

QTECH GROUP

Refresh. Energize. Elevate.



Hållbarhetsrapport 2025



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INTRODUKTION OCH GENERELL INFORMATION

VD har ordet	1
Om Qtech Group	2
Vår vision	3
Grund för upprättande av rapporten	4
Dubbel väsentlighetsanalys	5
Våra intressenter	7
Strategi och affärsmodell	9
Våra produkter och tjänster	12
Policyer och framtida initiativ	13
Riskanalys	15

FOKUSOMRÅDE: VÅR MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Klimatriskanalys	16
Intervju: Kvalitets- och miljöansvarig	18
Klimatpåverkan	20
Utsläpp per scope	21
Biogena växthusgasutsläpp	23
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	24

FOKUSOMRÅDE: VÅR ARBETSMILJÖ

Systematiskt arbetsmiljöarbete för långsiktig utveckling	27
Intervju: Skyddsombud	28
Insatser som främjar hälsa, välmående och gemenskap	29
Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald	31
Allmänna upplysningar	32

FOKUSOMRÅDE: AFFÄRSETIK OCH ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Förtroendeskapande arbete genom säkerhet och etik	34
Att verka för en hållbar värdekedja	35
Kundcase: Green Furniture Concept	36
Att uppmuntra lokalt entreprenörskap	38

Vårt arbete framåt	39
--------------------------	----

VSME-INDEX	40
------------------	----

VD HAR ORDET

Mikael tillträdde rollen som VD för Qtech Group i september 2025 efter att ha varit verksam som konsult i bolaget sedan hösten 2024. Under denna period påbörjades ett nytt strategiarbete med fokus på att definiera en tydligare riktning för Qtechs framtida utveckling, med långsiktighet och ett starkt fokus på att utveckla verksamheten tillsammans med organisationen.

Det finns år som rullar på – och så finns det år som är mer utmanande. 2025 var det senare.

Vi har haft höga ambitioner och vuxit snabbt under perioder, men också insett att vissa grundläggande arbetssätt inte har varit tillräckligt stabila för den nivå vi vill nå. Det har krävt självrannsakan och ett tydligare fokus framåt. Marknaden har också varit mer avvaktande än vi hoppats på i vissa branscher, medan andra sektorer växer enormt snabbt och där vi behöver ställa om resurser och fokus för att hänga med.

Samtidigt har vi öppnat dörrar till nya marknader och affärsmöjligheter, investerat för framtiden genom nya produktionssatsningar och välkomnat nya medarbetare till Qtech. Vårt hållbarhetsarbete belönades med guldmedalj i EcoVadis för tredje året i rad. Det har varit ett år präglad av utveckling, men också av viktiga insikter. Särskilt två områden har blivit extra viktiga för oss:

Det första är kvalitet och robusta processer. Genom tydligare arbetssätt, rätt förutsättningar från början och bättre struktur vill vi minska fel, omarbete och onödiga transporter. Det stärker både vår affär, vår leveransförmåga och vårt hållbarhetsarbete.

Det andra är arbetsmiljö och välmående medarbetare. Vi vet att långsiktig utveckling kräver en arbetsplats där människor känner trygghet, delaktighet och förtroende.

Hur vi kommunicerar, samarbetar och stöttar varandra är avgörande, både för individen och för bolagets utveckling. Under året har vi tagit steget att rapportera enligt VSME-standarden, framtagen av EFRAG. Vi ser positivt på att det nu finns en gemensam och mer anpassad standard för små och medelstora företag, som gör hållbarhetsrapportering mer relevant, jämförbar och hanterbar utifrån vår verklighet.

Vi har mycket att vara stolta för. Framför allt ser jag en stark vilja hos våra medarbetare att utvecklas tillsammans och hjälpa varandra framåt. Det är något jag värdesätter högt med Qtech och en anledning till att jag antog utmaningen som VD. Här finns en omtanke om varandra och en lagkänsla som spelar stor roll, även under utmanande perioder. Jag tror starkt på att människor växer genom förtroende, tydliga förväntningar och genom att vi förstärker det positiva i varandra – inte genom att blunda för problem, utan genom att gemensamt ta ansvar för att lösa dem.

Vi vet att hållbarhet inte handlar om att göra allt. Det handlar om att förstå vad som är mest väsentligt för vår verksamhet och ta ansvar där vi faktiskt kan göra skillnad. För oss betyder hållbarhet att bygga långsiktiga och affärer – där kvalitet, människor, resurser och ansvar går hand i hand.

Mikael Göthager, VD Qtech Group AB



OM QTECH GROUP

Qtech Group samordnar produktion, och tillsammans med våra samarbetspartners kan vi erbjuda komplexa lösningar till slutkund med höga krav på kvalitet och precision.

Vår ambition är att vara en av de ledande aktörerna på marknaden för leverans av konstruktion, prototyper och småserier inom mekanisk tillverkning.

Cerifierade och verifierade enligt

- ISO 9001 Kvalitet (sedan 2013)
- ISO 14001 Miljö (sedan 2017)
- EcoVadis guld (sedan 2023)
- ISO 3834 (Svetsning – planeras vara klart i januari 2026)
- ISO 45001 (Arbetsmiljö – planeras vara klart i mitten av 2026)

OMSÄTTNING

2022	2023	2024	2025
73,9 MSEK	70,8 MSEK	80,5 MSEK	84,4 MSEK

ANTAL
ANSTÄLLDA
46

5500 M2
PRODUKTIONS-
SYTA
DRIVEN AV 100 %
FÖRNYBAR ENERGI

PRODUKTION &
HUVUDKONTOR I
ANDERSTORP

KONTOR I JÖNKÖPING
PÅ SCIENCE PARK

VÅR VISION

REFRESH

Vi vill vara nytänkade i allt vi gör, öppna för förändring och förnyelse.

ENERGIZE

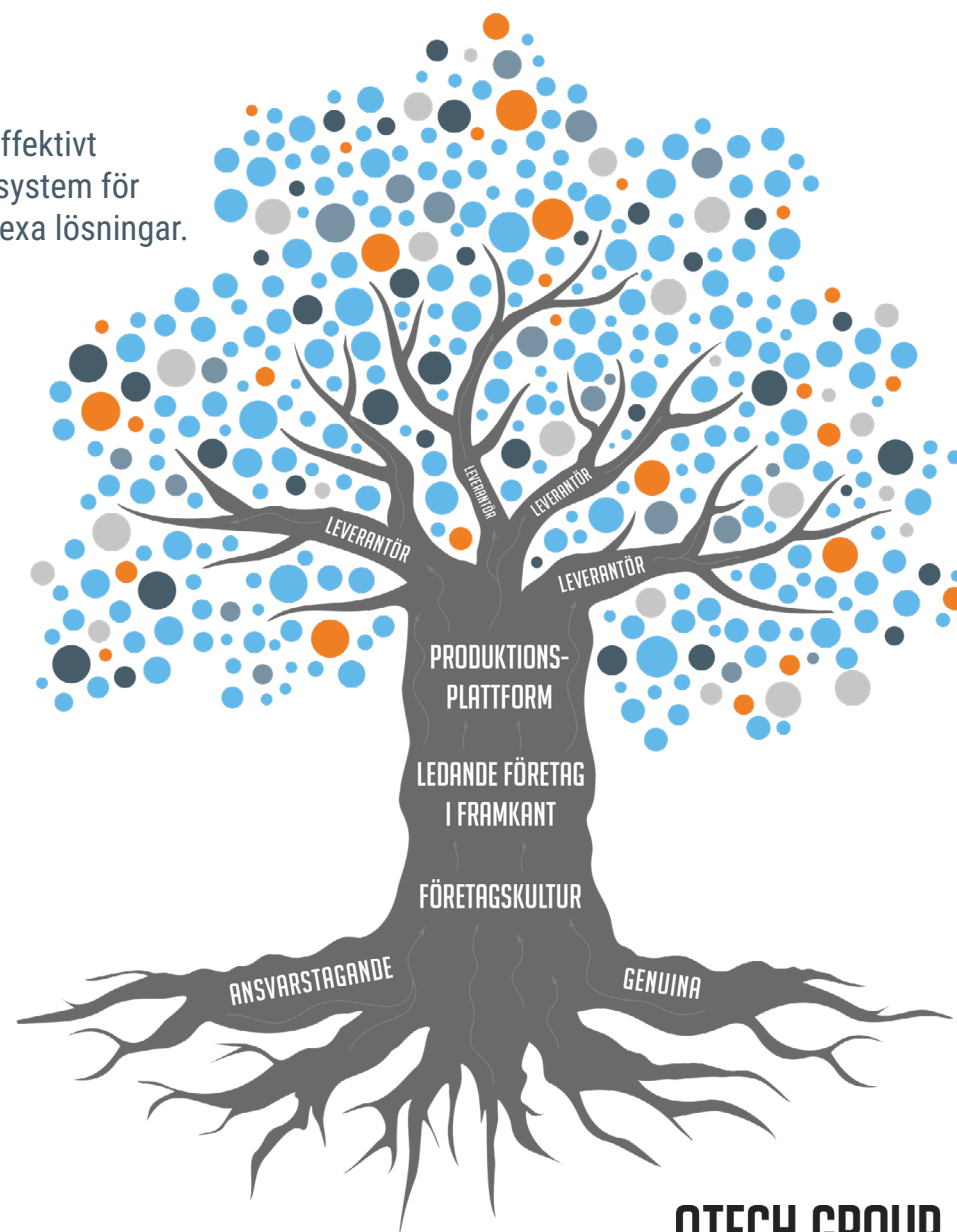
Vi vill vara en vitamininjektion, en positiv och dynamisk arbetsplats som ger våra kunder och samverkanspartners en extra boost.

ELEVATE

Vi lyfter varandra som kollegor och tar våra leverantörer och affärspartners till nya nivåer av framgång och värde.

Visionsträdet

Ett attraktivt, resurseffektivt och nyskapande ekosystem för världsledande komplexa lösningar.



QTECH GROUP

Refresh. Energize. Elevate.

GRUND FÖR UPPRÄTTANDE AV RAPPORTEN

Denna hållbarhetsrapport är Qtechs första rapport enligt VSME-standard (Voluntary Sustainability Standard for non-listed SMEs) och utgör ett viktigt steg i vår ambition att vidareutveckla vårt hållbarhetsarbete i linje med både interna och externa krav. Sedan 2022 har vi tagit fram en årlig hållbarhetsberättelse, men detta är första gången vi strukturerar och rapporterar vårt hållbarhetsarbete helt i linje med en rapporteringsstandard. Syftet är att ytterligare stärka tydlighet, jämförbarhet och transparens i vår rapportering.

Rapporten är upprättad på bolagsnivå och omfattar bolaget Qtech Group AB. Rapporten täcker både grundmodulen (B) och den utökade modulen (C) i enlighet med VSME-standard.



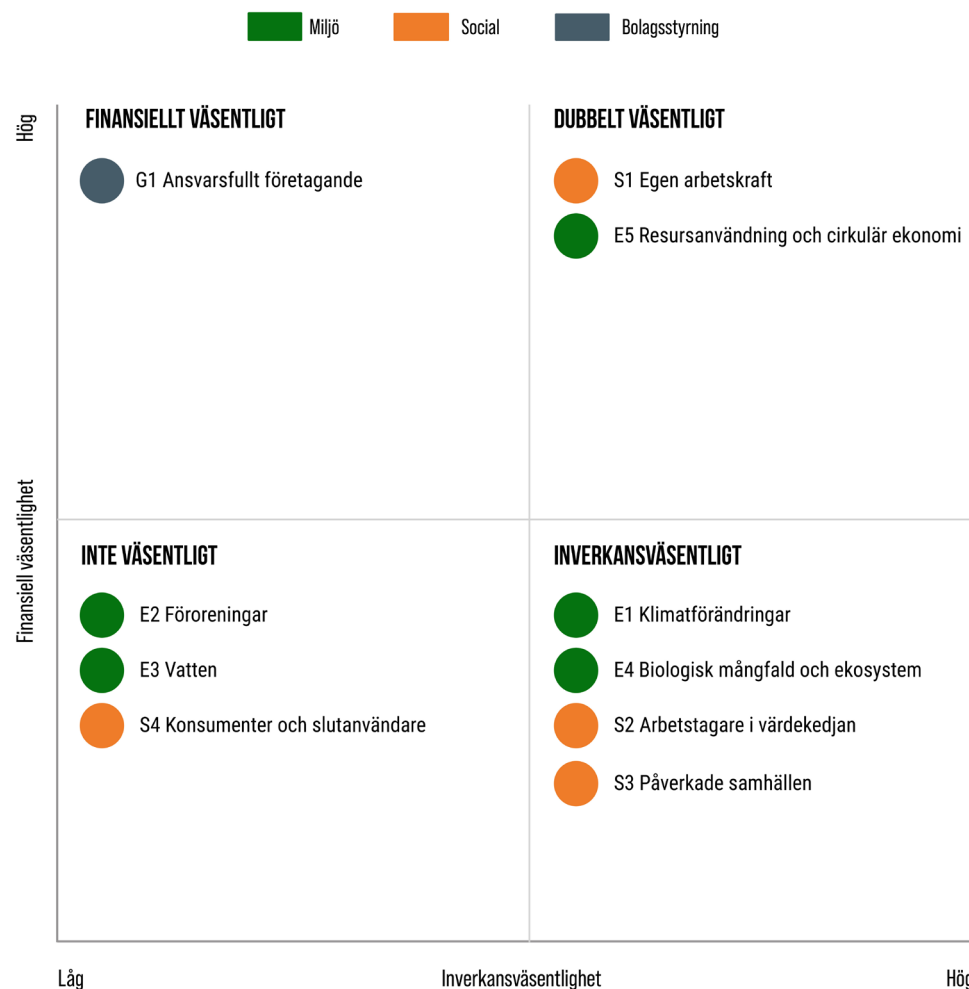
DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Vår dubbla väsentlighetsanalys är ett viktigt verktyg för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för både vår verksamhet och samhället i stort. Under det senaste året har vi uppdaterat vår väsentlighetsanalys och våra prioriterade fokusområden. Arbetet bygger vidare på vår första väsentlighetsanalys som togs fram 2021 med utgångspunkt i Agenda 2030, vilken låg till grund för våra första fokusområden.

