar om att bryta ner denna kategori för att tydligare identifiera vad som driver utsläppen och därmed kunna peka ut relevanta förbättringsåtgärder.

SCOPE - BESKRIVNING	tCO2e
Övergripande material	1221
Rostfritt Stål	170
Stål	87
Tjänster	8
Aluminium	7
IT-Tjänster	6

STÖRSTA ENSKILDA KÄLLOR I SCOPE 3.1 INKÖP AV VAROR OCH TJÄNSTER

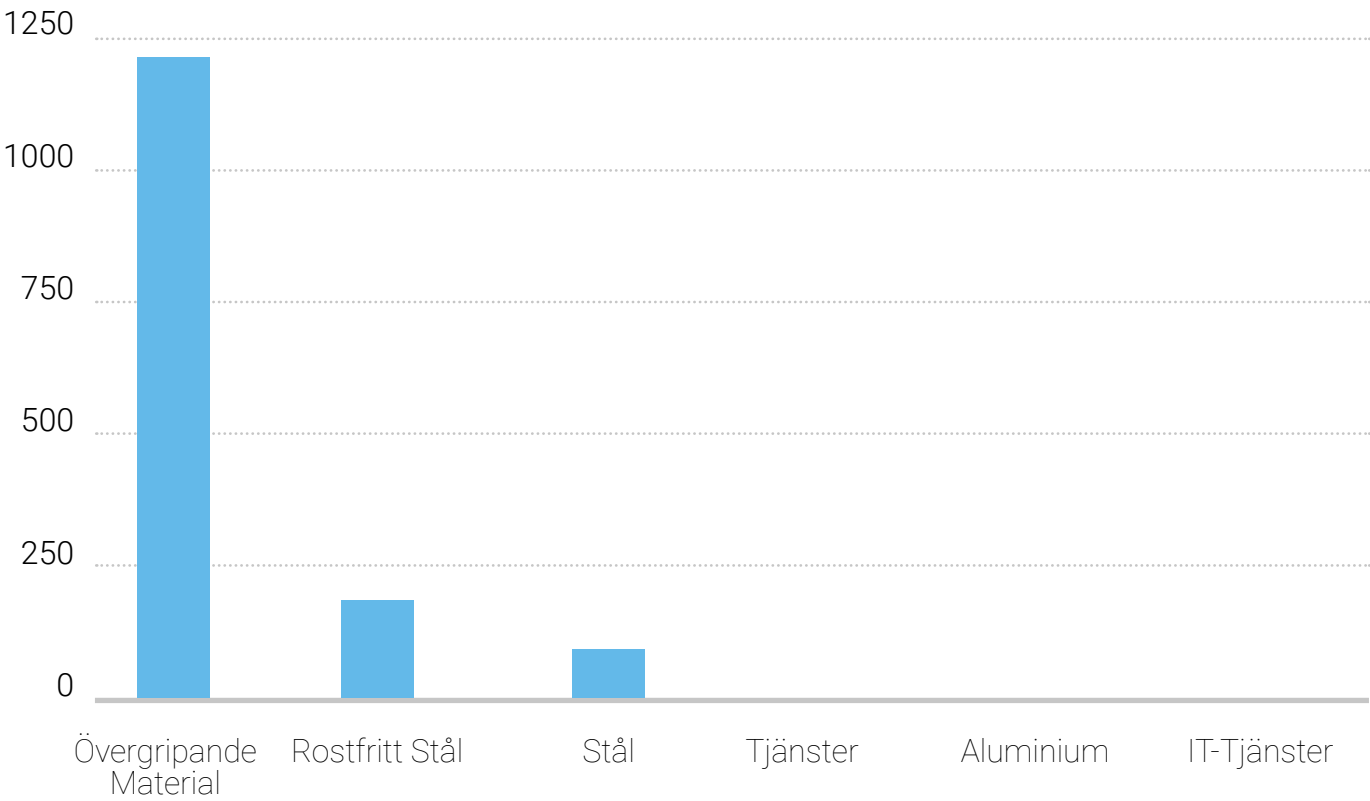


Diagram: Fossilt baserad påverkan (tCO2e) för största enskilda scopen inom 3.1 Inköp av varor och tjänster.

ARBETET FORTSÄTTER

Som ett tillverkande företag med många lokala svenska leverantörer har vi en unik möjlighet att göra verklig skillnad. Genom att hitta synergier i materialinköp, detaljer, tillverkningsprocesser och transporter kan vi minska vårt klimatavtryck tillsammans med våra partners.