I den senaste uppdateringen har vi tagit inspiration från dubbel väsentlighet enligt EU:s hållbarhetsrapporteringsdirektiv CSRD och de tillhörande standarderna ESRS. Det är viktigt att understryka att arbetet inte följer CSRD-kraven, utan utgör en egen anpassad modell. Analysen omfattar både vår positiva och negativa inverkan på omvärlden och hur hållbarhetsrisker och möjligheter kan påverka vår affär finansiellt.

Genom analyser på lednings- och styrelsenivå samt en tvärfunktionell workshop med fokus på intressenter och risker har vi fördjupat vår förståelse för hur olika hållbarhetsfrågor påverkar våra affärsmodell, både ur ett finansiellt perspektiv och ett inverkansperspektiv. Genom att lyssna på våra intressenter, förstå deras förväntningar och analysera våra egna risker och möjligheter kan vi prioritera rätt insatser och skapa verklig nytta.

Som en visualisering av arbetet har vi tagit fram en uppdaterad matris över våra väsentliga frågor, baserad på relevanta kategorier inom ESRS. Dessa kategorier har en tydlig koppling till rapporteringsområdena i VSME-standarderna.



DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Dubbelt väsentligt

S1 Egen arbetskraft

Qtechs medarbetare är centrala för verksamhetens resultat samtidigt som arbetsmiljön påverkar deras välmående.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Effektiv resursanvändning påverkar både Qtechs kostnader och har en betydande miljöpåverkan genom materialflöden, transporter och avfall.

Finansiellt väsentligt

G1 Ansvarsfullt företagande

God bolagsstyrning är avgörande för regelefterlevnad, informationssäkerhet, affärsetik och kundförtroende, vilket direkt påverkar Qtechs finansiella resultat.

Inverkansväsentligt

E1 Klimatförändringar

Qtech påverkar klimatet främst indirekt genom material- och energianvändning i verksamheten och värdekedjan. Området bedöms framtida även ha finansiell påverkan genom ökade kundkrav, regulatoriska krav och omställningsrisker.

Inverkansväsentligt

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

Qtechs påverkan på biologisk mångfald sker främst indirekt via leverantörsled och materialval, men även vid avlimning och ytbehandlingar i våra egna processer.

S3 Påverkade samhällen

Ämnet bedöms som inverkansväsentligt eftersom Qtech påverkar och bidrar till det lokala samhället där vi verkar genom arbetstillfällen, samverkan med skolor och högskola, sponsring samt deltagande i lokala nätverk och samarbeten. Verksamheten skulle även kunna medföra viss negativ påverkan i form av utsläpp, transporter och buller. Utöver den egna verksamheten kan Qtechs leverantörskedja också påverka lokala samhällen, där vi har begränsad insyn och kontroll idag.

S2 Arbetsvillkor i värdekedjan

Qtech kan påverka arbetsvillkor i värdekedjan genom kravställning, men har begränsad direkt kontroll. Området blir allt mer finansiellt väsentligt framöver till följd av ökade krav på spårbarhet och transparens. Därför är det viktigt att öka förståelsen för risker längre ned i leverantörskedjan genom ökad insyn i material- och produktursprung.

Inte väsentligt

E2 Föroreningar

Qtechs direkta påverkan på föroreningar är begränsad i den egna verksamheten.

E3 Vatten

Qtechs vattenanvändning är låg i den egna verksamheten och vi har begränsad påverkan på vattenresurser.

S4 Konsumenter och slutanvändare

Ämnet bedöms som inte väsentligt eftersom Qtech inte utvecklar eller äger slutprodukter och endast har en indirekt och begränsad påverkan på konsumenter och slutanvändare, även om vi kan bidra i utvecklingssamarbeten med kund.

VÅRA INTRESSENTER

Genom dialog med våra intressenter får vi en bredare förståelse för vilka frågor som är viktigast för dem, samtidigt som vi kan identifiera risker, möjligheter och utvecklingsområden.

INTRESSENTGRUPP	BESKRIVNING	DIALOGFORM	INTRESSENTENS BEHOV OCH FÖRVÄNTNINGAR
Kunder  	Våra kunder är allt från den lilla kunden till svenska, börsnoterade storbolag.	Personligt försäljningsarbete och möten med kunder, teknisk support och konsultationer, kundevent, mässor, besök på plats, "Supplier Days" arrangerade av kund, kundundersökningar.	Högkvalitativa produkter, leveransernas pålitlighet, supporttjänster, konkurrenskraftigt pris, samarbete och stöd inom forskning och utveckling, sekretess & förtrolighet, IT- & cybersäkerhet, effektiva logistik- och lagerlösningar, omvärldsbevakning samt hantering av risker och omvärldshändelser, klimatdata, spårbarhet i leverantörskedjan och hantering av konfliktmineraler, kemikaliekrav och efterlevnad av lagstiftning (t.ex. REACH, SVHC), arbetsmiljö och sociala krav i både egen verksamhet och leverantörsled (arbetsvillkor, mänskliga rättigheter), miljö- och kvalitetskrav enligt ISO-standarder, krav på återvunnet material, cirkularitet och avfallshantering.
Samarbetspartners  	Våra samarbetspartners utgörs av våra strategiska leverantörer. De kännetecknas av ett tätare och långsiktigt samarbete, där vi gemensamt utvecklar lösningar och arbetssätt.	Kontinuerlig dialog och möten (fysiskt, digitalt, telefon), leverantörsbedömningar och revision på plats, teknisk support och konsultationer, leverantörsplattform, bransch- och leverantörmässor.	Tydlig och korrekt kommunikation, långsiktig affärsstabilitet, strategiskt samarbete och stöttning, transparens och öppen dialog, realistiska förväntningar och planering, öppen och nära dialog, finansiell stabilitet, betalning i tid.
Leverantörer  	Våra leverantörer består av producerande bolag, standard-leverantörer, maskinleverantörer samt tjänsteleverantörer.	Dialog och möten (fysiskt, digitalt, telefon), leverantörsbedömningar, leverantörsplattform, bransch- och leverantörmässor.	Tydliga beställningar, god kommunikation, finansiell stabilitet, betalning i tid.
Medarbetare  	Våra energiska och kompetenta medarbetare arbetar inom både tillverkning och verksamhetens olika specialist- och stödområden.	Löpande informationsmöten på avdelnings- och företagsnivå, medarbetarundersökningar och anonym feedback, medarbetarsamtal och lönesamtal, intranät.	Meningsfulla, attraktiva arbetsuppgifter, karriärmöjligheter och kompetensutveckling, ansvarfull och hållbar verksamhet, information, delaktighet och möjlighet att påverka, anställningstrygghet och konkurrenskraftig ersättning, likabehandling och rättvis behandling, hälsosamma och säkra arbetsförhållanden, flexibilitet, balans mellan arbete och privatliv.

 Intressent som påverkas positivt eller negativt av vår verksamhet.

 Intressent som använder vår hållbarhetsinformation.

VÅRA INTRESSENTER

INTRESSENTGRUPP	BESKRIVNING	DIALOGFORM	INTRESSENTENS BEHOV OCH FÖRVÄNTNINGAR
Anställda i leverantörskedjan 	Anställda som arbetar hos våra leverantörer eller längre ner i leverantörskedjan.	Dialog med anställda hos leverantörer vid kontakt och leverantörsbesök.	Stabila affärsrelationer som ger trygghet, respekt för mänskliga rättigheter, trygg och säker arbetsmiljö.
Myndigheter 	Myndigheter är offentliga aktörer som ställer krav, regler och riktlinjer som vår verksamhet behöver följa.	Tillsynsbesök, regelbundna rapporteringar och uppföljningar enligt krav.	Redovisning till myndigheter i enlighet med miljöbalken och andra regelverk, rapportering av olyckor och tillbud, följsamhet till regler för miljö, hälsa, säkerhet och omgivningspåverkan, tillståndsplikt enligt myndighetskrav.
Lokalsamhället  	Det samhälle där vi verkar, inklusive grannar, lokala organisationer, skolor och andra aktörer som påverkas av eller har intresse av vår verksamhet.	Deltagande i Business Gnosjö-regionens HR & Hållbarhetsnätverk, deltagande i Handelskammarens Hållbarhetsnätverk Jönköping.	Sysselsättning och lokala arbetstillfällen, samhällsengagemang och sponsring, bidrag till lokal ekonomi och inköp, påverkan på miljö, utsläpp och natur, buller, transporter och annan störning från verksamheten, informationsutbyte i lokala forum.
Potentiella medarbetare och studenter 	Potentiella framtida kollegor och studenter som vi vill attrahera och utvecklas tillsammans med.	Nätverksträffar, praktikprogram med lokala högskolor för att öka kompetensbasen för framtida anställda, studentmässor/Karriärum, deltagande i branschrådet för Logistik och verksamhetsledning på JTH (Jönköping University).	Meningsfulla, attraktiva arbetsuppgifter, karriärmöjligheter och kompetensutveckling, flexibilitet och attraktiv arbetsplats, välkomnande och inkluderande arbetsmiljö
Ägare, investerare och finansiella intressenter  	Våra ägare, investerare och finansiella intressenter som banker och försäkringsbolag.	Årsrapporter, delårsrapporter, analys- och investerarmöten, webbplats, årsstämma, bankmöten och dialog med försäkringsbolag.	Finansiell stabilitet, avkastning och låg risk, aktivt hållbarhetsarbete, löpande och korrekt finansiell rapportering, efterlevnad av lagar, regler och god bolagsstyrning, försäkringsbar verksamhet och riskkontroll, kreditvärdighet och betalningsförmåga, tydlig information om strategi och framtidsutsikter.

 Intressent som påverkas positivt eller negativt av vår verksamhet.

 Intressent som använder vår hållbarhetsinformation.

STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

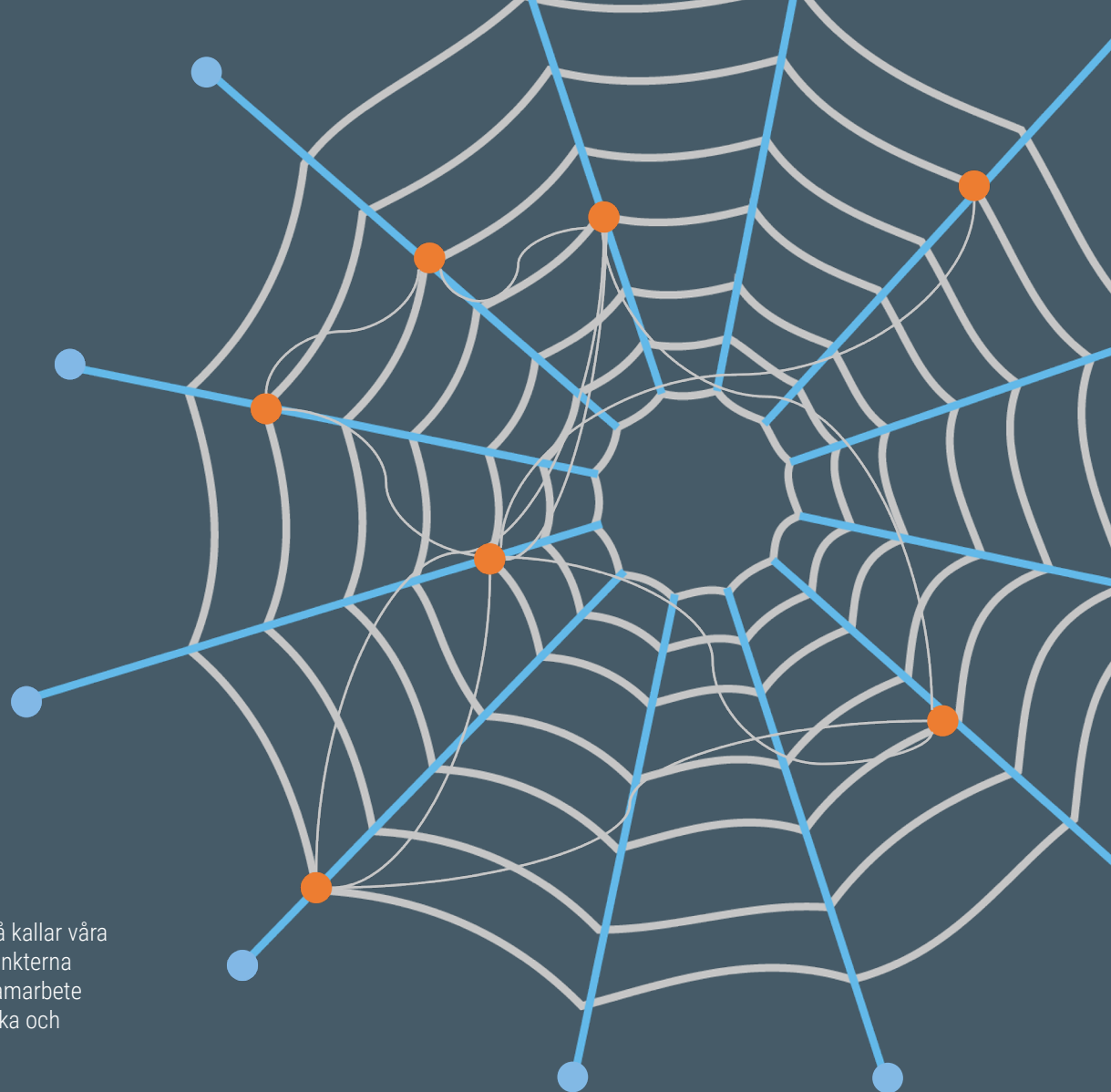
Spindelnätet

Vår ambition är att vara spindeln i nätet för ett robust och hållbart samverkansnätverk. Liksom en spindel väver sitt nät, är vi centrala för att knyta ihop alla delar till en framgångsrik affär. Vi tror på kraften i samarbete och öppenhet för att maximera värdet för alla inblandade parter.