För att verkligen förstå vårt klimatavtryck krävs en stegvis nedbrytning – först då kan vi identifiera de mest betydande utsläppen, sätta in rätt åtgärder och börja arbeta med konkreta reduktionsplaner och tydliga mål.

Samtidigt är det en utmaning att sätta klimatmål i en organisation som växer, men det gör det också ännu viktigare att bygga en flexibel och långsiktig struktur. Klimatberäkningar kräver en helhetssyn på våra produkter, där många steg ska vägas in. Vi är på god väg, men det är ett omfattande arbete som kommer att ta tid.

EN BRA SAK!

I samband med Elmia Subcontractor 2024 passade vi på att plantera 200 kakaoträd tillsammans med *United Eco Solutions*.

Även om vi främst fokuserar våra insatser på det vi kan påverka genom vår verksamhet, går det alltid att bidra på fler sätt. Att plantera träd gynnar både **planeten och människor** – och 200 kakaoträd beräknas binda cirka **28 ton koldioxid** under sin livstid.



Scanna QR-koden för att se var träden finns!



A photograph of a man and a woman on a staircase. The man, wearing glasses and a grey sweater, is sitting on the stairs and holding a white document. The woman, wearing a striped shirt, is standing and looking at the document. They are both smiling. The staircase has blue railings and a yellow handrail. The background is a textured wall.

ATT VERKA FÖR EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

ARBETET STYRS GENOM

CODE OF CONDUCT
INKÖSPOLICY

ATT VERKA FÖR EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

DETTA ÄR ETT PRIORITERAT OMRÅDE FÖR OSS, eftersom vår värdekedja och det material vi använder innebär betydande hållbarhetsrisker.

Vi satsar på nära, lokala samarbeten och strävar efter att bygga en konkurrenskraftig värdekedja med stark lokal förankring.

ANSVARSFULLA INKÖP OCH LEVERANTÖRSBEDÖMNINGAR

Genom vår uppförandekod ställer vi tydliga krav på våra leverantörer för att främja en ansvarsfull och hållbar leverantörskedja. Qtech genomför leverantörsbedömningar både för nya och befintliga leverantörer. Bedömningen bygger på ett strukturerat underlag i form av en egenskattning som skickas ut till leverantören. När den är ifylld och inskickad verifieras svaren genom ett leverantörsbesök. Egenskattningen omfattar områden såsom kvalitet, miljö, arbetsmiljö, leveranssäkerhet, finansiell stabilitet samt hållbarhetsaspekter enligt ISO 26000 och EcoVadis.

För att öka transparensen i vår egen värdekedja började vi från och med januari 2024 även att ställa krav på materialcertifikat för samtliga leveranser.

Under 2024 genomfördes en kartläggning riktad till våra standardleverantörer och producerande leverantörer. Syftet var att få en bättre förståelse för vilka risker som finns i deras respektive värdekedjor – och hur dessa risker hanteras idag.

För att ytterligare stärka och utveckla detta arbete framåt tillsätts en ny roll som strategisk inköpare 2025. Denna satsning gör det möjligt för oss att arbeta mer proaktivt med leverantörsutveckling, riskbedömning och att bygga långsiktiga och hållbara relationer med våra leverantörer.

MASTERUPPSATS – SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN

Under 2024 genomförde studenterna Moa Gunnarsson och Debora Ebinger en masteruppsats hos oss, där de undersökte hur små och medelstora företag kan förbereda sig för att hantera kommande krav på due diligence i leverantörskedjan.

Genom intervjuer med både företag och experter i regionen belystes frågan ur flera olika perspektiv. Arbetet tydliggjorde att området är komplext och präglad av osäkerhet, inte minst eftersom tydliga riktlinjer fortfarande saknas – till stor del på grund av att politiska beslut ännu inte fattats.

Samtidigt är det avgörande att redan nu lyfta frågan till en strategisk nivå och kontinuerligt följa utvecklingen. Regelverken förändras snabbt, vilket ställer höga krav på både omvärldsbevakning och anpassningsförmåga.

Det är ett högaktuellt ämne som förtjänar ökad uppmärksamhet. Arbetet presenterades vid IPSERA-konferensen i Rotterdam och ligger till grund för vidare forskning, med målet att publiceras i en vetenskaplig tidskrift – där Qtech fortsatt medverkar genom intervjuer och input till studien.

SAMVERKAN FÖR FRAMTIDENS PRODUKTION

Qtechs långsiktiga ambition är att våra leverantörer ska uppleva ett tydligt mervärde i samarbetet med oss. Vi vill vara mer än en kund – vi strävar efter att vara ett engagerat bollplank och en långsiktig partner i våra leverantörers utveckling.