Fästpunkterna ytterst i nätet är våra kunder. Vi strävar efter att vara deras pålitliga nav och leverantör av lösningar och tjänster.

Våra leverantörer, som vi också kallar våra samverkanspartners, är fästpunkterna inuti nätet. Genom vårt nära samarbete och partnerskap skapar vi starka och långsiktiga relationer.

Mellan dessa fästpunkter vävs trådar av samarbete och förtroende som binder oss samman. Dessa trådar representerar våra affärsförbindelser och vårt engagemang för ömsesidig framgång.



STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

Qtech Group AB är en industrileverantör som utvecklar och levererar tekniska komponenter och lösningar till tillverkande industri. Qtech ska vara en av de bästa aktörerna på marknaden för leverans av konstruktion, prototyper och småserier inom mekanisk tillverkning. Vår styrka ligger i att skapa effektiva samarbeten där rätt kompetens används i rätt del av processen. Qtech skräddarsyr mekaniska kundlösningar genom ett starkt och flexibelt nätverk av svenska leverantörer.

Utöver våra egna tjänster har vi även ett nära samarbete med utvalda samarbetspartners och leverantörer, vilket gör att vi kan erbjuda ytterligare lösningar och kompletterande tjänster. På så sätt kan vi tillsammans skapa helhetslösningar som möter kundens krav både idag och i framtiden.

Marknader och geografisk närvaro

Qtech verkar inom B2B-segmentet och levererar till några av Sveriges ledande industrisektorer. Kundbasen är bred och omfattar bland annat livsmedelsindustri, robotik, försvarsindustri, sjukvård, entreprenad, infrastruktur samt verkstadsindustri och andra tillverkande branscher. Kundernas storlek varierar från mindre aktörer till stora industrikoncerner.

Marknaderna utgörs främst av Sverige och Norden, med viss export till övriga Europa och andra delar av världen. Verksamheten är en del av globala leveranskedjor genom både direkta kundrelationer och kundernas internationella nätverk.

Huvudsakliga affärsrelationer

Qtechs affärsmodell bygger på långsiktiga relationer och nära samarbete med:

- Kunder: främst industriföretag som ställer höga krav på kvalitet, leveransprecision och teknisk kompetens.
- Strategiska samarbetspartners och leverantörer: ett nätverk av tillverkande bolag, material- och komponentleverantörer, huvudsakligen inom Sverige.
- Logistik- och tjänstepartners som stödjer distribution och leveransflöden.

Majoriteten av leverantörerna är baserade i Sverige, framför allt i Gnosjöregionen där en stor del av produktionen sker, med kompletterande inköp från övriga Europa och i vissa fall från globala marknader.



STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

Hållbarhetsstrategi kopplad till affärsmodell

Hållbarhet är en del av Qtech Group AB:s strategi och långsiktiga utveckling och är nära kopplad till affärsmodellen. Som tillverkande bolag blir frågor som resurseffektivitet och materialval viktiga områden. Bolaget är även en del av globala leverantörskedjor där risker kopplade till spårbarhet, arbetsvillkor och miljöpåverkan behöver hanteras och följas upp.

Hållbarhetsarbetet ses som en viktig konkurrensfördel och en förutsättning för långsiktig affärsutveckling. Detta är särskilt betydelsefullt i relation till större industrikunder och deras ökade krav på transparens, ansvarstagande och hållbarhet i hela värdekedjan.

Hållbarhetsstyrning

VD tillsammans med ledningsgrupp har det övergripande ansvaret för att hållbarhetsfrågor integreras och prioriteras i vår strategi och verksamhetsstyrning. Hållbarhetsansvarig har det strategiska ansvaret för hållbarhetsområdet och för att hålla dessa frågor på agendan i samråd med ledningen. Det operativa hållbarhetsarbetet samordnas av hållbarhetsansvarig tillsammans med ansvariga för olika verksamhetsområden och funktioner i bolaget.

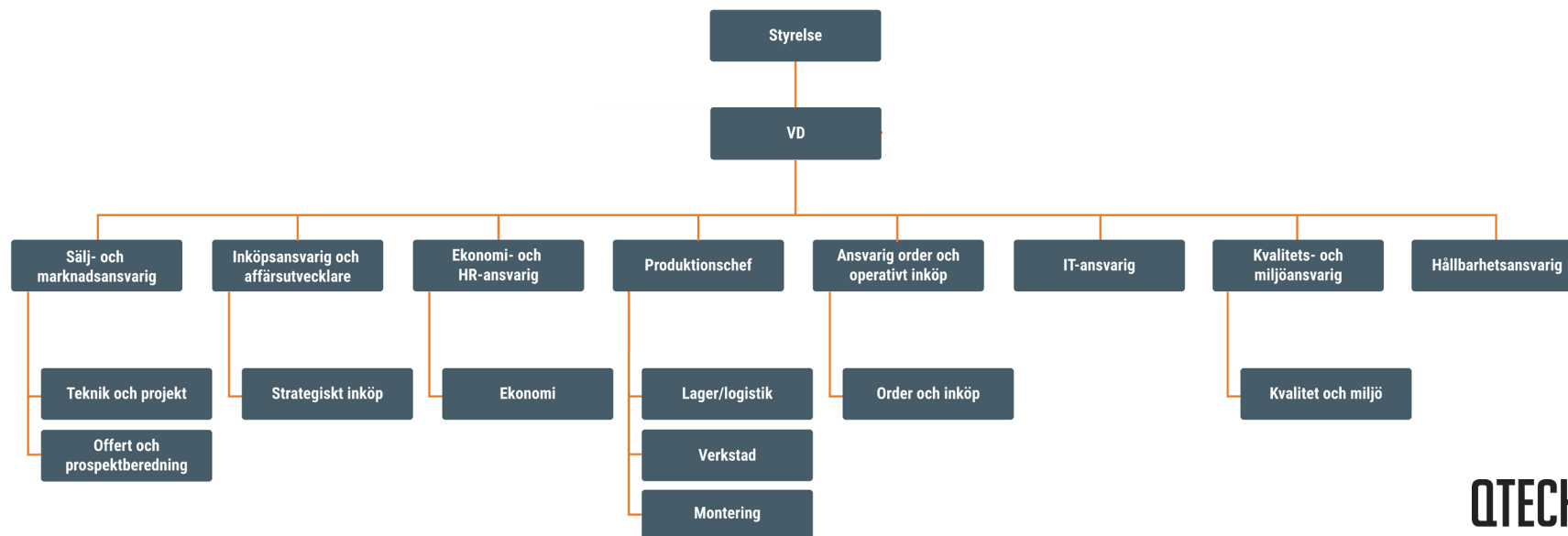
Hållbarhet är en integrerad del av vår affärsstrategi och vi strävar efter att inkludera hållbarhetsaspekter i våra verksamhetsprocesser. Utformning och beslut om policyer, mål och nyckeltal hanteras av vår lednings-

grupp. Som en del av vårt kvalitets- och hållbarhetsarbete är vi certifierade enligt ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö). Vi har även påbörjat arbetet med certifiering enligt ISO 3834 (svetsning) och ISO 45001 (arbetsmiljö) som båda förväntas färdigställas under 2026. Dessa certifieringar är en viktig del i vårt systematiska arbetssätt och säkerställer att vi arbetar strukturerat med ständiga förbättringar. Vår prestation inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö granskas även årligen av ett externt certifieringsorgan.

Vår organisation

Qtech Group AB:s högsta beslutande organ består av styrelsen och verkställande direktör (VD). Styrelsen har ansvar för den strategiska styrningen av bolaget samt för att följa upp att fastställd affärsplan efterlevs.

Företagets ledningsgrupp består av sju personer med följande funktioner: Sälj- och marknadsansvarig, Inköpsansvarig och affärsutvecklare, Ekonomi och HR-ansvarig, Produktionschef, Ansvarig order och operativt inköp, IT-ansvarig, Kvalitets- och miljöansvarig samt Hållbarhetsansvarig. Hållbarhetsansvarig ingår inte i den operativa ledningen, utan har en roll med fokus på det strategiska hållbarhetsarbetet. Funktioner med ansvar för våra avdelningar visualiseras i organisationsschemat.



VÅRA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

Projektleddning och kundservice

Vi driver projekt tillsammans med våra kunder och fungerar som en aktiv partner genom hela processen. Vi säkerställer tydlig kommunikation, struktur och ett gemensamt fokus på rätt lösning.

Konstruktion, design och produktutveckling

Vi utvecklar och konstruerar lösningar utifrån kundens behov. Genom design och produktutveckling skapar vi förutsättningar för funktionella och tillverkningsbara produkter.

3D-ritning och visualisering

Vi arbetar med 3D-ritning för att visualisera idéer och koncept. Det gör det enklare att tidigt i processen förstå, utveckla och förbättra lösningar.

Test, kontroll och mätning

Vi säkerställer kvalitet genom noggranna tester, kontroller och mätningar. På så sätt verifierar vi att produkter uppfyller krav och förväntningar.

Prototyp- och småserietillverkning

Vi tar fram prototyper och mindre serier för att testa och utvärdera lösningar i praktiken innan större produktion.

Montering, packning och produktion

Vi erbjuder montering och packning som en del av vår produktionskedja och säkerställer effektiva och kvalitetssäkrade flöden.

Svetsning

Vi utför svetsning som en del av vår tillverkning och anpassar arbetet efter kundens specifika behov och krav.

Lagerhållning

Vi hanterar lagerhållning för att skapa flexibilitet, tillgänglighet och effektiva leveranser.

Transport och logistik

Vi ansvarar för transport och logistik så att produkterna når rätt plats i rätt tid.



POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV

	B2			C2		
OMRÅDE/POLICY	SPECIFIKA ÅTGÄRDER, POLICYER ELLER FRAMTIDA INITIATIV SOM ADRESSERAR FRÅGAN	TILLGÄNGLIG FÖR ALLMÄNHETEN	POLICYN HAR MÅL	BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER ELLER FRAMTIDA INITIATIV	BESKRIVNING AV MÅL	ANSVARIG PERSON
HÅLLBARHETSPOLICY	Ja	Nej	Ja, kvalitativa	Hållbarhetspolicyen vägleder vårt arbete för att ständigt utvecklas inom hållbarhet och utgör ramen för vårt strategiska hållbarhetsarbete.	Hållbarhetsarbetet ska genomsyra hela verksamheten.	Hållbarhetsansvarig
VERKSAMHETSPOLICY	Ja	Nej	Ja, kvalitativa	Verksamhetspolicyen vägleder hur vi arbetar för att skapa långsiktig kundnytta. Policyen utgör ramen för vårt arbete med ständiga förbättringar, kostnadseffektivitet, miljöhänsyn och en hållbar värdekedja.	Vi ska garantera en hållbar affärsnytta och den fördelaktigaste kvalitén och totalekonomin för kunden.	VD
KVALITETSPOLICY	Ja	Nej	Ja, kvalitativa och kvantitativa	Kvalitetspolicyen uttrycker vår ambition att alltid uppfylla och överträffa kunders krav genom lagefterlevnad, hög kvalitet, nära samarbete med leverantörer samt ett arbetssätt präglad av nollfelstänk och ständiga förbättringar.	Vi ska uppfylla och överträffa våra kunders krav.	Kvalitet- och miljöansvarig
MILJÖPOLICY	Ja	Nej	Ja, kvalitativa och kvantitativa	Miljöpolicyen uttrycker vår ambition att ständigt förbättra vårt miljöarbete i hela verksamheten, som minimum genom att följa lagar, förordningar och miljökrav.	Vi ska minska vår största miljöpåverkan genom kontinuerliga förbättringar baserat på ökad kunskap.	Kvalitet- och miljöansvarig

Alla våra policyer delas i EcoVadis samt kan delas med kund och leverantör.

POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV

	B2			C2		
OMRÅDE/POLICY	SPECIFIKA ÅTGÄRDER, POLICYER ELLER FRAMTIDA INITIATIV SOM ADRESSERAR FRÅGAN	TILLGÄNGLIG FÖR ALLMÄNHETEN	POLICYN HAR MÅL	BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER ELLER FRAMTIDA INITIATIV	BESKRIVNING AV MÅL	ANSVARIG PERSON
ARBETSMILJÖPOLICY	Ja	Nej	Ja, kvalitativa och kvantitativa	Arbetsmiljöpolicyn uttrycker vår ambition att skapa en säker, hälsosam och trygg arbetsmiljö för alla medarbetare. Vi ska följa gällande lagar och arbeta förebyggande, med delaktighet och ständiga förbättringar för att alla ska må bra och kunna arbeta under goda förutsättningar.	Vårt mål är att alla medarbetare ska må bra och kunna arbeta under trygga och hälsosamma förhållanden.	VD
IT-POLICY	Ja	Nej	Ja, kvalitativa	Denna policy fastställer regler och riktlinjer för att säkerställa hög säkerhet, skydda företagets immateriella tillgångar och uppfylla lagkrav för dataskydd.	Vi ska säkerställa att information hanteras på ett säkert och korrekt sätt i alla delar av verksamheten.	IT-ansvarig
POLICY FÖR SAMHÄLLENGAGEMANG	Ja	Nej	Ja, kvalitativa	Policyn uttrycker vår ambition att bidra till en levande landsbygd, lokalt entreprenörskap samt barn- och ungdomsidrott och hälsa genom sponsring, samarbeten och sociala initiativ.	Vi ska samarbeta med lokala aktörer som stärker samhällsutveckling och engagemang.	VD
INKÖSPOLICY	Ja	Nej	Ja, kvalitativa	Inköspolicyn uttrycker vår ambition om ansvarsfulla inköp med fokus på svensk produktion, hållbarhet och kvalitet. Den ska fungera som en vägledning för hur vi bedömer våra leverantörer.	Vi ska säkerställa att våra inköp bidrar till en hållbar och kvalitetssäkrad leverantörskedja.	Inköpsansvarig

Alla våra policyer delas i EcoVadis samt kan delas med kund och leverantör.

RISKANALYS

RISK	BESKRIVNING	RISKNIVÅ	KOPPLING TILL ESRS	RISKHANTERING	MÖJLIGHETER
Fysisk arbetsmiljö	Arbete inom produktion medför risker för hälsa och säkerhet med tanke på ergonomi, hantering av maskiner, verktyg, kemikalier och tunga lyft, samt tidvis monotont arbete. Även stillasittande kontorsarbete kan innebära risker, framförallt brist på variation i arbetsställning och rörelse.		S1 Egen arbetskraft	Säkerhetsrutiner kring produktion och kemikalier, riskbedömningar av arbetsmoment, skyddsronder ergonomironder via företagshälsan, friskvårdsbidrag, massage, utbildningsinsatser, dialog med skyddsombud.	Friska, välpresterande och välmående medarbetare.
Psykosocial arbetsmiljö	Snabb tillväxt och komplexa projekt kan skapa stress hos medarbetare och påverka beslut och beteenden på ett sätt som kan hämma en öppen och inkluderande arbetsmiljö. Det kan också innebära att utvecklingsarbete och mer värdeskapande arbetsuppgifter inte ges utrymme, då det dagliga operativa arbetet tar all kapacitet.		S1 Egen arbetskraft	Se över processer och arbetssätt för att minska stress och hög arbetsbelastning. Involvera medarbetare i förbättringsarbete. Utveckla och stärka internkommunikationen. Förtydliga roller och mandat. Säkerställa strukturerade medarbetarsamtal och kompetensutvecklingsplaner. Aktiv arbetsmiljögrupp. Genomföra och följa upp medarbetarundersökningar. Ta stöd av företagshälsovården vid behov.	En attraktiv arbetsplats och en stark företagskultur som främjar engagemang och trivsel. Stärkt arbetsgivarvarumärke.
Kemikalier	Kundspecifika krav gör att vår produktion innefattar hantering av kemikalier, där flera är klassade som ämnen som kan orsaka skada på både miljö och människor.		S1 Egen arbetskraft E4 Biologisk mångfald och ekosystem	Utbildning, inköpsrutiner, kunddialog om val av produkt, riskbedömningar, substitution, säkerhetsrutiner och god översikt genom kemikaliehanteringssystemet iChemistry.	Lägre miljöbelastning för produktion, användning och sluthantering av kemikalier, samt lägre hälsorisker vid användning och negativa effekter på människor och miljö vid spill eller andra olyckor.
Resurshantering	Hög resursförbrukning av många olika material samt transporter leder till uttömning av naturresurser, avfall och negativ miljöpåverkan. Reklamationer förstärker detta genom ytterligare materialanvändning, transporter och hantering av avfall.		S1 Egen arbetskraft	Förebyggande kvalitetsarbete och översyn av processer för att minska reklamationer, onödigt spill, arbete och transporter samt löpande dialog med kund kring förbättringar i produkter.	Minskade kostnader, stärkta kundsarbeten, nya idéer och innovationer som kan utveckla både produkter och arbetssätt.
Kvalitetsbrister hos leverantörer	Brister i produktkvalitet tillsammans med missförstånd i kommunikation, data och kravbild kan orsaka reklamationer, merarbete och ökade kostnader som får påverkan på hela verksamheten.		S1 Egen arbetskraft	Standardisera arbetssätt och kommunikation kring kravbild och specifikationer, stärkt dialog och samverkan med leverantörer och interna funktioner.	Stärkt leverantörssamarbete. Genom kvalitativa produkter samt rätt underlag kan vi tillsammans leverera högkvalitativa, hållfasta och mer hållbara slutprodukter.
Låg hållbarhetsmognad hos leverantörer	Leverantörer som saknar system, arbetssätt eller viss kompetens kan försvåra vårt hållbarhetsarbete, exempelvis genom att inte kunna tillhandahålla den data vi behöver.		E1 Klimatförändringar E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi S2 Arbetstagare i värdekedjan	Uppförandekod för leverantörer, samverkan och dialog kring förbättringsåtgärder, delad dokumentation, leverantörsbesök och uppföljning.	Gemensam utveckling, stärkta relationer och attraktiva, mer framtidssäkra erbjudanden.
Informationssäkerhet	Den snabba digitaliseringen och ökade mängden känslig data gör att vi måste vara vaksamma. Det globala säkerhetslandskapet ändras snabbt och vi ser striktare krav från kunder och myndigheter.		G1 Ansvarfullt företagande	Interna IT- och säkerhetsutbildningar, Mobile Application Management, uppgradering av server och backup, IT- och säkerhetsrutiner.	Ökad säkerhet, ökad medvetenhet hos anställda och ökat förtroende från samarbetspartners.
Politisk instabilitet och geopolitiska förändringar	Politisk instabilitet kan leda till ökade affärsvolymerna där vi ofta behöver leverera enligt kundens specifikationer med begränsad möjlighet att påverka materialval, vilket kan öka vår totala miljöpåverkan. Samtidigt kan detta ge en positiv miljöeffekt om vi levererar med lägre miljöpåverkan än alternativa aktörer.		E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Kontinuerlig omvärldsbevakning, utveckling av alternativa material- och försörjningsvägar samt stärkt beredskap i inköp och planering för att säkerställa leveransförmåga vid yttre störningar.	Möjlighet att vinna affärer i mer osäkra marknadssituationer samt bidra till lägre total miljöpåverkan genom mer resurseffektiva lösningar än alternativa aktörer.

FOKUSOMRÅDE: VÅR MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Klimatpåverkan

Att minska vårt klimatavtryck är en långsiktig process som kräver kunskap, förståelse och samarbete. Vi har hittills genomfört fyra klimatberäkningar enligt GHG-protokollet. Arbetet har gett oss en ökad förståelse för var våra största utsläpp uppstår.

Samtidigt kvarstår ett viktigt arbete med att vidareutveckla och förtydliga vår klimatdata, bryta ner informationen på en mer detaljerad nivå och göra den mer användbar i verksamheten. Detta är en viktig del för att kunna fatta mer träffsäkra beslut, prioritera rätt åtgärder och integrera klimatperspektivet tydligare i vårt dagliga arbete.

Under de senaste åren har vi genomfört flera initiativ för att minska vår energianvändning och våra utsläpp. Bland annat har vi installerat bergvärme i vår anläggning som en mer energieffektiv energikälla. Sedan 2023 har vi prioriterat att köpa in elbilar som tjänstebilar i syfte att successivt fasa ut fossildrivna fordon. Vi har även installerat LED-belysning med sensorer i våra lokaler för att minska onödig energiförbrukning, samt köper in förnybar el till verksamheten.

Vi ser samtidigt att omställningen kräver fortsatt utveckling, nya arbetssätt och nära samarbete med både kunder och leverantörer. Ett exempel är användning av SSAB Zero-material, vilket bidrar till ett lägre klimatavtryck i en av våra kunders slutprodukter. SSAB Zero är ett fossilfritt producerat stål baserat på återvunnet skrot och fossilfri energi, vilket ger betydligt

Klimatrisikanalys

Klimatarbetet är inte begränsat till att enbart minska utsläpp, utan innefattar även att förstå och hantera både omställningsrisker och fysiska klimatrisker som kan påverka vår verksamhet, exempelvis genom förändrade regelverk, ökade materialkostnader eller klimatrelaterade störningar i leverantörskedjan. Vi har därför genomfört en klimatrisikanalys och resultatet presenteras på nästa sida.

Syftet är att öka förståelsen för klimatrelaterade risker och därigenom framtidssäkra verksamheten genom en kontinuitetsplan som säkerställer att verksamheten kan upprätthållas även om fysiska risker och omställningsrisker inträffar.

RISK	TYP	BESKRIVNING	KONSEKVENS (1-3)	SANNOLIKHET (1-3)	TIDSHORISONT			MÖJLIGHETER/ANPASSNINGÅTGÄRDER
					KORT	MEDEL	LÅNG	
Extremväder	Fysisk	Extremväder som översvämningar, stormar, torka och bränder, kraftigt regn kan påverka Qtechs verksamhet, leda till driftsstörningar och ge skador på egendom.	○●○	○●○	●	●	●	Omvärldsbevakning och analys, för att öka förståelsen för klimatrisker och stärka förmågan att fatta omställningsbeslut och klimatanpassa Qtechs verksamhet och egendom. Intern kris och kontinuitetsplan.
Extremväder värdekedja	Fysisk	Extremväder kan påverka leverantörer och samarbetspartners i Qtechs värdekedja, vilket kan hindra tillgång till insatsvaror, påverka ledtider och kostnader.	○○●	○●○		●	●	Kartläggning av samarbetspartners geografiska läge. Stärka krav på kontinuitets- och beredskapsplaner hos viktiga samarbetspartners.
Regulatoriska förändringar	Omställningsrisk	Regulatoriska förändringar kopplade till klimatomställningen påverkar kundkrav, myndighetskrav, priser på råmaterial samt kostnader för processer och verksamhet.	○●○	○●○		●	●	Omvärldsbevakning via Aktuell Hållbarhet och Rambolls lagbevakningstjänst. Deltagande i lokala och regionala hållbarhetsnätverk. Struktur för datainsamling, spårbarhet och hantering av information för att skapa förutsägbarhet.
Oförutsägbara kundkrav	Omställningsrisk	Kunder ställer allt fler krav, ofta med kort framförhållning, bristande uppföljning och begränsad vilja att betala för ambitionerna. Kraven kan dessutom skilja sig mellan olika kunder. Detta skapar utmaningar kopplade till prioriteringar och investeringar i nya arbetssätt.	○○●	○●○		●	●	Kunddialog kring krav och uppförandekoder.
Oförutsägbart politiskt landskap	Omställningsrisk	Klimatomställningen påverkas av kortsiktiga politiska mandatperioder och föränderliga styrsignaler, vilket skapar osäkerhet kring riktning, regelverk och tempo.	○●○	○○●		●	●	För att konsekvenserna av oförutsägbarheten inte ska bli för stora behöver vi ha bättre koll på grunderna. Exempelvis förbereda vårt systemstöd med grundämnesinformation för att hantera kommande lagkrav vad gäller rapportering av olika typer av data.
Påverkan på infrastruktur	Fysisk	Klimatförändringar ökar risken för störningar i infrastruktur som vägar, logistik, energi och IT. Det kan påverka leveranser, tillgång till insatsvaror och medarbetares möjlighet att ta sig till arbetet, vilket stör verksamhetens kontinuitet.	○○●	○●○		●	●	Stärka kontinuitetsplanering, möjliggöra distansarbete, se över alternativa försörjningsvägar.
Finansiering	Omställningsrisk	Klimatomställningen innebär ökade finansiella risker kopplade till försäkring, finansiering, tillgångsvärden och råmaterial.	○●○	○○●	●	●	●	Dialog med bank och försäkringsbolag, öka resurseffektivitet. Integrera klimat i investeringsbeslut.
Teknologisk utveckling	Omställningsrisk	Teknologisk utveckling och AI kan effektivisera produktionen och minska klimatpåverkan men innebär också en risk att vi och våra samarbetspartners inte hänger med, vilket kan leda till högre kostnader, ineffektivitet och lägre attraktivitet.	○○●	●○○○		●	●	Följa teknikutvecklingen aktivt genom omvärldsbevakning och löpande analys av ny teknik och AI-lösningar.

Intervju

KVALITETS- OCH MILJÖANSVARIG

Mattias Johansson klev in på Qtech i början av Q2 2025 och har snabbt blivit ett värdefullt tillskott i vårt hållbarhetsarbete. Med nya perspektiv, stort engagemang och en förmåga att utmana befintliga arbetssätt bidrar han till att driva utvecklingen framåt. Han betonar alltid att framgång skapas tillsammans.

Nu när du har varit i rollen en tid – vad har du identifierat som våra största styrkor och utmaningar inom kvalitets- och miljöarbetet?

En av våra största styrkor är vår flexibilitet och förmåga att snabbt hantera det som uppstår. Vi är lösningsorienterade och bra på att hitta vägar framåt utifrån de förutsättningar vi har. När problem uppstår är vi ofta snabba på att agera och hjälpa kunden vidare.

Samtidigt finns en risk att vi blir för fokuserade på det akuta. Framåt behöver vi behålla vår handlingskraft, men i större utsträckning komplettera den med ett lärande och förebyggande arbetssätt som bygger på fakta.

Hur skulle ett sådant arbetssätt påverka vårt hållbarhetsarbete?

Här finns stora vinster att göra ur ett hållbarhetsperspektiv, ett mer förebyggande och lärande arbetssätt kan minska resursanvändning, tidsåtgång, materialspill och transporter. Det gör inte bara arbetet mer effektivt, utan bidrar också till en lägre miljöpåverkan och en bättre arbetsmiljö. Sammantaget stärker det alla perspektiv, både människa, miljö och ekonomi.

Hur ska vi arbeta vidare med det?

Vi har börjat följa upp våra kvalitetsbristkostnader mer strukturerat. Det ger oss bättre insikt i mönster och orsaker, så att vi kan rikta våra förbättringsinsatser mer träffsäkert. Jag upplever att förståelsen i organisationen har ökat kring att många problem återkommer i olika former, vilket gör det viktigt att arbeta mer gemensamt med grundorsakerna.



Vi kommer att fortsätta stärka arbetet genom nya resurser och ett tydligare fokus på långsiktiga förbättringar. Vi har ett starkt engagemang, men behöver skapa en mer gemensam förståelse och ett gemensamt arbetssätt för att få full effekt av vårt förbättringsarbete. En viktig del framåt för att få till detta är att vi får en mer synkad ambitionsnivå i organisationen.

På vilket sätt kan vi hjälpa våra kunder i deras miljö- och hållbarhetsarbete?

Vi försöker ofta utmana både oss själva och våra kunder att tänka bredare kring hållbarhet och produktutveckling. Det kan handla om att diskutera alternativa material, smartare konstruktioner eller olika vägval där miljöpåverkan, kvalitet och ekonomi behöver vägas samman.

Jag har själv en bakgrund där jag tidigt fick lära mig att tänka utanför ramarna och ifrågasätta etablerade arbetssätt. Det gör att jag ibland ställer frågor som kan upplevas oväntade, men som kan bidra till att se nya möjligheter och förbättringar.

Vi är också ett nyfiket team som tycker om att få frågor och utmaningar från kunder. Istället för att låta utmanande frågor stoppa oss utgår vi från att det finns lösningar – och blir nyfikna på hur vi kan lösa det tillsammans.

Till exempel, om en kund efterfrågar klimatdata för en artikel där vi saknar underlag blir vår utgångspunkt att undersöka hur vi kan ta fram det eller hitta relevanta uppskattningar tillsammans med kunden.

Vilka frågor eller krav från kunder upplever du blir allt vanligare kopplat till miljö och hållbarhet?

Jag skulle inte säga att det har kommit några nya krav det senaste året, men efterfrågan och förväntningarna har ökat och börjar komma ikapp utvecklingen som redan skett i andra branscher.

Det handlar alltmer om innehållet i produkter, kemikalier och material, vilka risker som finns och hur dessa ska hanteras genom hela värdekedjan. Exempelvis ser vi ökade frågor kring ämnen som klassas som cancerogena, mutagena eller reproduktionsstörande ämnen (CMR). Det ställer högre krav på spårbarhet, kunskap och förståelse kring vad våra produkter innehåller och vilka risker som behöver hanteras.

Hur tror du att ökade krav inom hållbarhet och spårbarhet kommer påverka våra kunder och oss som företag?

Kraven kommer att påverka hela värdekedjan och ställa högre krav på dokumentation, kunskap och transparens. För oss innebär det att vi behöver ha bättre kontroll över våra processer, material och leverantörskedjor.

Samtidigt ser jag också stora möjligheter. Företag som arbetar strukturerat med kvalitet, miljö och spårbarhet kommer att stå starkare framåt och kunna skapa större värde för sina kunder. Historiskt har frågorna kanske inte varit lika affärsdrivande, men det förändras snabbt genom ökade krav från kunder, lagstiftning och omvärlden.

Hur kan vi förbereda oss på detta?

Ju mer kunskap vi har om material, tillverkning, processer och energi, desto bättre kontroll får vi över vår data. Det gör oss mer förberedda och snabbare på att svara på kundernas frågor, oavsett hur kraven utvecklas.

En viktig del är också hur vi strukturerar och lagrar information i våra systemstöd så att den enkelt kan användas. Detta är en tydlig utmaning som vi behöver knäcka koden kring framåt. För att förbereda oss för framtiden behöver vi integrera mer AI för en mer strukturerad datainsamling och bättre möjligheter att förutse framtida behov.

Samtidigt behöver detta skapa tydligt kundvärde, där mer avancerad datahantering också är något som efterfrågas och är en del av det kunden är villig att betala för.

FOKUSOMRÅDE: VÅR MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Klimatpåverkan

Vi har genomfört vår fjärde klimatberäkning, denna gång för räkenskapsåret 2025. Metodval, beräkningar och rapportering sker enligt GHG-protokollets riktlinjer för företag (Greenhouse Gas Protocol – Corporate standard). Riktlinjerna ger krav och vägledning som förbereder en utsläppsinventering av växthusgasutsläpp på företagsnivå.

Vi räknar våra utsläpp av växthusgaser inom GHG-protokollets scope 1, 2 och 3, vilka avser:

Scope 1 – Direkta utsläpp från källor som ägs/ kontrolleras av Qtech

Scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp som uppstår till följd av Qtechs verksamhet, längs värdekedjan

Aktiviteter som vi bedömt vara väsentliga och som därför är inkluderade i beräkningen är följande:

Scope 1 – Bränsleförbrukning egna fordon och kylmedia

Scope 2 – Inköpt energi

Scope 3 – Inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, tillverkning och transport av energi, uppströms godstransporter, avfall, affärsresor, anställdas pendling, uppströms hyrda resurser

Förändringar från senaste beräkningsrapport

Vi har ändrat metoden för delscope 3.2 Kapitalvaror. Tidigare redovisades endast årlig avskrivning, men nu inkluderas hela investeringsvärdet det år investeringen sker. Ändringen har även tillämpats retroaktivt för 2024.

Rapportens tillförlitlighet

Genom att använda resultaträkningen som underlag har vi inkluderat ett antal finansiella konton i scope 3 som vi bedömer är väsentliga för vår verksamhet.

Det är viktigt att poängtera att det finansiella avtrycket tillhör den lägsta tillförlighetsklassen. Trots dessa begränsningar väljer vi att inkludera detta i beräkningen, då det bidrar till en mer rättvisande och heltäckande bild av vårt totala klimatavtryck.

För oss är det centralt att inkludera inköp av material och tjänster i scope 3 eftersom detta utgör vår största utsläppskategori. Vi ser förbättringsmöjligheter framåt, där vi kan utveckla underlagen genom att i större utsträckning basera beräkningarna på faktisk förbrukning i stället för ekonomiskt värde.

Resultat

Under 2025 har Qtechs verksamhet bidragit med 1 724 ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e). Beräkningarna baseras på fossila koldioxidekvivalenter (CO₂e) i enlighet med metoden för GHG Protocol – Corporate Standard, vilken linjerar med lagstiftning för CSRD och ESRS samt portaler som SBTi, EcoVadis och CDP.

Av de tre huvudscopen är scope 3 den största påverkanskategorin. Den dominerade påverkanskategorin är delscopet 3.1 Inköpta varor och tjänster.

Generella nyckeltal

NYCKELTAL	2023	2024	2025
Ton CO ₂ e totalt	1 747	1 624	1 724
Ton CO ₂ e per medarbetare	60	49	37
Ton CO ₂ e per MSEK	21,7	20,2	20,4

FOKUSOMRÅDE: VÅR MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

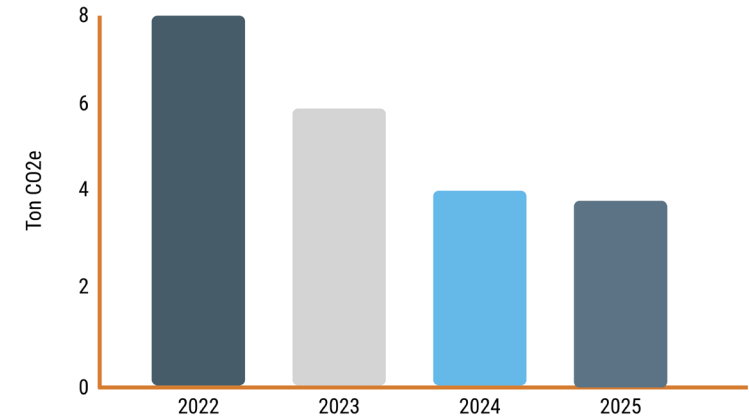
Utsläpp per scope

Scope 1

Våra utsläpp fortsätter att minska något 2025 trots att vi blivit fler anställda. Vi ser att förbrukningen av fossila bränslen har minskat något och att vi kör mer elbil, ett resultat av vårt beslut att endast köpa in elbilar som tjänstebilar sedan 2023, i syfte att successivt fasa ur våra fossildrivna fordon.

UTSLÄPP PER SCOPE (TON CO2E)	BASÅR 2022	2023	2024	2025
Scope 1	8	6	4	4

Tabellen visar fossila utsläpp per scope, avrundat till tusental ton CO2e.



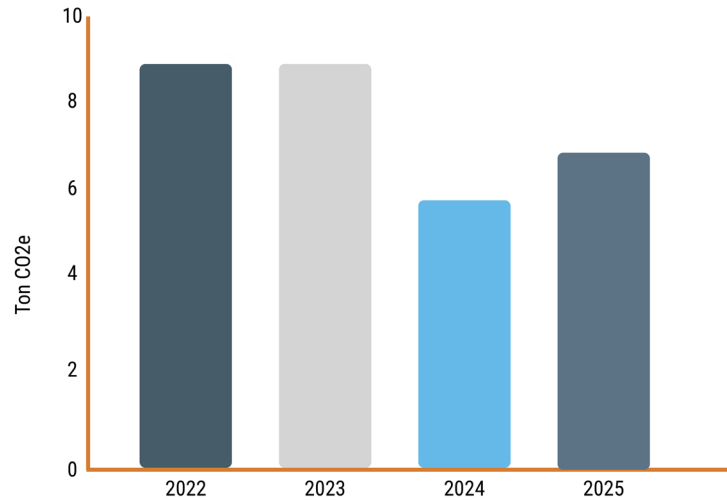
Diagrammet visar fossila utsläpp i scope 1 per år, avrundat till tusental ton CO2e.

Scope 2

Vi har ökat vår energiförbrukning i Anderstorp till följd av utökad verksamhet. Under 2025 flyttade vi in i ett nytt större kontor i Jönköping, vilket även ökat utsläppen något från el och fjärrvärme.

UTSLÄPP PER SCOPE (TON CO2E)	BASÅR 2022	2023	2024	2025
Scope 2 platsbaserad	9	9	6	7
Scope 2 marknadsbaserad	0	0	0	0

Tabellen visar fossila utsläpp per scope, avrundat till tusental ton CO2e.



Diagrammet visar fossila utsläpp i scope 2 platsbaserad metod per år, avrundat till tusental ton CO2e.

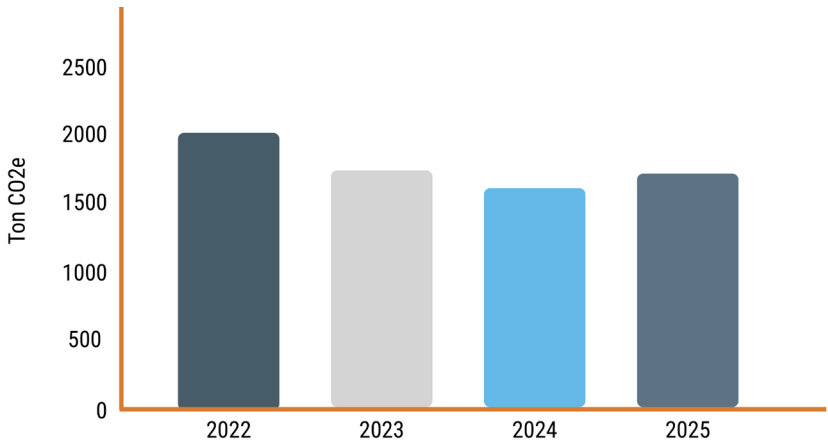
FOKUSOMRÅDE: VÅR MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Utsläpp per scope

Scope 3

Våra utsläpp i scope 3 ökar något i förhållande till år 2024. Ökningen återfinns i delscopet 3.1 Inköpta varor och tjänster. Vi är ödmjuka inför att vår data inte är helt tillförlitlig i alla delar. Eftersom vi har använt ett stort antal finansiella uppgifter som grund finns det osäkerheter i vissa antaganden och kopplingar. Följande delscope har inkluderats i vår klimatberäkning då de anses vara väsentliga för vår verksamhet.