Vi tror på att mötas i en öppen och respektfull dialog, där vi delar insikter, utmaningar och möjligheter. I det arbetet kan vi tillsammans identifiera förbättringsområden och utveckla lösningar som gynnar både kvalitet, effektivitet och hållbarhet.

Vi ser vårt samarbete som en gemensam spelplan, där det finns olika sätt att delta beroende på hur man vill och kan bidra. Vi uppskattar alla våra samarbeten, men vill också lyfta att det finns olika vägar att fördjupa relationen, beroende på ambition, vilja och förutsättningar. Medan



vissa leverantörer agerar som trygga standardleverantörer, väljer andra att ta en större plats på spelplanen för att verkligen driva utvecklingen ihop med oss.

Under 2025 vill vi lägga ännu mer fokus på att stärka relationerna med våra leverantörer. Vi är övertygade om att det är en viktig nyckel för att kunna möta framtidens krav, bidra till en mer hållbar utveckling och gemensamt stärka förutsättningarna för en konkurrenskraftig, svensk produktion.

PANELSAMTAL OM STRATEGISKA SAMARBETEN I VÄRDEKEDJAN

Under Elmia Subcontractor 2024 deltog inköpsansvarig på Qtech, Sofia Davidsson

i en paneldiskussion kring hur hållbarhet kan bli en konkurrensfördel snarare än en kostnad för underleverantörer. Tillsammans med representanter från Hydro och ett beställarföretag delade vi våra erfarenheter och insikter om hur hållbarhetsfrågor lyfts i dialogen med kunder, hur mindre leverantörer kan stötts i omställningen och varför öppen samverkan i värdekedjan är avgörande framåt.

Vi betonade vikten av att agera proaktivt och använda hållbarhet som en plattform för samarbete, inte bara som ett svar på krav. Genom att arbeta nära våra leverantörer och kunder kan vi tillsammans skapa både affärsnytta och bidra till omställningen.

LEVERANTÖRSKEDJA	2022*	2023	2024
Signerad Code of Conduct (Producerande)	-	91%	93%
Signerad Code of Conduct (Samtliga leverantörer)	-	77%	84%
Antal besvarade leverantörsbedömningar (egenskattning)	-	72%	62%
Andel av inköpare som genomgått utbildning i hållbara inköp	-	60%	60%
Antal genomförda leverantörsbesök	52 st	53 st	52 st
Andel granskade leverantörer som arbetar med förbättringsförslag	-	79%	71%
Antal certifierade leverantörer ISO14001	-	39%	39%
Antal certifierade leverantörer ISO45001	-	2,2%	2,2%
Leverantörer inom 10 mils radie	67%	69%	66%

* Uppföljning av dessa nyckeltal påbörjades först 2023, därav saknas data för år 2022.



VÅRT SAMHÄLLENGAGEMANG

STUDENTSAMARBETEN

Vi vill vara med och forma framtidens arbetskraft. Studenterna bidrar med färsk kunskap, nya perspektiv och kreativitet. I utbyte erbjuder vi en chans att omsätta teori i praktik och utvecklas i en trygg och stöttande miljö.

Vi deltar aktivt i karriärmässor som Karriärum och skapar löpande möjligheter för studenter att delta i vår verksamhet.

SAMARBETE MED HÖGSKOLA OCH UNIVERSITET

Vi är stolta över att vara en del av det branschrådet för avdelningen Logistik och Verksamhetsledning på JTH (Jönköping University), där vi tillsammans med andra representanter från näringslivet får bidra till att utveckla utbildningen.

ENGAGEMANG OCH NÄTVERK

Qtech är medlem i CSR Småland och deltar i Business Gnosjöregionens Hållbarhetsnätverk samt i Jönköpings Handelskammars Hållbarhetschefsnätverk.

Genom dessa nätverk får vi tillgång till uppdaterad kunskap inom hållbarhetsområdet, inspiration från andra företag samt värdefulla möjligheter till erfarenhetsutbyte och samverkan.

Utöver dessa hållbarhetsnätverk finns vi representerade i andra strategiskt viktiga forum, såsom IT-chefsnätverket via Di Close, Arbetsgivargruppen via Teknikföretagen samt kompetensförsörjningsprogrammet som drivs av Jönköpings Handelskammare.

HÄLSA & VÄLBEFINNANDE I ALLA ÅLDRAR

För att främja folkhälsa i ett bredare perspektiv stödjer vi initiativ som Blodomloppet, Cancerfonden och andra ideella insatser. Under 2024 deltog vi till exempel i en stegtävling tillsammans med BRIS, där vi kombinerade rörelse med engagemang för barns rättigheter och psykiska hälsa.