UTSLÄPP PER SCOPE (TON CO2E)	BASÅR 2022	2023	2024	2025
3.1 Inköpta varor & tjänster	1 952	1 677	1 505	1 638
3.2 Inköpta kapitalvaror	0	0	53	30
3.3 Uppströms bränsle & energi	9	9	5	6
3.4 Inköpta transporter	13	15	14	4
3.5 Avfall	3	7	3	4
3.6 Affärsresor	0	0	0	1
3.7 Anställdas pendling	32	18	26	24
3.8 Uppströms hyrda tillgångar	17	16	12	12
Totalt scope 3	2 026	1 742	1 620	1 720



Diagrammet visar fossila utsläpp i scope 3 per år, avrundat till tusental ton CO2e.

Påverkan per kategori

- 3.1 Inköpta varor och tjänster** – Ökar då vi utökat vår verksamhet 2025. Den här siffran är inte helt tillförlitlig eftersom den till största delen består av finansiella poster, vars faktiska avtryck i praktiken kan se annorlunda ut.
- 3.2 Kapitalvaror** – Minskar, då vi gjorde större investeringar i maskinutrustning 2024 än 2025.
- 3.3 Uppströms bränsle och energi** – Ökar något till följd av utökad verksamhet.
- 3.4 Uppströms transporter** – Har minskat, främst till följd av förbättrad miljöprestanda i våra transportörers fordonsflottor.
- 3.5 Avfall** – Har ökat något till följd av utökad verksamhet.
- 3.6 Affärsresor** – Har ökat något till följd av utökad verksamhet.
- 3.7 Arbetstagares pendling** – Har minskat något, vilket kan bero på en ökad andel elbilskörning

Arbete framåt

För att verkligen förstå vårt klimatavtryck krävs en mer detaljerad nedbrytning – först då kan vi identifiera de mest betydande utsläppen, sätta in rätt åtgärder och arbeta med mer konkreta aktiviteter och mål. Det här är ett arbete vi kommer att fortsätta utveckla – med ambitionen att skapa mer träffsäkra beräkningar som underlag till bättre beslut.

FOKUSOMRÅDE: VÅR MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Biogena växthusgasutsläpp

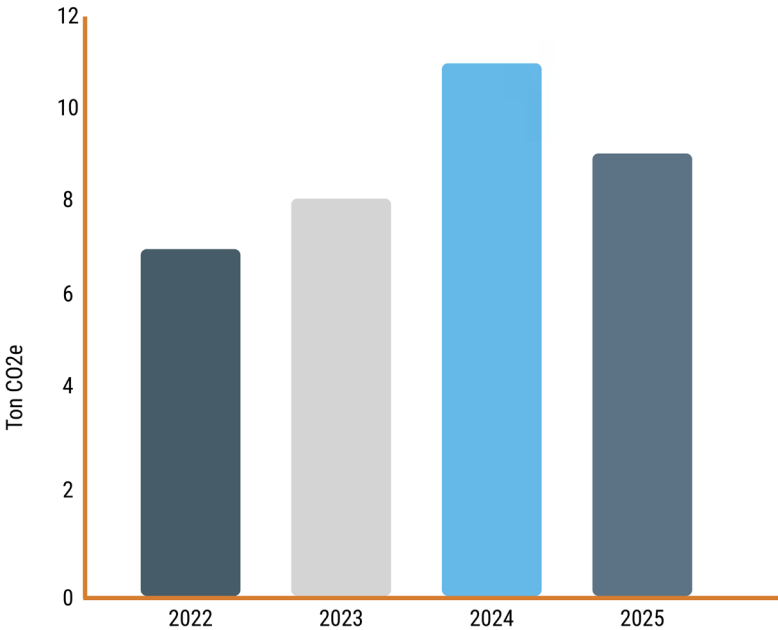
Biogena växthusgasutsläpp

Enligt GHG-protokollet ska biogena växthusgasutsläpp redovisas separat. Här ingår utsläpp från förbränning av drivmedel och bränslen som består av någon form utav biomassa och därav inte räknas in i de fossila utsläppen i scope 1, 2 eller 3.

Eftersom avfallskategorin träavfall rapporteras för första gången 2024 ökar mängden biogent avfall inom scope 3. 2025 har vi minskat vårt träavfall och därmed minskar det biogena klimatavtrycket i scope 3. Påverkan inom scope 2 kan kopplas till vår leverantör av förnybar el där träfliseldning ingår som en del av elproduktionen vilken troligtvis har ökat under 2025 då det biogena avtrycket i scope 2 ökar.

UTSLÄPP PER SCOPE (TON CO2E)	BASÅR 2022	2023	2024	2025
Scope 1	0	0	0	0
Scope 2	7	8	5	8
Scope 3	0	0	5	1
Totalt	7	8	11	9

Tabellen visar biogena utsläpp per scope, avrundat till tusental ton CO2e.



Diagrammet visar biogena utsläpp per år, avrundat till tusental ton CO2e.

FOKUSOMRÅDE: VÅR MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vi har identifierat att resursanvändning och cirkulär ekonomi är ett centralt fokusområde för oss som tillverkande företag. Vi väljer därför att särskilt fokusera på våra processer och material i syfte att minska brister och effektivisera resursflöden. En mer effektiv resursanvändning har betydande miljöpåverkan genom materialförbrukning, transporter och avfall, men det påverkar även vår arbetsmiljö och våra kostnader.

GENERELLA NYCKELTAL	2023	2024	2025
Farligt avfall	2 050 kg	800 kg	1 206 kg
Brännbart	2 350 kg	1 700 kg	1 250 kg
Metallavfall till återvinning	20,08 ton	14,62 ton	21,28 ton
Energiförbrukning	376 323 kWh	255 310 kWh	313 872 kWh
Vattenförbrukning	185 m ³	268 m ³	189 m ³

Kunskap och utveckling för ökad cirkularitet

För att minska vår miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv och bidra till en mer cirkulär ekonomi krävs att vi har både kunskap och engagemang – om alternativa material, mer resurseffektiva produktionsmetoder samt hur återbruk och återvinning kan öka. Det handlar också om att minska avfall, säkerställa kontroll över ingående ämnen och stärka spårbarheten för att underlätta en säker och effektiv hantering.

Innovation och nya arbetssätt

Vi arbetar aktivt med att hålla en hög innovationsnivå genom att följa utvecklingen av nya tekniker och material. Syftet är att kontinuerligt stärka vår kunskap, sprida den inom organisationen och därigenom bidra till en mer hållbar resursanvändning.



FOKUSOMRÅDE: VÅR MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Återbruk och förlängd livslängd på produkter

Genom återanvändning av komponenter, exempelvis slipning, omlackering och renovering, kan produkter få ett förlängt liv med avsevärt lägre miljöpåverkan jämfört med nyproduktion. Vi har sedan länge arbetat med renovering av bland annat koppel och bromsar för spårbunden trafik. Med vår breda kompetens och erfarenhet kan vi bidra med värdefull input i tidiga skeden, vilket kan leda till mer resurseffektiva och långsiktigt hållbara lösningar. Vi ser att det finns potential i att vidareutveckla detta område tillsammans med våra kunder.

Kemikaliehantering

Sedan 2024 har vi arbetat med iChemistry för att stärka vår kemikaliehantering och öka kontrollen över kemiska ämnen i verksamheten. iChemistry ger oss förbättrad kontroll över de kemikalier som används i verksamheten och stödjer ett aktivt arbete för att minska användningen av farliga ämnen, bedöma risker kopplade till arbetsmiljön samt skapa en säkrare hantering i produktionen. Systemet möjliggör även riskbedömning av specifika arbetsmoment och tillgängliggör tydliga säkerhetsdatablad som stöd för medarbetare i det dagliga arbetet.

ÅRLIGT ICKE-FARLIGT AVFALL 2025	TOTALT GENERERAT AVFALL (TON)	AVFALL SOM GÅR TILL ÅTERVINNING ELLER ÅTERANVÄNDNING (TON)
Brännbart	1,25	0
Trä	0,88	0
Skrot aluminium	2,08	2,08
Blandskrot	6,74	6,74
Rostfritt stål spån	12,46	12,46
Wellpapp	2,5	2,5
Summa icke-farligt avfall	25,91	23,78
ÅRLIGT FARLIGT AVFALL 2025	TOTALT GENERERAT FARLIGT AVFALL (TON)	AVFALL SOM GÅR TILL ÅTERVINNING ELLER ÅTERANVÄNDNING (TON)
Oljeskräp	0,089	0
Emulsioner/tvättvatten	1,117	0
Summa farligt avfall	1,206	0

FOKUSOMRÅDE: VÅR ARBETSMILJÖ



FOKUSOMRÅDE: VÅR ARBETSMILJÖ

Systematiskt arbetsmiljöarbete för långsiktig utveckling

Våra medarbetares välmående är avgörande för vår långsiktiga utveckling som företag. Vi vill vara en arbetsgivare som skapar en trivsamt och utvecklande arbetsmiljö där människor trivs, växer och mår bra.

Förbättringsarbete inom arbetsmiljö och organisation

Vi använder verktyget Winningtemp för kontinuerliga medarbetarundersökningar, där korta pulsmätningar genomförs för att följa upp arbetsmiljö och trivsel över tid. Under det gångna året har vi sett signaler på att medarbetarnas trivsel och upplevelse av arbetsmiljön inte fullt ut ligger där vi önskar som organisation.

Vi är en växande organisation i förändring, där både affärens och organisationens komplexitet har ökat. Under året har vi haft flera nyanställningar och avslut, vilket innebär ett kontinuerligt behov av onboarding och inläring av nya arbetssätt. Vi ser ett ökat behov av att bygga en trygg och stabil struktur där roller, arbetssätt och förväntningar är tydliga och väl förankrade i organisationen.

Samarbete med företagshälsan

Vi har ett samarbete med Företagshälsan i Västbo, en kundägd företagshälsovård som erbjuder expertstöd och rådgivning inom arbetsmiljö, hälsa och rehabilitering till företag i vår region.

Genom samarbetet kan vi erbjuda våra medarbetare hälsoundersökningar med provtagning, hälsosamtal och screening, med målet att förebygga ohälsa och främja en trygg

och hållbar arbetsmiljö. Företagshälsan stöttar oss också i det fortsatta arbetsmiljöarbetet inom områden som ergonomi, psykosocial arbetsmiljö, lagkrav och riskbedömningar.

Ledningssystem för arbetsmiljö

För att lyfta arbetsmiljöfrågorna högre upp på agendan fattade vi i början av 2025 ett beslut om att påbörja en certifieringsprocess enligt ISO 45001, den internationella standarden för arbetsmiljöledning.

Under hösten genomfördes en internrevision utifrån standarden som en första genomlysning av Qtechs arbetsmiljöarbete. Revisionen identifierade både styrkor och utvecklingsområden, bland annat kopplat till uppföljning, ansvarsfördelning, arbetsmiljökompetens och riskhantering. Dessa insikter har tagits vidare i det fortsatta arbetet. Samtidigt finns ett starkt engagemang och en vilja i organisationen att bidra till fortsatt utveckling av arbetsmiljön.

Arbetsmiljögruppen

Qtech har en arbetsmiljögrupp som träffas regelbundet. Gruppen består av representanter från organisationen, skyddsombud samt HR. Medlemmarna träffas en gång i månaden och har även löpande avstämningar med VD, vilket säkerställer en kontinuerlig dialog kring arbetsmiljöfrågor och pågående förbättringsarbete. Arbetet har bland annat omfattat framtagande av rutiner samt genomförande av skyddsronder i både produktion och kontor. Gruppen har även genomfört studiebesök och deltagit i arbetsmiljökonferensen "Gilla Jobbet", vilket bidragit till kunskapsutbyte och inspiration och till olika aktiviteter.



Intervju

VI SÄGER HEJ TILL VÅRT SKYDDSOMBUD FRÅN UNIONEN!

Jessica Erfurt tillträdde som skyddsombud i början av 2025 och kombinerar det uppdraget med sin roll som logistisk projektledare. Hennes stora engagemang för arbetsmiljö och våra medarbetares välmående är mycket värdefullt för oss.

Varför är rollen som skyddsombud viktig?

Jag tycker att rollen är viktig eftersom den handlar om att bevaka arbetsmiljön och driva förbättringar i vardagen. Det handlar både om att kunna agera när något inte fungerar och att lyssna in och stötta kollegor. I grunden handlar det om att bidra till att alla ska må bra och trivas på jobbet.

Hur arbetar du i rollen i praktiken?

Vi arbetar tillsammans i arbetsmiljögruppen och med stöd i organisationen och av VD. När risker uppstår handlar det om att agera med rätt utbildning, utrustning och arbetssätt, men också om att arbeta förebyggande för att undvika att problem uppstår från början.

Vilka utmaningar ser du i uppdraget?

En av utmaningarna är att man inte alltid är med från start i förändringar och beslut. Samtidigt har vi blivit bättre på mandat, ansvar och struktur, särskilt kring riskbedömningar och förståelsen för verksamheten.

Hur ser arbetsmiljöarbetet ut på Qtech?

Vi arbetar främst i verktyget Boards on Fire för planering och uppföljning av arbetsmiljögruppens arbete och agenda. Gruppen träffas månadsvis och vi har även regelbundna avstämningar med VD.

Arbetet omfattar bland annat riskbedömningar, incidentrapportering, internrevisioner, lagefterlevnad, planering av aktiviteter samt information som delas med samtliga medarbetare.

Vad tycker du att vi är bra på?

Vi är bra på att analysera, diskutera och komma med idéer. Det finns ett starkt engagemang och en vilja att driva förbättringar framåt.



Hur vill du att arbetet med arbetsmiljö ska utvecklas framåt?

Framåt ser jag det som viktigast att arbetsmiljö blir en naturlig del i alla flöden. Vi behöver också bli bättre på att gå från att identifiera risker till att faktiskt genomföra och följa upp åtgärder mer aktivt.

Vad motiverar dig i rollen?

Det som motiverar mig mest är möjligheten att påverka arbetsmiljön, företräda kollegor och samtidigt utvecklas själv. Det är ett uppdrag som känns både meningsfullt och lärorikt.



I Qtech-duellen utmanade vi varandra i Nattduellen, ett reaktionsspel inspirerat av TV-programmet Mästarnas mästare, där spelarna tävlar om att snabbt fånga lampstavar när de slocknar. Tävlingen pågick under flera veckor med gruppspel.

FOKUSOMRÅDE: VÅR ARBETSMILJÖ

Insatser som främjar hälsa, välmående och gemenskap

Rörelse och hälsa

Under 2025 har medarbetare deltagit i gemensamma fysiska aktiviteter såsom padelträningar, stegtävling, samt lopp som Blodomloppet och Skatås mörkaste som en del i att uppmuntra till rörelse och gemenskap. Massage på arbetstid erbjuds en gång i månaden som ett återkommande inslag för att främja återhämtning och välmående. Under 2025 höjdes friskvårdsbidraget från 1 500 kronor till 3 000 kronor som en satsning för att ytterligare stärka möjligheterna till aktivitet och återhämtning. För att bidra till en trivsamt arbetsmiljö erbjuder vi även hundgårdar i anslutning till anläggningen, där medarbetarnas fyrbenta vänner är välkomna.

Sociala aktiviteter och trivselinsatser

Vi är medvetna om att aktiviteter i sig inte löser våra utmaningar, men de bidrar till gemenskap i organisationen. Vi är ofta många som deltar och uppskattar att umgås med varandra.

Några exempel från 2025 är att vår personalklubben anordnade en pizzakväll på Erikson Cottage i Ljungsarp samt en utflykt till Boda Borg i Sävsjö. Vi har firat medarbetares jämna födelsedagar, haft lunchgrillningar, uppmärksammat våffeldagen och haft besök av Glassbilen. Vi har också haft sommarfest där vi startade på vårt nya kontor i Jönköping och avslutade med minigolf och livemusik på Hasses på Sjökanalen i Jönköping. Dessutom har vi samlats för julbord på Elite Stora Hotellet i Jönköping samt genomfört flera uppskattade after works.



FOKUSOMRÅDE: VÅR ARBETSMILJÖ

Insatser som främjar hälsa, välmående och gemenskap

Nytt kontor i Jönköping

I april 2025 flyttade Qtech upp några våningar i samma byggnad på Science Park i Jönköping, till större kontorsytor. Flytten genomfördes för att möta en växande organisation och ett ökat behov av arbetsplatser och mötesytor. De nya lokalerna ger bättre förutsättningar för samarbete, flexibilitet och fokusarbete, samtidigt som de stärker möjligheterna för samverkan med studenter, vilket vi värdesätter högt.

Nybakat bröd till frukost – hur mysigt är inte det?

Det har blivit en uppskattad start på dagen hos oss, och doften av nybakat sprider sig snabbt genom hela huset. Så pass uppskattat att även Jönköpingskontoret har börjat "låna" med sig limpor härifrån.

En stor del av detta har vi vår kära Virpi att tacka för. Hon tar sig tid att baka till hela företaget och sprida den där känslan som gör morgnarna lite bättre för oss alla. Tack Virpi för att du gör våra frukostar lite godare – och våra dagar lite bättre.

NYBAKAT	2023	2024	2025
BRÖD	80	222	325
FRALLOR	272	204	80

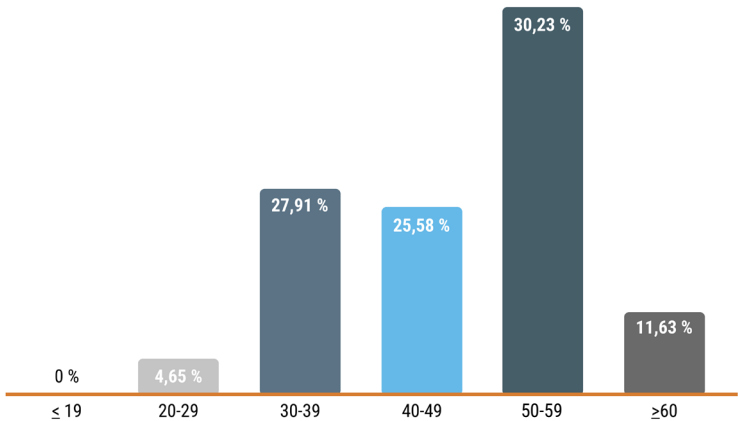
FOKUSOMRÅDE: VÅR ARBETSMILJÖ

Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald

Vi strävar efter att vara ett företag som proaktivt främjar jämlikhet, jämställdhet och mångfald – inte bara internt utan även i våra affärsrelationer.

Qtech ser mångfald som en styrka och samarbetar gärna med utbytesstudenter från olika kulturer och länder, vilket bidrar med nya perspektiv, värdefulla insikter för vår verksamhet. För oss är det en självklarhet att rekrytering alltid ska baseras på kompetens. Vid rekryteringar där kandidater har likvärdiga kvalifikationer vägs möjligheten att stärka mångfalden i teamet in, exempelvis utifrån ålder, kön eller bakgrund. Vi arbetar även med medveten sponsring där stöd till föreningar ska fördelas lika mellan pojk- och flicklag.

Åldersfördelning 2025



ARBETSKRAFT		TOTALT	MÄN	KVINNOR
B8	Antal anställda med tillsvidareanställning	43	22	21
	Antal anställda med tidsbegränsat kontrakt	3	3	0
	Totalt antal anställda	46	25	21
	Personalomsättning	40,43 %*		
B9	Antal omkomna till följd av arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa	0		
B10	Lönerna är i nivå med eller högre än minimilön bestämt av nationell minimilönelag eller kollektivavtal	Ja		
	Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	100 %		
C6	Har företaget en uppförandekod eller en policy för mänskliga rättigheter för sina anställda?	Ja		
	Om ja, omfattas följande områden: barnarbete, tvångsarbete, människohandel, diskriminering, olycksförebyggande	Ja		
	Har företaget en visserblåstjänst för sina anställda?	Nej		
C7	Har det förekommit bekräftade incidenter i företagets egen personalstyrka relaterade till följande områden: barnarbete, tvångsarbete, människohandel, diskriminering, annat	Nej		
C9	Könsfördelning i styrelsen		3	1

* Den höga personalomsättningen kan delvis kopplas till vår snabba tillväxt, där organisationen har förändrats i hög takt. Samtidigt är detta ett område vi behöver fortsätta arbeta aktivt med för att säkerställa stabilitet, trivsel och långsiktig kompetensförsörjning.

JÄMLIKHET, JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD		2023	2024	2025
C5	Andel kvinnor i ledningsgruppen	50,00 %	68,50 %	57,00 %
	Andel kvinnor i hela organisationen	55,00 %	52,00 %	45,00 %

FOKUSOMRÅDE: VÅR ARBETSMILJÖ

Allmänna upplysningar

ARBETSMILJÖ OCH MEDARBETARE		2023	2024	2025
B10	Antal nyanställda	10	10	14
	eNPS	22	18	-18*
	Temperatur**	7,3	7,3	6,8
	Nyttjat friskvårdsbidrag	56,00 %	61,86 %	51,00 % ***
	Interna utbildningstimmar/anställd	20	10	12
	Externa utbildningstimmar/anställd	11	8	6

*eNPS (Employee Net Promoter Score) mäter hur sannolikt det är att medarbetare skulle rekommendera Qtech som arbetsplats till andra. Detta är en sammantagen bild från året som visar en tydlig nedgång i vår eNPS. Det är en utveckling vi tar på stort allvar. Vi ser att flera faktorer under året sannolikt har påverkat resultatet, bland annat förändringar i organisationen och perioder med hög arbetsbelastning. Samtidigt har vi pågående utvecklingsarbete som ännu inte fått fullt genomslag i medarbetarnas upplevelse.

** Mätningen bygger på återkommande pulsundersökningar där medarbetare svarar anonymt på frågor inom olika områden som exempelvis arbetsglädje, ledarskap, delaktighet, teamkänsla och engagemang. Det blir ett slags temperaturindex för att visa hur medarbetare upplever sin arbetssituation.

** Friskvårdsbidraget höjdes i juni 2025.

HÄLSA OCH SÄKERHET		2023	2024	2025
B9	Antal arbetsrelaterade olyckor	1	1	4
	Frekvens av arbetsrelaterade olyckor****	5,93	4,80	13,67
	Långtidssjukfrånvaro	0,90 %	0,70 %	0,90 %
	Korttidssjukfrånvaro	3,00 %	2,30 %	1,70 %
	Frånvaro till följd av olyckor (h)	0	0	0
	Tillbud/riskobservationer	2	7	12
	Totalt arbetade timmar	33 711	41 667	58 519

**** Beräknat enligt VSME: (antal olyckor/antal arbetade timmar) x 200 000

FOKUSOMRÅDE: AFFÄRSETIK OCH ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE



FOKUSOMRÅDE: AFFÄRSETIK OCH ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Förtroendeskapande arbete genom säkerhet och etik

Informationssäkerhet och cybersäkerhet

Informationssäkerhet är en av våra mest värdefulla tillgångar – men också en av de mest sårbara. Att säkerställa en hög nivå av informationssäkerhet är inte längre en fråga som enbart berör IT-avdelningen, utan en affärskritisk fråga som involverar hela organisationen. Vi ser människan som en central del i säkerhetsarbetet och arbetar därför aktivt för att skapa en säkerhetsmedveten IT-kultur i hela organisationen.

I takt med att cyberhoten ökar och omvärlden blir alltmer osäker är det avgörande att arbeta proaktivt för att skydda våra system, vår data, våra arbetsflöden och de människor som använder dem. Hotbilden förändras kontinuerligt och ställer krav på att vårt säkerhetsarbete är både flexibelt, robust och långsiktigt hållbart.

Under 2025 har Qtech fortsatt att utveckla och stärka arbetet inom IT- och informationssäkerhet för att säkerställa en trygg och stabil verksamhet. En viktig del i arbetet har varit att fortsätta utveckla interna rutiner och arbetssätt kopplade till informationssäkerhet.

Arbetet med hantering av mobila enheter och åtkomst har också vidareutvecklats under året.

Genom tydliga säkerhetsnivåer och anpassade lösningar utifrån olika roller och behov kan vi säkerställa att rätt skydd finns på plats samtidigt som vi möjliggör ett flexibelt och effektivt arbetssätt.

Genom utbildningsinsatser har vi fortsatt att stärka medarbetarnas kunskap och medvetenhet kring digital säkerhet och risker. Nimblr är ett effektivt verktyg för att öka medvetenheten kring informations- och säkerhetsrisker. Genom simulerade IT-

attacker har våra medarbetare fått möjlighet att träna på att identifiera misstänkta länkar, e-postmeddelanden och andra potentiella hot i vardagen. Insatserna bidrar till en mer säkerhetsmedveten organisation och stärker vår förmåga att förebygga incidenter. Vi ser också att många medarbetare redan idag hanterar dessa situationer på ett mycket bra sätt, vilket visar på en ökad kunskap och medvetenhet inom området.



ANDEL MEDARBETARE SOM
GENOMGÅTT UTBILDNING I
ANTIKORRUPTION:

100%

Affärsetik och antikorrupktion

Samtliga medarbetare genomgår en utbildning i mutor och korrupktion i samband med anställning. Detta regleras även i personalhandboken och kraven förs vidare till leverantörskedjan genom vår uppförandekod. Inga incidenter av korrupktion eller mutor har rapporterats under 2025.

Små insatser som gör skillnad

Vi genomför årligen en intern omröstning där alla medarbetare får möjlighet att rösta om hur våra välgörenhetsinsatser ska riktas.

Under 2025 beslutades genom denna process att Qtech skulle stötta Barncancerfonden samt FUB:s lokala förening i Gislaved, som arbetar för att skapa bättre förutsättningar för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Genom medarbetarnas engagemang bidrar vi tillsammans till att stödja viktiga ändamål både nationellt och lokalt.

FOKUSOMRÅDE: AFFÄRSETIK OCH ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Att verka för en hållbar värdekedja

Ansvarsfulla inköp och leverantörsbedömningar

Genom Qtechs uppförandekod ställs tydliga krav på leverantörer för att främja en ansvarsfull och hållbar leverantörskedja. Vi genomför leverantörsbedömningar för både nya och befintliga leverantörer, baserade på en egenskattning som verifieras genom leverantörsbesök. Bedömningen omfattar områden som kvalitet, miljö, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter, leveranssäkerhet och finansiell stabilitet.