ORGANISATION & STYRNING

VD tillsammans med ledningsgrupp har det övergripande ansvaret för att hållbarhetsfrågor integreras och prioriteras i vår strategi och verksamhetsstyrning. Under de senaste åren har vi accelererat vårt arbete inom hållbarhet, och 2023 anställdes en hållbarhetsansvarig som nu är en del av vår ledningsgrupp. Hållbarhetsansvarig har det strategiska ansvaret för hållbarhetsområdet och för att hålla dessa frågor högt på agendan i samråd med ledningen. Det operationella hållbarhetsarbetet koordineras av hållbarhetsansvarig tillsammans med inköpsansvarig. Hållbarhet är en integrerad del av vårt verksamhetssystem och vi strävar efter att inkludera hållbarhetsaspekter i alla våra verksamhetsprocesser. Utformning och beslut om policyer, mål och nyckeltal hanteras av vår ledningsgrupp. Qtech Group är certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001, samt verifierade enligt ISO 26000. Detta innebär att vår prestation inom miljö, kvalitet och hållbarhet granskas årligen av en extern revisor.

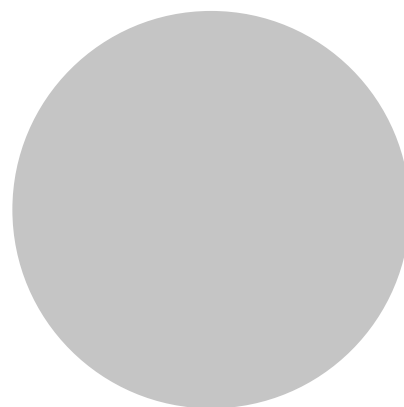
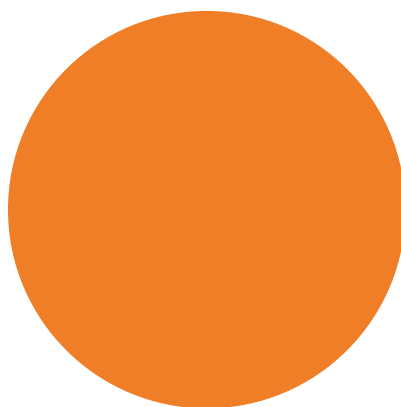
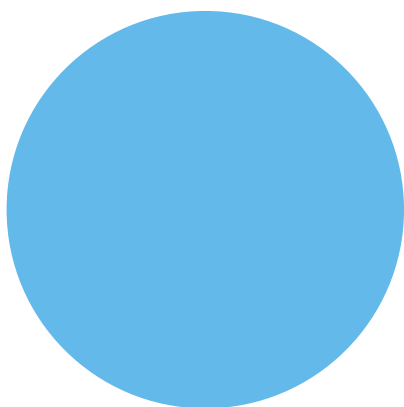
VÅRT ARBETE FRAMÅT

Under hösten 2024 påbörjades ett strategiarbete med målet att definiera en tydlig riktning för Qtechs framtida utveckling. Hållbarhet förblir ett strategiskt viktigt fokusområde – en avgörande drivkraft för att vi ska kunna utveckla och förverkliga vår hållbarhetsstrategi framåt.

Trots osäkerheter i omvärlden och ett föränderligt landskap kring hållbarhetsrapportering och krav, fortsätter vi vårt arbete. Vi ser hållbarhet som en långsiktig och självklar del av vår verksamhetsutveckling – och vi vill ligga steget före.

Även om vi i dagsläget ser att vi inte kommer att omfattas direkt av CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), påverkas vi ändå av de ökade hållbarhetskraven – framför allt genom våra kunders behov och förväntningar. Därför tittar vi nu närmare på den nya frivilliga rapporteringsstandarden VSME (The Voluntary Standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings), som lanserades av EFRAG precis innan årsskiftet.

VSME-standarden är särskilt framtagen för små och medelstora företag och erbjuder en tydlig struktur för hållbarhetsrapportering. Den kan underlätta vårt arbete med att hantera framtida krav på ett mer enhetligt och transparent sätt – samtidigt som den kan bli ett värdefullt verktyg i vår fortsatta utveckling. Fortsättning följer.



KONTAKTA OSS

0370-51 10 00

info@qtechgroup.se

Grand Prixgatan 4, 334 33 Anderstorp



Linnea Enmark, Hållbarhetsansvarig
+46 73-846 21 88
linnea@qtechgroup.se



Sofia Davidsson, Affärsutvecklare
och Inköpsansvarig
+46 73-063 62 77
sofia@qtechgroup.se

QTECH GROUP

Refresh. Energize. Elevate.