Ökade krav på material, ingående ämnen och transparens

Det blir allt viktigare att förstå innehållet i produkter, material och kemikalier samt vilka risker som finns genom hela värdekedjan. Vi ser exempelvis ökade krav kopplat till CMR-ämnen (cancerogena, mutagena och reproduktionsstörande), vilket ställer högre krav på spårbarhet, dokumentation och kunskap. För oss innebär detta ett fortsatt behov av att stärka kontrollen över processer, material och leverantörskedjor samt att utveckla datakvalitet och transparens. Ökad kunskap ger bättre

LEVERANTÖRSKEDJA	2023	2024	2025
Signerad Code of Conduct, producerande bolag*	-	-	96 %
Signerad Code of Conduct, samtliga leverantörer	-	-	70 %
Andel certifierade leverantörer ISO 9001*	-	-	69 %
Andel certifierade leverantörer ISO 14001*	-	-	52 %
Andel certifierade leverantörer ISO 45001*	-	-	12 %
Snittavstånd i förhållande till inköpt värde**	-	-	100 km

* Avser leverantörer där inköpsvärdet överstiger 0 kr under år 2025. Urvalet består av egenvalda leverantörer, främst producerande bolag, och exkluderar standardleverantörer.

** (Inköpt värde producerande bolag * avstånd) / totalt inköpt värde producerande bolag

Värden för 2023 och 2024 utelämnas eftersom vi under 2025 har gjort om hur siffrorna för de olika nyckeltalen tas fram, vilket gör att en jämförelse med tidigare år inte blir rättvisande.

förutsättningar att möta kundkrav och framtida regelverk på ett strukturerat och proaktivt sätt.

Samverkan för framtidens produktion

Vi ser samarbetet med våra leverantörer som en gemensam spelplan där olika aktörer bidrar på olika sätt beroende på förutsättningar,

vilja och ambition. Vi ser alla leverantörer som viktiga, men det finns möjlighet till mer fördjupade och långsiktiga samarbeten.

Våra strategiska samarbetspartners utgörs av leverantörer som kännetecknas av ett tätare samarbete, där vi tillsammans utvecklar lösningar och arbetssätt. Dessa väljer att

ta en mer aktiv roll i utvecklingen och driver innovation tillsammans med oss, medan andra leverantörer bidrar genom en trygg och fungerande leverans i det dagliga arbetet.

Kundansvar och gemensam utveckling

Qtechs erbjudande kännetecknas av hög kvalitet, nära samarbete och en tydlig ambition att skapa långsiktigt värde tillsammans med våra kunder och samarbetspartners. Genom lyhördhet, öppen dialog och hög kompetens bygger vi lösningar som kombinerar funktion, kvalitet och ansvarstagande.

Vi ser samarbete i värdekedjan som avgörande för att utveckla mer hållbara lösningar över tid.



Kundcase

GREEN FURNITURE CONCEPT "NÄR VÄRDERINGAR BLIR DRIVKRAFT I UTVECKLING"

Green Furniture Concept är ett svenskt designföretag som utvecklar hållbara möbler för offentliga miljöer, med fokus på funktionell och långsiktig design. Företaget grundades 1994 och är kända för modulära träbaserade möbler som används i offentliga miljöer som stationer och flygplatser.

Samarbetet med Qtech inleddes 2025 när Qtech blev tillverkningspartner för Nova C-serien. Partnerskapet bygger på gemensamma värderingar kring kvalitet, hållbarhet och långsiktighet, där Qtech bidrar med tillverkningskompetens inom en stark svensk industrimiljö och ett nära samarbete med lokala leverantörer.

Ta del av intervjun med Amanda Göransson Kingbrant, Sustainability & Compliance Specialist på Green Furniture Concept, där hon berättar om samarbetet med Qtech.



Vad innebär hållbarhet för er?

För oss på Green Furniture Concept är hållbarhet en kontinuerlig process av lärande och förbättring. Vi utgår från insikten att våra aktiviteter påverkar både människor och miljö och vi arbetar för att öka vår positiva påverkan och minska den negativa.

Vi strävar efter att prioritera åtgärder som gör verklig skillnad. Som ett relativt litet och snabbfotat företag kan vi ofta testa, lära och ställa om snabbt. Samtidigt vet vi att vår påverkan och innovationskraft stärks genom samarbeten, därför söker vi partnerskap som gör att vi tillsammans kan driva hållbar utveckling i branschen och i samhället.

En central del av vårt hållbarhetsarbete bygger på cirkulära principer, där bland annat modulär design och genomtänkta materialval möjliggör cirkulära flöden och förlänger produkternas livslängd. Vi fokuserar också på att våra produkter ska bidra till mänskligt välmående i de miljöer där de används, genom biofilisk design (där naturen och naturelement integreras i den byggda miljön) och naturliga material. Genom partnerskap engagerar vi oss även i att stärka lokalsamhällen, både i Malmö och på platser där våra samarbetspartners verkar.

Vad är viktigast för er i valet av leverantör, ur ett hållbarhetsperspektiv?

För oss är det viktigt att våra närmaste leverantörer delar vårt engagemang och vår drivkraft att utveckla mer hållbara lösningar och arbetssätt. Med dagens tekniska förutsättningar är det i praktiken svårt att helt eliminera negativ påverkan på människor och miljö i alla delar av en tillverkande leverantörskedja. Därför blir viljan att tillsammans förbättra, genom transparens och en öppen dialog, avgörande för att vi gemensamt ska kunna minimera påverkan över tid.

En annan viktig faktor är tredjeparts-certifieringar, såsom ISO och EcoVadis. De fungerar som oberoende intyg på att leverantören arbetar strukturerat och systematiskt med hållbarhetsfrågor.

Hur upplever ni att Qtechs sätt att se på hållbarhet påverkar ert förtroende för oss som partner?

Vi upplever att Qtech präglas av en genuin vilja att hitta bättre lösningar och att bidra till hållbara praktiker inom både sin bransch och sitt lokalsamhälle. De delar vår syn på att störst effekt ofta uppnås genom samarbete i ett nätverk av kunder och leverantörer, och att det dessutom kan bidra till ökat lokalt entreprenörskap och innovation



Genom att på eget initiativ föreslå förbättringar som kan minska miljöpåverkan visar Qtech både engagemang och en detaljfokuserad uppmärksamhet som driver utvecklingen framåt. Det är tydligt att noggrannhet genomsyrar verksamheten, vilket skapar trygghet för oss som kund. Transparens och en öppen dialog kring utmaningar och förbättringspotential gör dessutom samarbetet mer effektivt och skapar ett långsiktigt förtroende.

Ni beskriver att hållbarhet och våra gemensamma värderingar är en självklar del av vårt samarbete. Finns det något konkret exempel där samarbetet inom hållbarhet har gjort skillnad för er?

Vi på Green Furniture Concept arbetar just nu med att genomföra livscykelanalyser av våra produkter för att bättre förstå deras miljöpåverkan och identifiera förbättrings-

områden. I det arbetet har Qtech varit en ovärderlig partner. Framför allt har de bidragit med data, beräkningar, information och ökad insyn i processerna i vår leverantörskedja. Under arbetets gång har Qtech dessutom, baserat på den framtagna datan, identifierat möjliga förbättringar. Det hjälper oss att nå huvudsyftet med beräkningarna: att arbetet inte stannar vid en beräkning, utan kan omsättas i konkreta åtgärder som minskar vår faktiska miljöpåverkan.

Hur upplever ni dialogen och kommunikationen mellan oss – på vilket sätt bidrar den till transparens i samarbetet?

Vi upplever kommunikationen med Qtech som både öppen och konstruktiv, präglad av nyfikenhet och en tydlig vilja att lära av varandra och ta tillvara på vår respektive expertis. Att vi kan prata transparent om både sådant som fungerar väl och sådant som behöver förbättras skapar en trygghet i samarbetet. Den öppenheten gör att vi snabbare kan prioritera rätt åtgärder och hitta lösningar som stärker både kvalitet och hållbarhet. Sammantaget bygger det en ömsesidig tillit där vi vågar vara ärliga, agera tidigt och utvecklas tillsammans över tid.

FOKUSOMRÅDE: AFFÄRSETIK OCH ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Att uppmuntra lokalt entreprenörskap



Investeringar för start-ups

Genom att samverka med lokala företag och aktörer stärker vi regionens ekonomiska tillväxt och konkurrenskraft. Något som leder till ett bättre lokalt näringsliv som uppmuntrar entreprenörskap inom regionen

Qtech är en del av Innovation Invest i Jönköping AB, som har valt att investera i lokalt entreprenörskap och nystartade företag, bland annat genom fonden Spectria Invest och företaget Djurum. Det gör vi för att stärka andra hållbara verksamheter, och samverka med andra drivna entreprenörer i vår region.

Samarbete med studenter, högskola och universitet

Vi vill vara med och forma framtidens arbetskraft genom ett nära samarbete med studenter, högskolor och universitet. Studenter bidrar med färsk kunskap, nya perspektiv och kreativitet, medan vi erbjuder möjligheter att omsätta teori i praktik och utvecklas i en trygg och stöttande miljö.

Vi deltar aktivt i karriärmässor såsom Karriärum och skapar löpande möjligheter för studenter att ta del av vår verksamhet. Vi är även stolta över vårt engagemang i branschrådet för Logistik och Verksamhetsledning vid Jönköping University, där vi tillsammans med andra representanter från näringslivet bidrar till att utveckla utbildningen och stärka kopplingen mellan akademi och arbetsliv.

Engagemang och nätverk

Qtech är medlem i CSR Småland och deltar i Business Gnosjöregionens Hållbarhetsnätverk samt i Jönköpings Handelskammarens Hållbarhetschefsnätverk. Genom dessa nätverk får vi tillgång till uppdaterad kunskap inom hållbarhetsområdet, inspiration från andra företag samt värdefulla möjligheter till erfarenhetsutbyte och samverkan. Utöver hållbarhetsnätverk finns vi representerade i andra strategiskt viktiga forum, såsom Business Gnosjöregionens HR-nätverk och Arbetsgivargruppen via Teknikföretagen.

VÅRT ARBETE FRAMÅT

Hållbarhet är fortsatt en central drivkraft i vårt fortsatta förbättringsarbete. Med utgångspunkt i detta fortsätter vi nu, inför 2026, att vidareutveckla analysen samt stegvis etablera en tydligare ambition och målsättning för våra väsentliga hållbarhetsfrågor.

Vi har under 2025 tillfört mer specialistkompetens som bidrar med erfarenhet och kunskap inom olika expertområden. Detta blir ett viktigt steg för att stärka kopplingen mellan strategi, initiativ och det dagliga arbetet.

Trots en osäker omvärld och ett förändrat landskap kring hållbarhetsrapportering fortsätter vi att arbeta långsiktigt och målmedvetet. Hållbarhet ses som en självklar del av verksamhetsutvecklingen och en viktig faktor för att stärka vår konkurrenskraft över tid.

Även om vi i dagsläget inte omfattas direkt av CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), påverkas vi av de ökade hållbarhetskraven – inte minst genom våra kunders förväntningar. Därför har vi för 2025 valt att för första gången rapportera enligt VSME-standard (Voluntary Standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings). Detta markerar ett första steg mot en mer strukturerad och enhetlig hållbarhetsredovisning, där vår prestation blir enklare att jämföra med andra verksamheter som rapporterar enligt samma standard.

Inför nästa år fortsätter vi utvecklingsresan med ambitionen att ytterligare förtydliga mål, utveckla analysen och stärka kopplingen mellan strategi och konkreta aktiviteter.



REFRESH

ENERGIZE

ELEVATE

VSME-index

Basmodul

	Sida
B1 Grund för upprättande av rapporten	4–6
B2 Åtgärder, policyer och framtida initiativ för att övergå till en mer hållbar ekonomi	13–14, 39
B3 Energi och växthusgasutsläpp	20–23
B6 Vatten	24
B7 Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering	24
B8 Arbetskraft – Allmänna upplysningar	31–32
B9 Arbetskraft – Hälsa och säkerhet	31
B10 Arbetskraft – Ersättning, kollektivavtal och utbildning	31–32
B11 Domar och böter för korruption och mutbrott	34

Utökad modul

	Sida
C1 Strategi: Affärsmodell och hållbarhet – Relaterade initiativ	9–12
C2 Beskrivning av åtgärder, policyer och framtida initiativ för att övergå till en mer hållbar ekonomi	13–14, 16, 24–25, 27–31, 34–35, 38
C4 Klimatrisker	16–17
C5 Arbetskraft – Ytterligare allmänna upplysningar	31
C6 Arbetskraft – Ytterligare upplysningar – Policyer och processer för mänskliga rättigheter	31
C7 Allvarliga negativa människorättsincidenter	31
C9 Könsfördelning i styrelsen	31

Kontakta oss

+46 370-51 10 00

info@qtechgroup.se

Grand Prixgatan 4, 334 33 Anderstorp

Koordinater: 57.2737477, 13.6118289

SNI-kod: 25530 Metallgearbeten



Linnea Enmark
Hållbarhetsansvarig
+46 73 846 21 88
linnea@qtechgroup.se



Mikael Göthager
VD
+46 72 238 99 02
mikael.gothager@qtechgroup.se